CERTIFICACIÓN AL REVERSO

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA Nº 363-2021-A/MDSJL

San Juan de Lurigancho, 14 de mayo del 2021

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO

VISTO: El memorando Nº 0580-2021-GM/MDSJL, de fecha 14 de mayo del 2021, emitido por la Gerencia Municipal; el Informe Nº 095-2021-GP/MDSJL, de fecha 14 de mayo del 2021, expedido por la Gerencia de Planificación; y el Informe Nº199-2021-SGPP-GP/MDSJL, de fecha 13 de mayo del 2021, emitido por la Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto y documentos conexos sobre la aprobación de la ampliación de horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2023 al horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019 - 2024 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho;

CONSIDERANDO:

Que, en el artículo 194º de la Constitución Política del Perú, establece que las municipalidades provinciales y distritales son órganos de Gobierno Local con personería jurídica de derecho público y tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Nº 27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

Que, a través del Decreto Supremo Nº 004-2013-PCM, se aprobó la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública, refiriéndose como primer pilar de la gestión pública orientada a resultados al planeamiento estratégico, encargándose al Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, ejercer su rectoría a través de la emisión de normas técnicas que regulen el Sistema de Planeamiento Estratégico; así también, mediante Resolución de Consejo Directivo Nº 026-2017-CEPLAN/PCD, se aprueba la Directiva Nº 001-2017-CEPLAN/PCD, "Directiva para la Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional"; además, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo Nº 033- 2017-CEPLAN/PCD, modificada por Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo Nº 053-2018-CEPLAN/PCD y Nº 016-2019-CEPLAN/PCD, se aprueba la "Guía para el Planeamiento Institucional", la cual establece las pautas para el planeamiento Institucional que comprende la política y os planes que permiten la elaboración o modificación del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Operativo Institucional (POI), en el marco del ciclo de Planeamiento estratégico para la mejora continua;

Que, mediante Resolución de Alcaldía Nº 888-2019-A/MDSJL, de fecha 21 de junio del 2019, se dispuso aprobar la nueva comisión del Planeamiento Estratégico de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, conformándose y designándose a los miembros de la Comisión de Planeamiento Estratégico y al Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico; la misma que ha sido ampliada por Resolución de Alcaldía Nº 360-2021- A/MDSJL, de fecha 12 de mayo del 2021;

Que, a través de la Resolución de Alcaldía Nº 915-2019-A/MDSJL, de fecha 27 de junio de 2019, se aprobó el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2022 de la Municipalidad de San Juan de Lurigancho;

Que con Resolución de Alcaldía Nº 309-A/MDSJL, de fecha 30 de junio del 2020, se aprobó la Ampliación de Horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2023 de la Municipalidad de San Juan de Lurigancho;

832

CERTIFICO: que la copia fotostática del dorso, es la réplica de su original que se archiva en esta Institucion y al que me remito en caso necesario.

S.J.L.: 24 MAY 2021

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
SECRETARIA GENERAL

OSCAR RAUL LUYANDO CONTRERAS
FEDATARIO

CERTIFICACIÓN AL REVERSO

Que, la Gerencia de Planificación y la Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto, a través de los Informes N° 095-2021-GP/MDSJL y 199-2021-SGPP/GP/MDSJL, de fecha 14 y 13 de mayo del 2021 respectivamente, remiten el Proyecto de ampliación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2023 al horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2024 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, el cual ha sido elaborado con la Participación de la Comisión de Planeamiento Estratégico y el Equipo técnico de Planeamiento, señalando que el Centro Nacional de Planeamiento estratégico CEPLAN, brindó asistencia técnica y revisión respectiva de la Ampliación de Horizonte del Plan Estratégico Institucional 2019 - 2024 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, el mismo que contiene: Declaración de Política Institucional, Misión Institucional, Objetivos Estratégicos Institucionales, Acciones Estratégicas Institucionales, Ruta Estratégica, Anexo B1: Matriz de Articulación de Planes, Anexo B2: Matriz del Plan Estratégico Institucional y B3: Ficha Técnica del Indicador DEI/AEI, habiendo obtenido opinión favorable de la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, según Informe Técnico N° D000165-2021-CEPLAN-DNCPPEI, de fecha 13 de mayo del 2021, menciona que la Ampliación del PEI 2019-2024 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho en su desarrollo cumple con lo requerido en la normativa vigente;

Que, la Comisión de Planeamiento Estratégico continuando con el proceso de Ampliación del PEI 2019-2024, procedió a reunirse con la finalidad de aprobar el mencionado Plan, emitiendo el Acta Nº 03 de fecha 13 de mayo de 2021, debidamente firmada por todos los funcionarios presentes y con la presidencia del señor alcalde;

Que, estando a lo expuesto, con el visto bueno de la Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación, Gerencia de Asesoría Jurídica, en uso de las facultades conferidas en el numeral 6 del Artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley Nº 27972 y en las disposiciones de la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo Nº 033-2017/CEPLAN/PCD y sus modificatorias;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR la ampliación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019 - 2023 al horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2024 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, cuyo texto forma parte integrante de la presente Resolución de Alcaldía.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Secretaría de Comunicaciones e Imagen Institucional publicar en el Portal Institucional de la Municipalidad (web.munisjl.gob.pe) el contenido de la Presente Resolución y del texto íntegro de la ampliación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2023 al horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2024 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho.

ARTICULO TERCERO.- ENCARGAR a la Gerencia Municipal y demás Gerencias y unidades orgánicas de la Municipalidad el cumplimiento de la presente ampliación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2023 al horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2024.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
JULIO ALBERTO MOSCOSO FLORES
SECRETARIO GENERAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
ALEX GONZALES CASTILLO
ALCALDE

832

CERTIFICO: que la copia fotostática del dorso, es la réplica de su original que se archiva en esta institucion y al que me remito en caso necesario.

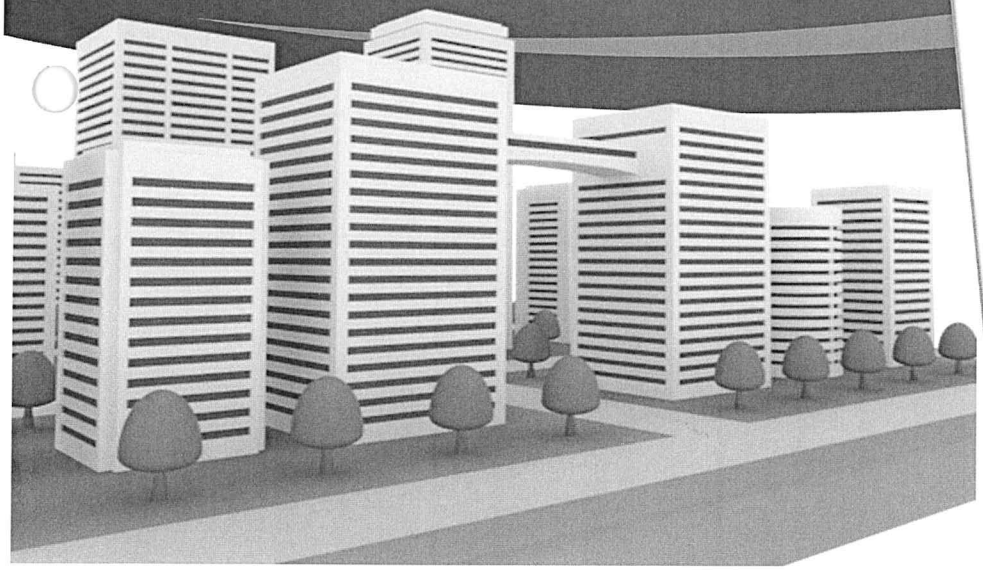
S.J.L.: 24 MAY 2021

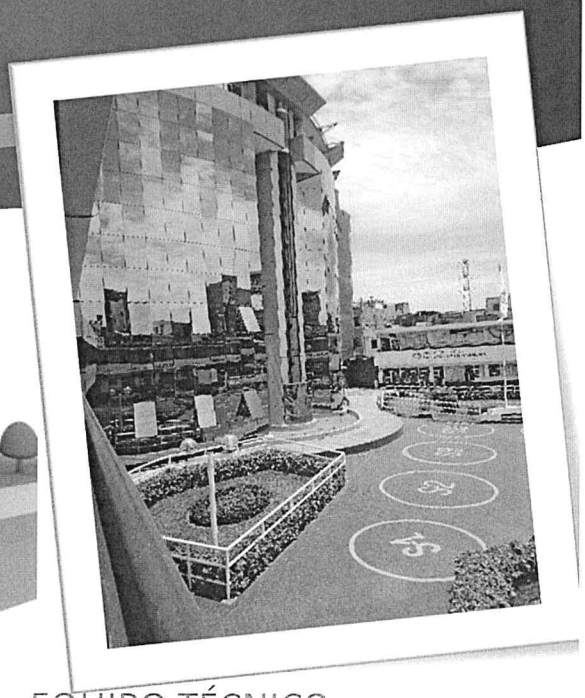
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
SECRETARIA GENERAL

OSCAR RAUL LUJAN CONTRERAS
CERTIFICADOR

2021

AMPLIACION DE HORIZONTE TEMPORAL DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2024





COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO - EQUIPO TÉCNICO

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2021-2024

Municipalidad distrital de San Juan de Lurigancho
Amautas N.º 180, San Juan de Lurigancho - 15401 Teléfono (01) 4581711 munisjl.gob.pe
San Juan de Lurigancho, mayo 2021.

ÍNDICE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO 4
PRESENTACIÓN 5
1. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL 6
Lineamientos de la Política: 6
Principios 7
Valores 7
2. MISIÓN INSTITUCIONAL 7
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES 7
4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES 8
5. RUTA ESTRATÉGICA 12
ANEXOS 17
MATRIZ B-1 ARTICULACION DE PLANES 18
MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 31
ANEXO B-3 FICHA TECNICA DEL INDICADOR OEI/AE 40

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO

CONCEJO MUNICIPAL	
ALEX GONZALES CASTILLO **Alcalde**	
Regidores	
Sr. Pedro Francisco Arias Vivar	Sra. María Nélida Zelada Ortiz
Sr. Claudio Gregorio Segura	Sr. Saúl Antonio Usquiano Ávila
Sr. Edie Peter Conisilla Ramírez	Sr. Pavel Vladimir Capcha Poma
Sr. Ángel Manuel Tafur del Águila	Sra. Pamela Pumacayahua Quispe
Sra. José Luis Yauricasa Luna	Sr. Giancarlo Calderón Zevallos
Sr. Evelyn Liseth Alonzo Ramirez	Sr. Hugo Moisés De la Cruz Malca
Sr. Óscar Niel Herquinio Luna	Sr. Nicolás Balbín Olivera
Sra. Jenifer Leslie Ccente Mauricio	

COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
Cargo
Alcalde - Presidente
Gerente Municipal
Gerente de Planificación
Gerente de Administración Tributaria
Gerente de Desarrollo Ambiental
Gerente de Desarrollo Económico
Gerente de Seguridad Ciudadana
Gerente de Desarrollo Urbano
Gerente de Desarrollo Social

PRESENTACIÓN

La Municipalidad distrital de San Juan de Lurigancho demanda contar con un documento de gestión de mediano plazo que sirva de marco orientador para priorizar objetivos y acciones que posibiliten mejorar la efectividad de la acción municipal para la promoción del desarrollo local, concretizando los objetivos estratégicos de largo plazo.

El Plan Estratégico Institucional – PEI, es el documento que desarrolla los Objetivos Estratégicos Institucionales y sus correspondientes Acciones Estratégicas Institucionales, que la Municipalidad distrital de San Juan de Lurigancho efectuara en el periodo 2019-2024 para contribuir al logro del PDLC 2017-2021 y que servirán de marco orientador para la formulación del Plan Operativo Institucional POI-2022-2024.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019 –2024 de la Municipalidad Distrital San Juan de Lurigancho, es un instrumento de planificación de mediano plazo en el cual se establece las prioridades que tiene la Municipalidad y que se ejecutan a través de los bienes y servicios que entrega a la población. Ha sido elaborado en concordancia con la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD.

1. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad de San Juan de Lurigancho, representa a los ciudadanos del distrito, tiene como política institucional priorizar la calidad de vida de los vecinos, promoviendo la adecuada prestación de los servicios locales y desarrollo integral; trabajando de la mano con los ciudadanos como mecanismo de fortalecimiento y trabajo en conjunto.

Aporta en las acciones de reducción de los niveles de violencia e inseguridad ciudadana; y promueve un ordenamiento territorial respetando el derecho de todos y cada uno de sus ciudadanos, con calidad ambiental y una eficiente gestión de riesgo de desastres.

Desarrollo de ejecución de obras y actividades que tengan un impacto positivo en la población y trasciendan en el tiempo; reduciendo las brechas más sentidas que garanticen un desarrollo sostenible e inclusivo; e implementando un código de ética con una gestión transparente y en lucha contra la corrupción, a través de los mecanismos de Control Interno y de Rendición de Cuentas.

Promueve un modelo de gestión pública moderna priorizando a los sectores más vulnerables del distrito con igualdad de oportunidades para todos y todas; alienta la generación de riqueza con la promoción de un empleo e ingreso justo, fomentando un clima favorable a la inversión y la competitividad territorial. Todo ello con la participación activa y responsable de todos sus pobladores.

Lineamientos de la Política:

- Lineamiento 1: Mejorar la seguridad ciudadana con respuesta inmediata
- Lineamiento 2: Desarrollo de la infraestructura urbana.
- Lineamiento 3: Ecología y medio ambiente sostenible
- Lineamiento 4: Desarrollo social y bienestar de los vecinos
- Lineamiento 5: Desarrollo Económico y Apoyo al empleo
- Lineamiento 6: Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas.

Principios

- El Orden
- La Igualdad y la Equidad
- La Participación
- La Correcta gestión de los recursos
- La Transparencia
- La Sostenibilidad
- La Competitividad
- La Calidad
- La Descentralización
- La Protección del Medio Ambiente

Valores

- La Honestidad
- La Humildad
- El Respeto
- La Responsabilidad
- El Compromiso
- La Solidaridad
- La Lealtad
- La ética.
- La Disciplina.

2. MISIÓN INSTITUCIONAL

Promover el Desarrollo inclusivo, integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

La Gestión institucional se sustenta en los objetivos estratégicos que son los propósitos o fines esenciales que una entidad pretende alcanzar para lograr la misión que se ha propuesto en el marco de su estratégica.

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2024 de la Municipalidad distrital de San Juan de Lurigancho son:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES		
Código	***Enunciado***	*Indicador*
OEI.01	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito	Porcentaje de incidencias delictivas respecto al año anterior.
OEI.02	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del distrito.	Porcentaje de Niños entre 0 - 13 años que acceden al Programa Social (vaso de leche)
OEI.03	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito.	Porcentaje de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística del distrito.
OEI.04	Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital.	Déficit de m2 de áreas verdes por habitante en las zonas urbanas
OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	Porcentaje de brigadas de nivel básico implementadas frente a emergencias y desastres
OEI.06	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito.	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas.
OEI.07	Promover la Competitividad Económica en el Distrito.	N° de empresas por cada 1000 habitantes.
OEI.08	Fortalecer la Gestión Institucional.	Cumplimiento anual de las metas del PEI

4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) se definen a partir de los bienes y servicios que se entrega a los ciudadanos para el logro de los objetivos institucionales y también a partir de las acciones orientadas a la mejora de su gobernanza o gestión institucional.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		INDICADORES
	CODIGO	ENUNCIADO	
OIE.01 Reducir los indices de inseguridad ciudadana en el distrito	AEI.01.01	Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el distrito	N.º de habitantes por sereno
	AEI.01.02	Patrullaje integrado a nivel distrital	Porcentaje de patrullajes integrales efectuados
	AEI.01.03	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el Distrito	N.º de comités de seguridad ciudadana constituidos
	AEI.01.04	Programa contra la violencia familiar implementado en el distrito	N.º de personas atendidos en el Programa contra la violencia familiar en el distrito
	AEI.01.05	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del distrito.
OEI.02 Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del distrito.	AEI.02.01	Programa de atención integral del adulto mayor	Porcentaje de Atención del Programa adulto mayor respecto al año anterior
	AEI.02.02	Programas de atención integral a personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes en beneficio de la población local.	Porcentaje de atención de atención a discapacitados respecto al año anterior
	AEI.02.03	Servicio de DEMUNA eficiente y oportuno en el distrito	Porcentaje de seguimiento de casos atendidos
	AEI.02.04	Programas sociales focalizados para la población del distrito	N.º de registro de empadronamiento de los programas sociales.
OEI.03Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito.	AEI.03.01	Apoyo coordinado a las instituciones educativas del distrito	Porcentaje de locales educativos con el servicio de educación primaria con capacidad instalada inadecuada.
	AEI.03.02	Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital	Porcentaje de establecimientos de salud del primer nivel de atención con capacidad instalada inadecuada
	AEI.03.03	Programa municipal de promoción de la cultura del distrito	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de promoción de la cultura
	AEI.03.04	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de actividades deportivas de fácil acceso para la población.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ACCIONES ESTRATÉGICAAS INSTITUCIONALES		INDICADORES
	CODIGO	ENUNCIADO	
OEI.04 Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital.	AEI.04.01	Servicio de mantenimiento y conservación de áreas verdes de uso público.	km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual
	AEI.04.02	Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local.	Porcentaje de población no atendida mediante el adecuado servicio de limpieza pública
	AEI.04.03	Plan anual de Segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del distrito.	Porcentaje de residuos sólidos no valorizados (programa de segregación).
	AEI.04.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado anualmente en el distrito.	Porcentaje de actividades del plan implementados anualmente.
OEI.05 Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	AEI.05.01	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros.	Porcentaje de avances en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligro.
	AEI.05.02	Población con prácticas seguras para la resiliencia.	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante Emergencias y desastres.
	AEI.05.03	Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio.	Porcentaje de edificaciones que Cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones.
	AEI.05.04	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión del Riesgo de Desastre	N.º de documentos técnicos Aprobados
OEI.06 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito	AEI.06.01	Plan Urbano Distrital formulado e implementado en el distrito.	Porcentaje de acciones del plan implementados.
	AEI.06.02	Programa de catastro urbano actualizado en el distrito.	N.º de actualizaciones de información catastral efectuados anualmente.
	AEI.06.03	Programa de prevención de accidentes en beneficio del distrito.	Porcentaje de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes.
	AEI.06.04	Transitabilidad vehicular y peatonal mejorado en el distrito.	Porcentaje de perfiles de inversión publicas viabilizados.
	AEI.06.05	Vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el distrito.	Porcentaje de acciones de mantenimiento de pistas y veredas.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación CPC JESUS MARTIN CANCHAPALMA V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ACCIONES ESTRATÉGICAAS INSTITUCIONALES		INDICADORES
	CODIGO	ENUNCIADO	
EI.07 Promover la Competitividad Económica en el Distrito.	AEI.07.01	Asistencia técnica adecuada para la formalización de las empresas	Porcentaje de empresas formalizadas
	AEI.07.02	Plan de Desarrollo Económico Local formulado e implementado en beneficio del distrito	Porcentaje de acciones del plan implementados
	AEI.07.03	Procedimientos administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital.	Porcentaje de resoluciones de sanción administrativa emitidas con respecto al año anterior
	AEI.07.04	Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local.	Porcentaje de eventos de capacitación empresarial efectuados
	AEI.07.05	Oferta laboral oportuna del distrito	Porcentaje de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral
OEI.08 Fortalecer la Gestión Institucional.	AEI.08.01	Gestión estratégica con enfoque de resultados implementado en la Municipalidad	Porcentaje de cumplimiento anual de las metas del POI
	AEI.08.02	Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ejecución anual de las inversiones
	AEI.08.03	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de reducción de la tasa de morosidad
	AEI.08.04	Plan de gobierno digital implementado en la Municipalidad	Porcentaje de acciones del plan implementados
	AEI.08.05	Gestión institucional abierta y transparente en la Municipalidad	Porcentaje de visitas al portal de transparencia de la MDSJL
	AEI.08.06	Asistencia técnica adecuada y oportuna para la gestión participativa en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ideas calificadas en el PP
	AEI.08.07	Plan de Desarrollo de las Personas-PDP elaborado e implementado en la Municipalidad	Porcentaje de personal capacitado
	AEI.08.08	Asesoramiento Institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de documentos atendidos

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación CPC JESÚS BARRETO CARDONA ALIA V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

5. RUTA ESTRATÉGICA

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES				ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	
2	OEI.01	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito	EJE 4 LIN. 4.5	1	AEI.01.01	servicios eficientes de seguridad ciudadana	EJE 4 LIN. 4.5	Gerencia de Seguridad Ciudadana
				2	AEI.01.02	patrullaje integrado a nivel distrital	EJE 4 LIN. 4.5	Gerencia de Seguridad Ciudadana
				3	AEI.01.03	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el distrito	EJE 4 LIN. 4.5	Gerencia de Seguridad Ciudadana
				4	AEI.01.04	Programa contra la violencia familiar implementado en el distrito	EJE 4 LIN. 4.5	Gerencia de Seguridad Ciudadana
				5	AEI.01.05	Plan local de seguridad implementando de manera óptima en el distrito	EJE 4 LIN. 4.5	Gerencia de Seguridad Ciudadana
5	OEI.02	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerables del distrito	EJE 4 LIN. 4.6	1	AEI.02.01	Programa de atención integral del adulto mayor	EJE 4 LIN. 4.6	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
				2	AEI.02.02	Programas de atención integral a personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes en beneficio de la población local	EJE 4 LIN. 4.6	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
				3	AEI.02.03	servicios de DEMUNA eficiente y oportuno en el distrito	EJE 4 LIN. 4.6	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
				4	AEI.02.04	Programas sociales focalizados para la población del distrito	EJE 4 LIN 4.6	Sub Gerencia de Programas Sociales y de Lucha Contra la Pobreza

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES				ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	
3	OEI.03	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito	EJE 4 LIN. 4.6	1	AEI.03.01	Apoyo coordinado a las instituciones educativas en el distrito.	EJE4 LIN. 4.6	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes
				2	AEI.03.02	Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital.	EJE4 LIN. 4.6	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
				3	AEI.03.03	Programa municipal de promoción de la cultura del distrito.	EJE4 LIN. 4.6	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes
				4	AEI.03.04	Programa de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	EJE4 LIN. 4.6	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes
	OEI.04	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerables del distrito	EJE 3 LIN. 3.4	1	AEI.04.01	Servicio de mantenimiento y conversación de áreas verdes de uso público.	EJE4 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Medio Ambiente, Parques y Jardines
6				2	AEI.04.02	Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local.	EJE4 LIN. 3,4	Sub Gerencia de Limpieza Publica
				3	AEI.04.03	Plan anual de segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del distrito.	EJE4 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Limpieza Publica
				4	AEI.04.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental al implementado anualmelmente del distrito	EJE 4 LIN 3.4	Gerencia de Desarrollo Ambiental

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES				ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	
4	OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	EJE 3 LIN. 3.4	1	AEI.05.01	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
				2	AEI.05.02	Población con prácticas seguras para la resiliencia	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
				3	AEI.05.03	Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
				4	AEI.05.04	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión del Riesgo de Desastre	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
1	OEI.06	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	EJE 3 LIN. 3.4	1	AEI.06.01	Plan Urbano Distrital formulado e Implementado en el Distrito	EJE 3 LIN. 3.4	Gerencia de Desarrollo Urbano
				2	AEI.06.02	Programa de catastro urbano actualizado en el Distrito	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Planeamiento y Urbano y Catastro
				3	AEI.06.03	Programa de prevención de accidentes en beneficio del Distrito	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Transito, Transporte y Vialidad
				4	AEI.06.04	Transitabilidad vehicular y peatonal mejorado en el Distrito	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Estudios y Proyectos
				5	AEI.06.05	Vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el Distrito	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Obras Publicas

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES				ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	
7	OEI.07	Promover la competitividad Económica en el Distrito	EJE 3 LIN. 3.4	1	AEI.07.01	Asistencia técnica para la Formalización de las empresas	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial
				2	AEI.07.02	Plan de Desarrollo Económico Local formulado e implementado eh beneficio del Distrito	EJE 3 LIN. 3.4	Gerencia de Desarrollo Económico
				3	AEI.07.03	Procedimientos administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Control de Operaciones y Sanciones
				4	AEI.07.04	Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial
				5	AEI.07.05	Oferta laboral oportuna de Distrito	EJE 3 LIN. 3.4	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial
8	OEI.08	Fortalecer la Gestión Institucional	EJE 2 LIN. 2.2	1	AEI.08.01	Gestión Estratégica con enfoque de resultados implementado en la Municipalidad	EJE 2 LIN. 2.2	Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación
				2	AEI.08.02	Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad	EJE 2 LIN. 2.2	Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
				3	AEI.08.03	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	EJE 2 LIN. 2.2	Gerencia de Administración Tributaria
				4	AEI.08.04	Plan de gobierno digital implementado en la Municipalidad	EJE 2 LIN 2.2	Sub Gerencia de Tecnología de la Información

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES				ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	
8	OEI.08	Fortalecer la Gestión Institucional	EJE 2 LIN. 2.2	5	AEI.08.05	Gestión institucional abierta y transparente en la Municipalidad	EJE 2 LIN. 2.2	Secretaria de Comunicación e Imagen Institucional
				6	AEI.08.06	Asistencia técnica adecuada y oportuna para la gestión participativa en beneficio a la Municipalidad	EJE 2 LIN. 2.2	Sub Gerencia de Participación Vecinal
				7	AEI.08.07	Plan de Desarrollo de las personas - PDP elaborado e implementado en la Municipalidad	EJE 2 LIN. 2.2	Gerencia de Administración y Finanzas
				8	AEI.08.08	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad	EJE 2 LIN. 2.2	Todas las unidades Orgánicas Administrativas

ANEXOS

MATRIZ B-1 ARTICULACION DE PLANES

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.01	EJE 3	Incrementar los niveles de seguridad ciudadana	Tasa de crecimiento de delitos y faltas	AET.01.01	Promover y fortalecer las organizaciones vecinales de apoyo a la seguridad ciudadana	OEI.01	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito	Porcentaje de incidencias delictivas respecto al año anterior	La relación es inversamente proporcional a menor índice de inseguridad, mayor nivel de seguridad
				AET.01.02	Ejecutar el Plan local de seguridad ciudadana				
				AET.01.03	Implementar nuevas tecnologías para la prevención y combate contra la delincuencia y violencia				
			AET 01.04		Incorporar progresivamente mecanismos medidas, políticas y demás, establecidas en las normas nacionales, sectoriales, intersectoriales, regionales, provinciales y locales referentes a la seguridad ciudadana				

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación CPC JESÚS MARTIN CANOVA ALVA V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.02	EJE 3	Promover el acceso a oportunidad es en la población vulnerable	Índice de desarrollo humano a nivel distrital	AET.02.01	Fortalecer la defensoría municipal del niño, niña y adolescente	OEI.02	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del Distrito	Porcentaje de niños entre 0 - 13 años que acceden al Programa Social (vaso de leche)	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales una forma directa de promover el acceso a oportunidad es en la población vulnerable
				AET.02.02	Promover la protección, atención, cuidado integral y desarrollo de los niños, niñas y adolescentes				
				AET.02.03	Incorporar progresivamente los mecanismos medidas y políticas integrales de prevención, atención y protección establecidas en la ley Nº30364 en coordinación con el CEM				
				AET.02.04	Promover la protección, atención, cuidado integral y desarrollo de habilidades en beneficio de las personas adultas mayores y personas con discapacidad				
				AET.02.05	Promover actividades recreativas, deportivas y apoyo a los deportistas calificados del Distrito				

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.02	EJE 3	Promover el acceso a oportunidad es en la población vulnerable	Índice de desarrollo humano a nivel distrital	AET.02.06	Promover eventos artísticos y/o culturales que representen la historia y presente del Distrito, el Perú y el mundo	OEI.02	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del Distrito	Porcentaje de niños entre 0 - 13 años que acceden al Programa Social (vaso de leche)	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales una forma directa de promover el acceso a oportunidad es en la población vulnerable
				AET.02.07	Incorporar progresivamente mecanismos medidas, políticas y demás; establecidas en las normas nacionales, sectoriales, intersectoriales, regionales, provinciales y locales referentes al acceso, desarrollo y oportunidades en la población vulnerable				

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.03	EJE 3	Mejorar la calidad de los servicios públicos a favor de la población	% de estudiantes de 2º grado de primaria de IE Publicas con nivel satisfactorio en comprensión lectora	AET.03.01	Implementar un programa de mejora continua y monitoreo en la calidad de los servicios públicos en educación	OEI.03	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito	Porcentaje de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística del Distrito	La promoción del desarrollo humano demanda mejorar la calidad de los servicios públicos
				AET.03.02	implementar un programa de mejora continua y monitoreo en la calidad de los servicios públicos de salud preventiva y correctiva				
				AET.03.03	Promover la participación de la población y su rol facilitados en la mejora de los SSPP				
			% de estudiantes de 2º grado de primaria de IE Publicas con nivel satisfactorio en razonamiento matemático	AET.03.04	Fortalecer las capacidades del personal docente del Distrito				
				AET.03.05	Fortalecer las capacidades del personal del servicio de salud				
				AET.03.06	Promover la incorporación de nuevas tecnologías y alternativas de atención en salud				

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación CPC JESUS MARTIN CÁRDENAS VÁSQUEZ V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.03	EJE 3	Mejorar la calidad de los servicios públicos a favor de la población	% porcentaje de prevalencia de la anemia en niños (as) de 06 a 35 meses de edad en el Distrito de SJL	AET.03.07	Promover la incorporación de nuevas tecnologías y metodologías educativas	OEI.03	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito	Porcentaje de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística del Distrito	La promoción del desarrollo humano demanda mejorar la calidad de los servicios públicos
				AET.03.08	Evaluar el impacto de las mejoras incorporadas en los SSPP				
				AET.03.09	Incorporar progresivamente mecanismos medidas, políticas y demás; establecidas en las normas nacionales, sectoriales, intersectoriales, regionales, provinciales y locales referidas a los SSPP				

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.04	EJE 4	Mejorar los niveles de calidad ambiental	M2 de área verde por habitante	AET.04.01	Implementar estrategias locales de adaptación y mitigación frente al cambio climático	OEI.04	Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel Distrital	Déficit de M2 de áreas verdes por habitante en las zonas urbanas	La mejora de la gestión ambiental repercutirá en la mejora de la calidad ambiental
				AET.04.02	Sensibilizar y lograr la conectividad con los actores sociales y la población				
				AET.04.03	Formular y ejecutar el plan de gestión para la recuperación del ambiente				
				AET.04.04	Formular programas de capacitación en relación al manejo adecuado y reaprovechamiento de RRSS con enfoque educativo y empresarial (segregación)				
				AET.04.05	Promover la formación de brigadas vecinales ecológicas				
			% de residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos solidos	AET.04.06	Ampliar el programa de recicladores				

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.04	EJE 4	Mejorar los niveles de calidad ambiental	% de residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos solidos	AET.04.07	Implementar sistemas de recolección alternativas para zonas de difícil acceso y recolección y disp. Final de RRSS	OEI.04	Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel Distrital	Déficit de M2 de áreas verdes por habitante en las zonas urbanas	La mejora de la gestión ambiental repercutirá en la mejora de la calidad ambiental
				AET.04.08	Fomentar la forestación y reforestación para ampliar las áreas verdes con especies adecuadas con valor intrínseco y fiduciario y especies eficientes en el consumo de agua que incluya a las áreas de tratamiento paisajístico				
				AET.04.09	Promover el uso de tecnologías para el tratamiento y reaprovechamiento de aguas residuales y tratamiento de RRSS orgánicos para compostaje y lombricultora				
				AET.04.10	Incorporar progresivamente mecanismos medidas, políticas y demás; establecidas en las normas nacionales, sectoriales, intersectoriales, regionales, provinciales y locales referidos al medio ambiente				

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.05	EJE 3	Reducir la vulnerabilidad del riesgo de desastres	% de viviendas ubicadas en áreas vulnerables que incorporan o implementan la gestión del riesgo de desastres	AET.05.01	Formular convenios para la incorporación de A. técnica	OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	Porcentaje de brigadas de nivel básico implementadas frente a emergencias y desastres	Promover la GRD contribuye directamente a reducir la vulnerabilidad de riesgo de desastres
				AET.05.02	Identificar las áreas vulnerables en el Distrito				
				AET.05.03	Formular el plan de capacitación en gestión del riesgo de desastres con asesoría del CENEPRED				
				AET.05.04	Fortalecer los comités de defensa civil				
				AET.05.05	Ejecutar acciones prospectivas, preventivas, correctivas y reactivas en las áreas vulnerables con inclusión de acciones de resiliencia en las personas				
				AET.05.06	Gestionar la reducción y mitigación del riesgo de desastres a través de normas, políticas, programas, proyectos y técnicas de edificación alternativa en áreas vulnerables				

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.05	EJE 3	Reducir la vulnerabilidad del riesgo de desastres	% de viviendas ubicadas en áreas vulnerables que incorporan o implementan la gestión del riesgo de desastres	AET.05.07	Gestionar la reducción y mitigación del riesgo de desastres a través de la forestación y reforestación en áreas de tratamiento paisajístico y áreas vulnerables	OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	Porcentaje de brigadas de nivel básico implementadas frente a emergencias y desastres	Promover la GRD contribuye directamente a reducir la vulnerabilidad de riesgo de desastres
				AET.05.08	Promover la reubicación de familias en áreas seguras				
				AET.05.09	Incorporar progresivamente mecanismos medidas, políticas y demás; establecidas en la ley N.° 29664, ley que crea el sistema nacional de gestión de riesgo de desastres y su reglamento				

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.06	EJE 3	Optimizar la infraestructura vial y equipamiento urbano del Distrito	Densidad vial por año	AET.06.01	Elaborar el Plan de desarrollo urbano	OEI.06	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	Promover el crecimiento urbano demanda optimizar la infraestructura a vial y el equipamiento o urbano
				AET.06.02	Actualizar el catastro urbano				
				AET.06.03	Actualización de la zonificación de los usos del suelo del Distrito en coordinación con la Municipalidad provincial de lima metropolitana				
				AET.06.04	Ejecutar el plan de inversiones en infraestructura priorizado en el presupuesto participativo				
				AET.06.05	Mejorar la infraestructura vial y señalización horizontal y vertical para una mejor transpirabilidad				
				AET.06.06	Mejorar el equipamiento urbano (muros de contención, implementar parques, lozas o campos deportivos y otros)				
				AET.06.07	Rehabilitar y/o mantener las vías				

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCION ESTRATEGICA TERRITORIAL		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Codigo	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.06	EJE 3	Optimizar la infraestructura vial y equipamiento urbano del Distrito	Densidad vial por año	AET.06.08	Mejorar, recuperar y restaurar los restos arqueológicos, zonas históricas y monumentales	OEI.06	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	Promover el crecimiento urbano demanda optimizar la infraestructura a vial y el equipamiento o urbano
				AET.06.09	Incorporar progresivamente mecanismos medidas, políticas y demás, establecidas en las normas nacionales, sectoriales, intersectoriales, regionales, provinciales y locales referidas a la infraestructura y equipamiento urbano				

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.07	EJE 2	Promover la formalización de las actividades económicas	N.º de comerciantes capacitados para el proceso de formalización	AET.07.01	Consolidar la formalización de las actividades económicas	OEI.07	Promover la competitividad económica en el Distrito	N.º de empresas por cada 1000 habitantes	La mejora de la competitividad territorial demanda la necesidad de formalizar las actividades económicas
				AET.07.02	Promover el mejoramiento de los estándares de competitividad con el aporte del sector público, privado, universidades y la cooperación internacional				
				AET.07.03	Generar oportunidades de inversión en los espacios de negocios				
			N.º de empresas formalizadas	AET.07.04	Realizar acciones de promoción y/o articulación comercial				
				AET.07.05	Incorporar progresivamente mecanismos medidas, políticas y demás; establecidas en las normas nacionales, sectoriales, intersectoriales, regionales, provinciales y locales referidas a la formalización de las actividades económicas y el desarrollo económico en general en el Distrito				

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL				ACCIONES ESTRATEGICAS TERRITORIALES		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			RELACION CASUAL
Código	Vinculación con PGG	OEI	Indicador	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OET.08	EJE 2	Promover la participación ciudadana	% de organizaciones vecinales representadas en los espacios de participación vecinal	AET.08.01	Promover la participación activa de las organizaciones sociales y privadas para el ejercicio pleno de sus derechos y obligaciones	OEI.08	Fortalecer la Gestión Institucional	Cumplimiento anual de las metas del PEI	La modernización de la gestión publica requiere fortalecer la gestión participativa como uno de los pilares básicos de la gestión publica moderna
				AET.08.02	Fortalecer a las organizaciones vecinales				
				AET.08.03	Mejorar las capacidades de gestión local de los dirigentes				
				AET.08.04	Evaluar el nivel de satisfacción de los ciudadanos por la prestación de los servicios públicos y la ejecución de proyectos				
				AET.08.05	Implementar mejoras en los espacios de participación vecinal				
				AET.08.06	Difundir los logros de la gestión municipal y que incorpore estadísticas sobre la participación ciudadana				
				AET.08.07	Incorporar progresivamente mecanismos medidas, políticas y demás, establecidas en las normas nacionales, sectoriales, intersectoriales, regionales, provinciales y locales referidas a la promoción de la participación ciudadana en el Distrito				

MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	
OEI.01	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el Distrito	Porcentaje de incidencias con respecto al año anterior	N.º de incidencias delictivas del año actual/ N.º de incidencias del año anterior*100	96%	2015	80%	2018	58%	56%	37%	28%	19%	10%	Gerencia de Seguridad Ciudadana
Acciones Estratégicas del OEI.01														
AEI.01.01	Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el Distrito	N.º de habitantes por sereno	Población total/N.º de serenos	11.884	2015	11.275	2018	6.153	4.846	4.647	4.448	4.249	4050	Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.01.02	Patrullaje integrado a nivel distrital	Porcentaje de patrullajes integrales efectuados	N.º de patrullajes realizados/N.º de patrullajes previstos*100	62%	2017	65%	2018	70%	77%	84%	85%	90%	92%	Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.01.03	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el Distrito	N.º de Comités de seguridad ciudadana constituidos	N.º de actas de constitución	365	2017	18	2018	462	608	620	800	850	900	Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.01.04	Programa contra la violencia familiar implementado en el Distrito	N.º de personas atendidos en el programa contra la violencia familiar en el Distrito	N.º de registro de denuncias	1.081	2018	1.081	2018	500	250	150	100	70	30	Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.01.05	Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito	Porcentaje de implementación del Plan local de seguridad en el Distrito	Acciones implementadas/acciones previstas*100	72%	2017	80%	2018	85%	90%	95%	100%	100%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	
OEI.02	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del Distrito	Porcentaje de niños entre 0-13 años que acceden al Programa Social (vaso de leche)	N.º de niños que acceden a P.S. entre 0 a 13 años/total población de niños entre 0 a 13 años x 100	30%	2015	29%	2018	35%	40%	45%	50%	60%	70%	Gerencia de Desarrollo Social
Acciones Estratégicas del OEI.02														
AEI.02.01	Programa de atención integral de adulto mayor	Porcentaje de atención del Programa adulto mayor respecto al año anterior	N.º de atenciones año N.º de atenciones año Nº1	51%	2018	51%	2018	60%	70%	75%	80%	85%	90%	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
AEI.02.02	Programa de atención integral a personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes en beneficio de la población local	Porcentaje de atención a discapacitados respecto al año anterior	N.º de atenciones año N.º de atenciones año Nº1	71%	2018	71%	2018	75%	80%	85%	90%	93%	95%	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
AEI.02.03	Servicio de DEMUNA eficiente y oportuno en el Distrito	Porcentaje de seguimiento de casos atendidos	N.º de seguimiento de casos/N.º de atenciones de casos x 100	12%	2018	12%	2018	20%	30%	40%	50%	60%	70%	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
AEI.02.04	Programas sociales focalizados para la población del Distrito	N.º de registro de empadronamiento de los Programas sociales	N.º de actualización de registro de empadronamiento de los Programas sociales	85.572	2016	80.766	2018	82.381	84.029	85.71	87.424	89.138	90.852	Sub Gerencia de Programas Sociales y de Lucha Contra la Pobreza

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2024

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	
OEI.03	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito	Porcentaje de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística del Distrito	N.º de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística en el Distrito/total de vecinos de edad 5-60 años*100	0%	2017	6.14%	2018	10%	15%	20%	25%	30%	35%	Gerencia de Desarrollo Social
Acciones Estratégicas del OEI.03														
AEI.03.01	Apoyo coordinado a las instituciones educativas del Distrito	Porcentaje de locales educativos con el servicio de educación primaria con capacidad instalada inadecuada	[illegible]	0%	2017	92%	2018	89%	88%	87%	85%	90%	95%	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes
AEI.03.02	Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital	Porcentaje de atención a discapacitados respecto al año anterior	%ESCIN = ESCIN/ES*100%	95%	2017	95%	2018	95%	76%	69%	62%	55%	42%	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
AEI.03.03	Programa municipal de promoción de la cultura del distrito	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de promoción de cultura	N.º de acciones ejecutadas/N.º de acciones previstas*100	38%	2016	38%	2018	40%	42%	44%	47%	50%	53%	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes
AEI.03.04	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del Distrito	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de actividades deportivas de fácil acceso para la población	N.º de acciones ejecutadas/N.º de acciones previstas*100	67%	2016	2%	2018	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación OFIC. JESUS CANONAZA V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2024

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	
OEI.04	Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital	Déficit de m2 de áreas verdes por habitante en las zonas urbanas	DAV= 9m2 habitantes (m2 área verde existente/total de habitantes del área urbana)	19.78	2017	19	2018	19	19	18.62	18.24	17	15	Gerencia de Desarrollo Ambiental
Acciones Estratégicas del OEI.04														
AEI.04.01	Servicio de mantenimiento y conservación de áreas verdes de uso publico	km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual	m2 de área verde con servicio de mantenimiento anual	9600	2017	9600	2018	9600	9600	9600	9600	9600	9600	Sub Gerencia de Medio Ambiente, Parques y Jardines
AEI.04.02	Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local	Porcentaje de población no atendida mediante el adecuado servicio de limpieza publica	Área de vías cobertura das/área total de vías x 100	90%	2017	95%	2018	96%	97%	97%	99%	100%	100%	Sub Gerencia de Limpieza Publica
AEI.04.03	Plan anual de segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del Distrito	Porcentaje de residuos sólidos no valorizados (programa de segregación)	%R. S= (1-total RSRI) /total RSRªtasa RSRI) ª100	96%	2018	96%	2018	96%	94%	94%	91%	85%	80%	Sub Gerencia de Limpieza Publica
AEI.04.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado anualmente del Distrito	Porcentaje de actividades del plan implementados anualmente	Acciones implementadas/total de acciones previstasª100	0%	2017	75%	2018	85%	90%	95%	100%	100%	100%	Gerencia de Desarrollo Ambiental

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2024

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	
OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	Porcentaje de brigadas de nivel básico implementadas frente a emergencias y desastres	N.º de brigadas previstas/N.º total de brigadas implementadas en el Distrito x 100	33%	2017	33%	2018	50%	55%	60%	65%	70%	75%	Gerencia de Desarrollo Económico
Acciones Estratégicas del OEI.05														
AEI.05.01	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas criticas	N.º de medidas de estructuras ejecutadas/N.º de medidas no estructurales totales ª100	60%	2017	60%	2018	63%	66%	69%	73%	77%	80%	Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.05.02	Población con prácticas seguras para la resiliencia	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres	N.º total de personas expuestas al peligro con capacidad para responder ante emergencias y desastres/población total del Distrito	75%	2015	75%	2018	68%	62%	56%	51%	45%	40%	Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.05.03	Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones	N.º de edificaciones que cumplen con la normatividad/N.º de edificaciones inspeccionadas	80%	2017	87%	2018	88%	90%	92%	94%	96%	98%	Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.05.04	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgo de Desastre	N.º de documentos técnicos aprobados	N.º de documentos técnicos aprobados	1	2017	2	2018	2	2	2	2	2	2	Gerencia de Desarrollo Económico

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2024

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	
OEI.06	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	N.º de pobladores que viven en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas/N.º total de población de SJL	0%	2017	0%	2018	10%	9%	8%	7%	6%	5%	Gerencia de Desarrollo Urbano
Acciones Estratégicas del OEI.01														
AEI.06.01	Plan Urbano Distrital formulado e implementado en el Distrito	Porcentaje de acciones del plan implementado	Acciones implementadas/total de acciones previstas x 100	0	2017	0%	2018	10%	15%	25%	35%	40%	45%	Gerencia de Desarrollo Urbano
AEI.06.02	Programa de catastro urbano actualizado en el Distrito	N.º de actualizaciones de información catastral efectuados anualmente	Registro de actualización de información catastral	8.771	2017	5.723	2018	1.806	1.882	1.957	2.015	2.073	2.131	Sub Gerencia de Planeamiento Urbano y Catastro
AEI.06.03	Programa de prevención de accidentes en beneficio del Distrito	Porcentaje de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes	Total, accidentes transito/total pobladores x 1000	3.51	2015	3	2018	2.5	2	15	0.5	0.4	0.3	Sub Gerencia de Transito, Transporte y Viabilidad
AEI.06.04	Transpirabilidad vehicular y peatonal mejorado en el Distrito	Porcentaje de perfiles de inversión pública viabilizados	N.º de inversiones públicas/N.º total de proyectos elaborados	53%	2017	42%	2018	46%	51%	56%	62%	70%	80%	Sub Gerencia de Estudios y Proyectos
AEI.06.05	Vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el Distrito	Porcentaje de acciones de mantenimiento de pistas y veredas	N.º de vías rehabilitadas/N.º total de vias*100	0	2017	0	2018	10%	15%	20%	25%	30%	35%	Sub Gerencia de Obras Privadas y Habilitaciones Urbanas

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
CPC JESÚS TÉRATIS CÁNOVA ALLIA
VºBº

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
JUAN RUIZ R.
VºBº

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	
OEI.07	Promover la competitividad Económica en el Distrito	N.º de empresas por cada 1000 habitantes	Total, empresas/total habitantes x 1000	57.5	2014	70	2018	75	80	85	90	95	100	Gerencia de Desarrollo Económico
Acciones Estratégicas del OEI.07														
AEI.07.01	Asistencia técnica adecuada para la formalización de las empresas	Porcentaje de empresas formalizadas	Total, empresas formalizadas/total empresas x 100	60%	2017	65%	2018	70%	75%	80%	85%	90%	95%	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial
AEI.07.02	Plan de Desarrollo Económico Local formulado e implementado en beneficio del Distrito	Porcentaje de acciones del plan implementados	Acciones implementadas/total de acciones previstas x 100	0%	2017	0%	2018	25%	50%	75%	95%	97%	99%	Gerencia de Desarrollo Económico
AEI.07.03	Procedimientos administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital	Porcentaje de resoluciones de sanción administrativa emitidas con respecto al año anterior	N.º de resoluciones de sanción administrativas emitidas año n/N.º de resoluciones de sanción administrativa emitida n - 1 x 100	802%	2017	187%	2018	177%	167%	157%	147%	100%	97%	Sub Gerencia de Control de Operaciones y Sanciones
AEI.07.04	Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local	Porcentaje de eventos de capacitación empresarial efectuados	N.º de eventos de capacitación empresarial ejecutados/N.º de eventos de capacitación previstas en el año*100	50%	2017	67%	2018	75%	80%	83%	90%	90%	90%	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial
AEI.07.05	Oferta laboral oportuna del distrito	Porcentaje de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral	N.º de ferias ejecutadas N.º de ferias previstas en el año*100	33%	2017	50%	2018	67%	71%	75%	80%	82%	82%	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación CPC JESUS MARTIN CANOVA ALVA V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	
OEI.08	Fortalecer la gestión institucional	Cumplimiento anual de las metas del PEI	N.º de informes del avance de metas	0	2017	0	2018	3	4	5	6	7	8	Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación
Acciones Estratégicas del OEI.08														
AEI.08.01	Gestión estratégica con enfoque de resultados implementado en la Municipalidad	Porcentaje de cumplimiento de las metas anuales del POI	metas logradas/metas trazadas x 100	80%	2017	85%	2018	90%	92%	94%	96%	98%	99%	Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación
AEI.08.02	Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ejecución anual de las inversiones	N.º de inversiones ejecutadas/N.º total de inversiones del PIM	80%	2017	85%	2018	90%	92%	95%	98%	100%	100%	Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
AEI.08.03	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de reducción de la tasa de morosidad	Tributos en mora/total tributos por cobrar x 100	65%	2015	60%	2018	55%	50%	45%	40%	35%	30%	Gerencia de Administración Tributaria
08.04	Plan de gobierno digital implementado en la Municipalidad	Porcentaje de acciones del plan implementados	Acciones implementadas/total de acciones previstas x 100	0%	2017	20%	2018	40%	60%	70%	80%	85%	90%	Sub Gerencia de Tecnologías de la Información

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	
AEI.08.05	Gestión institucional abierta y transparente en la Municipalidad	Porcentaje de visitas a la página web institucional de la MDSJL	N.º de visitas a la página web institucional n/N.º visitas al portal del año n - 1ª100	0%	2017	0%	2018	55%	61%	67%	73%	85%	95%	Secretaria de Comunicación e Imagen Institucional
AEI.08.06	Asistencia técnica adecuada y oportuna para la gestión participativa en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ideas calificadas en el PP	N.º de ideas calificadas para el PP/N.º de ideas de proyectos para PPª100	29%	2017	25%	2018	26%	28%	29%	31%	40%	45%	Sub Gerencia de Participación Vecinal
AEI.08.07	Plan de Desarrollo de las personas PDP elaborado e implementado en la Municipalidad	Porcentaje de personal capacitado	N.º de personas capacitadas en el año/N.º total de personal en planilla	0%	2017	0%	2018	10%	11%	12%	14%	30%	40%	Gerencia de Administración y Finanzas
AEI.08.08	Asesoramiento Institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de documentos atendidos	N.º de documentos atendidos/N.º de documentos ingresadosª100	55%	2017	60%	2018	66%	73%	80%	88%	96%	100%	Todas las unidades orgánicas administrativas

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

ANEXO B-3 FICHA TECNICA DEL INDICADOR OEI/AE

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**OEI.01** Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de incidencias delictivas respecto al año anterior						
	Permiten obtener información que hacen referencia a los hechos conocidos por la policia						
Justificación	indicador útil para el seguimiento de las políticas de seguridad ciudadana						
Responsable del indicador	**Gerencia de Seguridad Ciudadana**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de incidencias delictivas del año actual/ Nº de incidencias delictivas del año anterior*100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Descendente**			
Fuente y bases de datos	Plan local de Seguridad Ciudadana 2017-MDSJL-DIVTER Este 1.						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2015**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	96%	58%	56%	37%	28%	19%	10%

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.01.01** Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el Distrito						
Nombre del indicador	N.º de habitantes por sereno						
Justificación	Maximizar la seguridad de los vecinos de SJL, resguardar su integridad física y reacción ante los posibles riesgos						
Responsable del indicador	**Gerencia de Seguridad Ciudadana**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Población total / N.º de serenos						
Parámetro de medición	**Ratio**	**Sentido esperado del indicador**	**Descendente**				
Fuente y bases de datos	Estimaciones y proyecciones de la población 2000-2015-INEI, plan local de Seguridad Ciudadana 2017-MDSJL-DIVTER Este 1						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2015**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	11.884	6.153	4.846	4.647	4.448	4.249	4.050

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación CPC JESUS MARTIN CANCHALAYA V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.01.02** Patrullaje integrado a nivel distrital						
Nombre del indicador	Porcentaje de patrullajes integrales efectuados						
Justificacion	Reforzar la vigilancia en las calles, intervenir en pequeñas alteraciones del orden público, restableciéndolo						
Responsable del indicador	**Gerencia de Seguridad Ciudadana**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Metodo de calculo	N.º de patrullajes realizados/ N.º de patrullajes previstos ª100						
Parametro de medicion	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Plan Local de Seguridad Ciudadana 2017-MSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	62%	70%	77%	84%	85%	90%	95%

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planificación
OFC JESUS MARTIN CANOVA VILLA
VºBº

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
JUAN RUIZ R.
VºBº

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.01.03** Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el Distrito						
Nombre del indicador	N.º de comités de seguridad ciudadana constituida						
Justificación	Reducir factores de riesgo social que propician comportamientos delictivos						
Responsable del indicador	**Gerencia de Seguridad Ciudadana**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de actas de constitución						
Parámetro de medición	**Numérico**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Plan local de Seguridad Ciudadana 2017-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	365	462	608	620	800	850	900

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.01.04** Programa contra la violencia familiar implementado en el Distrito						
Nombre del indicador	N.º de personas atendidas en el Programa contra la violencia en el Distrito						
Justificación	Impulsar el desarrollo en campañas, desarrollo de actividades de promoción de la salud y prevención de la violencia familiar						
Responsable del indicador	**Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de denuncias por violencia familiar registrados						
Parámetro de medición	**numérico**		**Sentido esperado del indicador**		**Descendente**		
Fuente y bases de datos	Informe anual 2015-IDL-Seguridad Ciudadana						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	1081	500	250	150	100	70	30

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.01.05** Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del Plan local de seguridad ciudadana en el Distrito						
Justificación	Aprobar planes de seguridad ciudadana en el Distrito SJL						
Responsable del indicador	**Gerencia de Seguridad Ciudadana**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Acciones implementadas / acciones previstas						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Gerencia de Seguridad Ciudadana						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	80%	80%	90%	95%	100%	100%	100%

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**OEI.02** Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del Distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de Niños entre 0 - 13 años que accedan al Programa Social (vaso de leche)						
Justificación	Minimizar la pobreza en la población vulnerable						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de niños que acceden a P.S. 0 a 13 años/ total población de niños entre 0 a 13 años x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**			**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud-MDSJL, INEI población niños 0-13 años en el Distrito de SJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2015**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	30%	35%	40%	45%	50%	60%	70%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.02.01** Programa de atención integral del adulto mayor						
Nombre del indicador	Porcentaje de atención del programa adulto mayor respecto al año anterior						
Justificación	Permite medir desempeño de la entidad, mejorar la calidad de vida del adulto mayor mediante acciones de prevención, control y asistencia						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de atenciones año n/ N.º de atenciones año n-1						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Memoria anual 2018 SJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	51%	60%	70%	75%	80%	85%	90%

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación CPC JESÚS MARTÍN CANOVALLA V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.02.02** Programa de atención a personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes en beneficio de la población local						
Nombre del indicador	Porcentaje de atención a discapacitados respecto al año anterior						
Justificación	Permite medir desempeño de la entidad, mejorar la calidad de vida de las personas discapacitadas mediante acciones de promoción, prevención y atención						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de atenciones año n/ N.º de atenciones año n-1						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Memoria anual 2018 SJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	71%	75%	80%	85%	90%	93%	95%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.02.03** Servicio de DEMUNA eficiente y oportuno en el Distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de seguimiento de casos atendidos						
Justificación	Seguimiento e incremento de las personas beneficiarias de los programas a la población						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de seguimiento de casos/ N.º de atenciones de casos x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	POI-2017, DEMUNA-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	12%	20%	30%	40%	50%	60%	70%

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
V°B° GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.02.04** Programa sociales focalizados para la población del Distrito						
Nombre del indicador	N.º de registro de empadronamiento de los Programas sociales						
Justificación	Seguimiento e incremento de las personas beneficiarias de los programas						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Programas Sociales y de Lucha Contra la Pobreza**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de actualización de registro de empadronamiento de los programas						
Parámetro de medición	**numérico**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Memoria anual 2018-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2016**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	85.572	82.381	84.029	85.710	87.424	89.138	9.852

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planificación
CPC. JESUS MARTIN CANOVA ALIA
VºBº

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
JUAN RUIZ R.
VºBº

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**OEI.03** Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística del Distrito						
Justificación	Promover las actividades de cultura y deporte en los vecinos del Distrito						
Responsable del indicador	**Gerencia de Desarrollo Social**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística en el Distrito/ total de vecinos de edad 5-60 años*100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	INEI CENSO 2017, MEMORIA ANUAL 2018						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	6.14%	10%	15%	20%	25%	30%	35%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.03.01** Apoyo coordinado a las instituciones educativas del Distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de locales educativos con el servicio de educación primaria con capacidad instalada inadecuada						
Justificación	Mejorar la educación de los ciudadanos						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	$LEEPCII_t = \left(\frac{CLPI_t^{PN} + CLPI_t^{PR}}{NP_t^{PN} + NP_t^{PR}} \right)$						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	SG Educación, Cultura, Deporte y Juventudes - MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	92%	89%	88%	87%	85%	90%	90%

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.03.02** Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital						
Nombre del indicador	Porcentaje de establecimientos de salud del primer nivel de atención con capacidad instalada inadecuada						
Justificación	Los establecimientos de salud deben contar con infraestructura y equipamiento de acuerdo a los estándares sectoriales y a los parámetros establecidos por la autoridad sanitaria nacional						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información por la autoridad nacional						
Método de calculo	$\% ESCIN = \frac{ESCIN}{ES} x100\%$						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	MINSA-Superintendencia Nacional de Salud - SUSALUD						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	95%	95%	76%	69%	62%	55%	42%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.03.03** Programa municipal de promoción de la cultura del Distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de promoción de la cultura						
Justificación	Promover actividades de recreación y deporte a nivel local						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deporte y Juventudes**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de acciones ejecutadas/ N.º de acciones previstas información						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Memoria anual 2017-MDSJL, Memoria anual 2018-MDSJL, POI-MDSJL 2017						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2016**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	38%	40%	42%	44%	47%	50%	53%

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.03.04** Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del Distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de actividades deportivas de fácil acceso para la población						
Justificación	Promover actividades de recreación y deporte a nivel local						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deporte y Juventudes**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Nº de acciones ejecutadas/ Nº de acciones previstas^{a}100						
Parámetro de medición	**numérico**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Memoria anual 2017-MDSJL, Memoria anual 2018-MDSJL, POI-MDSJL 2017						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2016**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	67%	50%	60%	70%	80%	90%	100%

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planificación
CPC JESUS MATTEI CAMONA LAMA
V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
V°B°

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
V°B° SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**OEI.04** Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital						
Nombre del indicador	Déficit de m2 de áreas verdes por habitante en las zonas urbanas						
Justificación	La mejora de la gestión ambiental repercutirá en la mejora de la calidad de vida de la población						
Responsable del indicador	**Gerencia de Desarrollo Ambiental**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	DAV = 9m2 habitantes - (m2 área verde existente/ total de habitantes del área urbana)						
Parámetro de medición	**Tasa**		**Sentido esperado del indicador**		**Descendente**		
Fuente y bases de datos	Gerencia de Gestión Ambiental-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	19.78	19	19	18.62	18.24	17	15

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.04.01** Servicio de mantenimiento y conservación de áreas verdes de uso publico						
Nombre del indicador	Km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual						
Justificación	Mejorar las condiciones ambientales, aumentar la calidad de vida física y mental de sus habitantes (Esparcimiento y recreación de los ciudadanos)						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Medio Ambiente, Parque y Jardines**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual						
Parámetro de medición	**Numérico**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Gerencia de Gestión Ambiental-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	9.600	9.600	9.600	9.600	9.600	9.600	9.600

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.04.02** Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local						
Nombre del indicador	Porcentaje de población no atendida mediante el adecuado servicio de limpieza publica						
Justificación	Control de los residuos sólidos recolectados con el objetivo de minimizar los impactos generados por los desechos sólidos en el medio ambiente						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Limpieza Publica**						
Limitaciones del indicador	Desconocimiento de las asociaciones encargadas del recojo selectivo de residuos a denominados ASOTRI						
Método de calculo	Área de vías coberturadas / Área total de vías x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Plan de Manejo de residuos sólidos (PMRS) 2016-2019, Gestión Ambiental MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	90%	96%	97%	98%	99%	100%	100%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.04.03** Plan anual de Segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del Distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de residuos sólidos no valorizados (Programa de segregación)						
Justificación	Manejo adecuado de residuos solicitados evitando enfermedades						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Limpieza Publica**						
Limitaciones del indicador	No se cuenta con información clara y precisa sobre las condiciones en los que operan los procesos reutilizables de los residuos del Distrito						
Método de calculo	% R.S. = (1-(total RSRI) / Total RSRI[a]tasal)) [a]100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Gerencia de Gestión Ambiental - MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	96%	96%	94%	93%	91%	81%	80%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.04.04** Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado anualmente en el Distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de actividades del plan implementados anualmente						
Justificación	Verificar el cumplimiento de las obligaciones ambientales fiscalizables de un administrado						
Responsable del indicador	**Gerencia de Desarrollo Ambiental**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Acciones implementadas / total de Acciones previstas x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Gerencia de Gestión Ambiental - MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	0	85%	90%	95%	100%	100%	100%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**OEI.05** Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos						
Nombre del indicador	Porcentaje de brigadas de nivel básico implementadas frente a emergencias y desastres a nivel subnacional						
Justificación	Fortalecer la preparación frente a los desastres para lograr una respuesta eficaz						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de brigadas implementadas / N.º Total de brigadas en el Distrito x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Gerencia de Gestión Ambiental - MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	33%	50%	55%	60%	65%	70%	75%

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.05.01** Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros						
Nombre del indicador	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas criticas						
Justificación	Fortalecer la preparación frente a los desastres para lograr una respuesta eficaz						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de brigadas previstas / N.º Total de brigadas implementadas en el Distrito x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres, Plan de Preparación ante Emergencia y Desastres de SJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	60%	63%	66%	69%	73%	77%	80%

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planificación
CPC JESUS MARTIN CANQUALLA
VºBº

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
JUAN RUIZ R.
VºBº

ENCIA DE PLANIFICACIÓN
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.05.02** Población con prácticas seguras para la resiliencia						
Nombre del indicador	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres						
Justificación	Fortalecer la preparación frente a los desastres para lograr una respuesta eficaz						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de total de personas expuestas al peligro con capacidad para responder ante emergencias y desastres /Población total del Distrito de SJL						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Descendente**		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres, Plan de Prevención y Reducción de Riesgo de SJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	75%	68%	62%	56%	51%	45%	40%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.05.03** Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio						
Nombre del indicador	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones						
Justificación	Permiten verificar el cumplimiento de las condiciones de seguridad en los establecimientos objeto de fortalecimiento la preparación frente a los desastres inspección						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de edificaciones que cumplen con la normatividad N.º de edificaciones inspeccionadas						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres, Plan de Prevención y Reducción de Riesgo de SJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	80%	88%	90%	92%	94%	96%	89%

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planificación
CPC JESÚS MARTES CANTAMALLA
VºBº

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
JUAN TÍTIZ R.
VºBº

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.05.04** Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión del Riesgo de Desastre						
Nombre del indicador	N.º de documentos técnicos aprobados						
Justificación	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión del Riesgo de Desastre						
Responsable del indicador	**Gerencia de Desarrollo Económico**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de documentos técnicos aprobados						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres, Plan de Prevención y Reducción de Riesgo de SJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	1	2	2	2	2	2	2

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planificación
CPC. JESÚS SAVITH CÁNOVA ALIAGA
V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
JUAN RUIZ R.

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**OEI.06 Promover** el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas						
Justificación	Fortalecer el crecimiento urbano formulando estrategias y políticas						
Responsable del indicador	**Gerencia de Desarrollo Urbano**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de pobladores que viven en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas / N.º total fe población de SJL						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Descendente**		
Fuente y bases de datos	INEI Proyección de la población de San Juan de Lurigancho						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	0	10%	9%	8%	7%	6%	5%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.06.01** Plan Urbano Distrital formulado e implementado en el distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones del plan implementados						
Justificación	Desarrollar los objetivos y acciones del plan						
Responsable del indicador	**Gerencia de Desarrollo Urbano**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Acciones implementadas / total de Acciones previstas x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	G. Desarrollo Urbano-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	0	10%	15%	25%	35%	40%	45%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.06.02** Programa de catastro urbano actualizado en el distrito						
Nombre del indicador	N.º de actualizaciones de información catastral efectuados anualmente						
Justificación	Seguimiento del avance del inventario en la localidad						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Planeamiento Urbano y Catastro**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Registro de actualización de información catastral						
Parámetro de medición	**Numérico**		**Sentido esperado del indicador**		**Descendente**		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Planeamiento Urbano y Catastro						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	8,771	1,806	1,882	1,957	2,015	2,073	2,131

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.06.03** Programa de prevención de accidentes en beneficio del distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes						
Justificación	Reducir accidentes de tránsito en la localidad						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Transito, Transporte y Viabilidad**						
Limitaciones del indicador	Informalidad de los prestadores de servicio, incumplimiento de las normas de transito						
Método de calculo	Total accidentes transito / total pobladores x 1000						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Descendente**		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Transito, Transporte y Viabilidad						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2015**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	3,51	2,5	2	1,5	0,5	0,4	0,3

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación CPC JESUS MARTIN CANOVA ALVA V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.06.04** Transitabilidad vehicular y peatonal mejorado en el distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de perfiles de inversión publicas viabilizados						
Justificación	Mejorar calidad de vida de ciudadanos						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Estudios y Proyectos**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de inversiones públicas / N.º total de proyectos elaborados*100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Banco de proyectos - MEF						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	53%	46%	51%	56%	62%	70%	80%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.06.05** Vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones de mantenimiento de pistas e indicador						
Justificación	Contar con adecuadas condiciones de tratabilidad vehicular y peatonal						
Responsable del indicador	**Gerencia de Desarrollo Urbano, Desarrollo Económico**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar indicador						
Método de calculo	N.º de vías rehabilitadas / N.º total de vias*100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	SG Obras Publicas-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	0	10%	15%	2%	25%	30%	35%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**OEI.07 Promover** la mejora de la competitividad territorial						
Nombre del indicador	N.º de empresas por cada 1000 habitantes						
Justificación	Seguimiento del crecimiento formal de las empresas del Distrito						
Responsable del indicador	**Gerencia de Desarrollo Económico**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Total empresas / total habitantes x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	INEI-Directorio Central de empresas y establecimientos-2014						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2014**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	57,5	75	80	85	90	95	100

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planificación
CPC JESÚS MARTES CANOVALLA
VºBº

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
JUAN RUIZ R.
VºBº

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.07.01** Asistencia técnica para la formalización de las empresas						
Nombre del indicador	Porcentaje de empresas formalizadas						
Justificación	Mayor crecimiento de las empresas en la localidad						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Total, empresas formalizadas / total de empresas x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	SG Formalización y Promoción Empresarial-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	60%	70%	75%	80%	85%	90%	95%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.07.02** Plan de Desarrollo Económico Local formulado e implementado en beneficio del distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones del plan implementados						
Justificación	Monitoreo e implementación de los objetivos planteados						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Acciones implementadas / total de Acciones previstas x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	G. Desarrollo Económico-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	0	25%	50%	75%	95%	97%	99%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.07.03** Procedimientos administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital						
Nombre del indicador	Porcentaje de resoluciones de sanción administrativa emitidas con respecto al año anterior						
Justificación	Evitar las clausuras y multas a las empresas de SJL						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de resoluciones de sanción administrativa emitidas Año n/ N.º de resoluciones de sanción administrativa emitida n - 1 x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Descendente**				
Fuente y bases de datos	G. Desarrollo Económico-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	802%	177%	167%	157%	147%	100%	97%

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación CPC JESÚS MARTÍN CÁNOVAS ALVA V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.07.04** Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local						
Nombre del indicador	Porcentaje de eventos de capacitación empresarial efectuados						
Justificación	Capacitación a las empresas para obtener mayor rendimiento en las pequeñas y medianas empresas						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de eventos de capacitación empresarial ejecutados / N.º de eventos de capacitación previstas en el año*100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	G. Desarrollo Economico-POI-2017MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	50%	75%	80%	83%	90%	90%	90%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.07.05** Oferta laboral oportuna del Distrito						
Nombre del indicador	Porcentaje de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral						
Justificación	Contribuir con la generación de trabajo en SJL						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial**						
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de ferias ejecutadas / no de ferias previstas en el año^{a}100						
Parámetro de medición	**Numérico**	**Sentido esperado del indicador**	**Numérico**				
Fuente y bases de datos	SG Formalización y Promoción Empresarial-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	33%	67%	71%	75%	78%	80%	82%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**OEI.08** Fortalecer la Gestión Institucional						
Nombre del indicador	Cumplimiento anual de las metas del PEI						
Justificación	Seguimiento al cumplimiento de las actividades a fin de medir los impactos del desarrollo local						
Responsable del indicador	**Gerencia de Municipal, Gerencia de Planificación**						
Limitaciones del indicador	No registrar las metas en el Ceplan en la fecha prevista						
Método de calculo	N.º de informes del avance de metas						
Parámetro de medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	Gerencia Municipal - MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	0	3	4	5	6	7	8

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.08.01** Gestión estratégica con enfoque de resultados implementados en la Municipalidad						
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento de las metas anuales del POI						
Justificación	Seguimiento al cumplimiento de objetivos						
Responsable del indicador	**Gerencia de Planificación, Gerencia de Municipal**						
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Metas logradas / metas trazadas x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	G. Planificación - MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	80%	90%	92%	94%	96%	98%	99%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.08.02** Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad						
Nombre del indicador	Porcentaje de ejecución anual de las inversiones						
Justificación	Promover el cumplimiento de los proyectos						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto**						
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de inversiones ejecutadas / N.º total de inversiones del PMI						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Portal de transparencia - MEF						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	80%	90%	92%	95%	98%	100%	100%

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Gerencia de Planificación CPC JORGE MARTIN CANCHUMALLA V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto JUAN RUIZ R. V°B°

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.08.03** Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad						
Nombre del indicador	Porcentaje de reducción de la tasa de morosidad						
Justificación	Este indicador nos permitirá mejorar la recaudación tributaria						
Responsable del indicador	**Gerencia de Administración Tributaria**						
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Tributos en mora / total tributos por cobrar x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Descendente**				
Fuente y bases de datos	Informe N.º 091-2015-GAT/MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	65%	55%	50%	45%	40%	35%	30%

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planificación
CPC JESUS MARTIN CANCHUMALLA
V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
V°B°

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.08.04** Plan de gobierno digital implementado de la Municipalidad						
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones del plan implementado						
Justificación	Promover e impulsar el uso de tecnología relacionando personas y estado						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Tecnología de la Información**						
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	Acciones implementadas / total de acciones previstas x 100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de tecnologías de la Información/ MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	0%	40%	60%	70%	80%	85%	90%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.08.05** Gestión Institucional abierta y transparente en la Municipalidad						
Nombre del indicador	Porcentaje de visitas al portal de transparencia de la MDSL						
Justificación	Lograr tener informada a la población y más participativa, consiguiendo así un verdadero gobierno abierto						
Responsable del indicador	**Secretaria de Comunicación e Imagen Institucional**						
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de visitas al portal del año n/ N.º visitas al portal del año n-1ª100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Secretaria de Comunicación e Imagen Institucional						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	0	55%	61%	67%	73%	85%	95%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.08.06** Asistencia técnica adecuada y oportuna para la gestión participativa en beneficio de la Municipalidad						
Nombre del indicador	Porcentaje de ideas calificadas en el PP						
Justificación	Fortalece las relaciones entre estado y sociedad civil a través de la participación de esta en el proceso de programación del presupuesto						
Responsable del indicador	**Sub Gerencia de Participación Vecinal**						
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de ideas calificadas para el PP/ N.º de ideas de proyectos para PPª100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Memoria Anual 2018-MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	29%	26%	28%	29%	31%	40%	45%

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.08.07** Plan de Desarrollo de las personas - PDP elaborado e implementado en la Municipalidad						
Nombre del indicador	Porcentaje de personal capacitado						
Justificación	Sensibilizar la importancia de la capacitación a los trabajadores						
Responsable del indicador	**Gerencia de Administración y Finanzas**						
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de personas capacitadas en el año / N.º total de personal en planilla						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	G. Administración y Finanzas - SG Recursos Humanos - MDSJL						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	0	10%	11%	12%	14%	30%	40%

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planificación
CPC JESUS MARTIN CANCHALLA
VºBº

MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Gerencia de Planificación y Presupuesto
JUAN SUAREZ QUIZ H.
VºBº

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
OEI/AEI	**AEI.08.08** Asesoramiento Institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad						
Nombre del indicador	Porcentaje de documentos atendidos						
Justificación	Sensibilizar la importancia de la capacitación a los trabajadores						
Responsable del indicador	**Todas las Unidades Orgánicas Administrativas**						
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información						
Método de calculo	N.º de documentos atendidos / N.º de documentos ingresados*100						
Parámetro de medición	**Porcentaje**	**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**				
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Tramite Documentario y Archivo						
	Valor de línea de base	**Logros esperados**					
Año	**2017**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Valor	55%	66%	73%	80%	88%	96%	100%