

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 347-2023-MDSJL

San Juan de Lurigancho, 28 de abril 2023.

VISTOS; El Proveído N° 1313-2023-GM/MDSJL emitido por la Gerencia Municipal, de fecha 28 de abril de 2023; el informe legal N° 133-2023-GAJ/MDSJL emitido por la Gerencia de Asesoría Jurídica de fecha 28 de abril de 2023; el Informe N° 136-GP/MDSJL emitido por la Gerencia de Planificación de fecha 28 de abril de 2023; y el Informe N° 213-2023-SGPP-GP/MDSJL emitido por la Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto de fecha 28 de abril de 2023; y los documentos conexos sobre la aprobación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2026 ampliado de la Municipalidad de San Juan de Lurigancho; y,

CONSIDERANDO:

Que, en el artículo 194 de la Constitución Política del Perú, establece que las municipalidades provinciales y distritales son Órganos de Gobierno Local con Personería Jurídica de Derecho Público y tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, se crea y regula la organización y funcionamiento del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, orientados al desarrollo de la planificación estratégica como instrumento técnico de gobierno y gestión para el desarrollo armónico y sostenido del país y el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en el marco del Estado constitucional de derecho;

Que, mediante Decreto Supremo N° 004-2013-PCM, se aprobó la Política de Modernización de la Gestión Pública, refiriéndose como primer pilar de la gestión pública orientada a resultados al planeamiento estratégico, encargándose al Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, ejercer su rectoría a través de la emisión de normas técnicas que regulen el Sistema de Planeamiento Estratégico; así también, mediante Resolución de Consejo Directivo N° 026-2017/CEPLAN/PCD, se aprueba la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, Directiva para la Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional; así también; además, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD modificada por Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD y N° 016-2019-CEPLAN/PCD, se aprueba la "Guía para el Planeamiento Institucional", la cual establece las pautas para el planeamiento Institucional que comprende la política y los planes que permiten la elaboración o modificación del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Operativo Institucional (POI), en el marco del ciclo de Planeamiento estratégico para la mejora continua;

Que, el sub numeral 3 del numeral 7.3 del artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público, establece que el Titular de la Entidad es responsable de determinar las prioridades de gasto de la Entidad en el marco de sus objetivos estratégicos institucionales que conforman su Plan Estratégico Institucional (PEI), y sujetándose a la normatividad vigente;

Que mediante Resolución de Alcaldía N° 888-2018-A/MDSJL, de fecha 21 de junio de 2019, se conforma la Comisión de Planeamiento Estratégico y Equipo Técnico de



Planeamiento Estratégico de la Municipalidad de San Juan de Lurigancho, la misma que ha sido modificada por Resolución de Alcaldía N° 360-2021-A/MDSJL de fecha 12 de mayo de 2021;

Que con Resolución de Alcaldía N° 482-2022-A/MDSJL, de fecha 28 de abril de 2022, se aprobó el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2025 Ampliado de la Municipalidad de San Juan de Lurigancho;



Que, a través del Informe N° 136-2023-GP/MDSJL de fecha 28 de abril de 2023 la Gerencia de Planificación y el Informe N° 213-2023 -SGPP/GP/MDSJL de fecha 28 de abril de 2023 de la Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto, remiten el Proyecto de la Ampliación de Horizonte del Plan Estratégico Institucional elaborado con la Participación de la Comisión de Planeamiento Estratégico y el Equipo técnico de Planeamiento, señalando que el Centro Nacional de Planeamiento estratégico CEPLAN, brindó asistencia técnica y revisión respectiva de la Ampliación del Plan Estratégico Institucional 2019-2026 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, el mismo que contiene: Declaración de Política Institucional, Misión Institucional, Objetivos Estratégicos Institucionales, Acciones Estratégicas Institucionales, Ruta Estratégica, Anexo B -1:Matriz de Articulación de Planes, Anexo B2:Matriz del plan Estratégico Institucional, habiendo obtenido opinión favorable de la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, según Informe Técnico N° D0000148-2023-CEPLAN-DNCPPEI menciona que la Ampliación de Horizonte del PEI 2019 – 2026 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho en su desarrollo cumple con lo requerido en la normativa vigente;



Que, la Comisión de Planeamiento Estratégico continuando con el proceso de Ampliación de Horizonte del PEI 2019-2026, procedió a reunirse con la finalidad de aprobar el mencionado Plan, emitiendo el Acta N° 01 de fecha 28 de abril de 2023, debidamente firmada por todos los funcionarios presentes y con la presidencia del señor Alcalde;



Que, con el Informe legal N° 133-2023-GAJ/MDSJL de fecha 28 de abril de 2023, la Gerencia de Asesoría Jurídica otorga opinión favorable al Proyecto Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, al estar de acuerdo a los lineamientos establecidos en la "Guía para el Planeamiento Institucional" aprobado mediante resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD;



Estando a lo expuesto, con el visto bueno de la Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación, Gerencia de Asesoría Jurídica y en uso de las facultades conferidas en el numeral 6 del Artículo 20 de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades y en las disposiciones de la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD y sus modificatorias;



SE RESUELVE:

Artículo 1.- APROBAR el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, cuyo texto forma parte integrante de la presente Resolución de Alcaldía.

Artículo 2.- ENCARGAR a la Secretaría de Comunicaciones e Imagen Institucional publicar en el Portal Institucional de la Municipalidad: www.munisjl.gob.pe el contenido de la presente Resolución y del texto íntegro de la ampliación de Horizonte del Plan



Estratégico Institucional (PEI) 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho y a la Secretaría General su notificación.

Artículo 3.- ENCARGAR a la Gerencia Municipal y demás Gerencias y unidades orgánicas de la Municipalidad el cumplimiento del presente Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho.

Regístrese, comuníquese, y cúmplase



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Abog. LIVIA FLOREZ FERNANDEZ
SECRETARIA GENERAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
Lic. JESÚS MALDONADO AMAO
ALCALDE



SAN JUAN DE LURIGANCHO
es momento de crecer

**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN JUAN DE LURIGANCHO**

**PLAN
ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL
2019-2026
AMPLIADO**



Abril, 2023

Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho
Amauta N° 180, San Juan de Lurigancho - 15401
Teléfono (01) 4581711
informes@munisjl.gob.pe



PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019- 2026 AMPLIADO

Municipalidad distrital de San Juan de Lurigancho

Amauta N° 180, San Juan de Lurigancho - 15401

Teléfono (01) 4581711 informes@munisjl.gob.pe

RUC. 20131378034

San Juan de Lurigancho, abril 2023





Índice

I.	PRESENTACIÓN.....	4
II.	DECLARACIÓN DE POLITICA INSTITUCIONAL.....	5
	4.1 LINEAMIENTOS DE POLITICA	5
	4.2 PRINCIPIOS	5
	4.3 VALORES.....	6
III.	MISIÓN INSTITUCIONAL	6
IV.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI).....	6
V.	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI).....	7
VI.	RUTA ESTRATÉGICA.....	11
VII.	MATRIZ B-1 ARTICULACION DE PLANES.....	17
VIII.	MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	26
IX.	ANEXO B-3 FICHA TECNICA DEL INDICADOR OEI/AEI.....	36





I. PRESENTACIÓN

La Municipalidad distrital de San Juan de Lurigancho demanda contar con un documento de gestión de mediano plazo que sirva de marco orientador para priorizar objetivos y acciones que posibiliten mejorar la efectividad de la acción municipal para la promoción del desarrollo local, concretizando los objetivos estratégicos de largo plazo.

El Plan Estratégico Institucional – PEI, es el documento que desarrolla los Objetivos Estratégicos Institucionales y sus correspondientes Acciones Estratégicas Institucionales, que la Municipalidad distrital de San Juan de Lurigancho efectuara en el periodo 2019-2026 para contribuir al logro del Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035, Además, que servirán de marco orientador para la formulación del Plan Operativo Institucional POI-2024-2026. Asimismo, el Plan Estratégico Institucional – PEI 2019-2026 Ampliado, está vinculado con la nueva Política General de Gobierno, aprobada por DECRETO SUPREMO. N° 042-2023-PCM.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019 – 2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital San Juan de Lurigancho, es un instrumento de planificación de mediano plazo en el cual se establece las prioridades que tiene la Municipalidad y que se ejecutan a través de los bienes y servicios que entrega a la población. Ha sido elaborado en concordancia con la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada mediante RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA DE CONSEJO DIRECTIVO N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018/CEPLAN/PC, vinculado a la Política General de Gobierno para el presente mandato presidencial, aprobada por Decreto Supremo N° 042-2023-PCM.





II. DECLARACIÓN DE POLITICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad de San Juan de Lurigancho, representa al vecindario, tiene como política institucional priorizar la calidad de vida de los vecinos, promoviendo la adecuada prestación de los servicios locales y desarrollo integral; trabajando de la mano con los ciudadanos como mecanismo de fortalecimiento y trabajo en conjunto.

Aporta en las acciones de reducción de los niveles de violencia e inseguridad ciudadana; y promueve un ordenamiento territorial respetando el derecho de todos y cada uno de sus ciudadanos, con calidad ambiental y una eficiente gestión de riesgo de desastres.

Desarrollo de ejecución de obras y actividades que tengan un impacto positivo en la población y trasciendan en el tiempo; reduciendo las brechas más sentidas que garanticen un desarrollo sostenible e inclusivo; e implementando un código de ética con una gestión transparente y en lucha contra la corrupción, a través de los mecanismos de Control Interno y de Rendición de Cuentas.

Promueve un modelo de gestión pública moderna priorizando a los sectores más pobres y vulnerables del distrito con igualdad de oportunidades para todos y todas; alienta la generación de riqueza con la promoción de un empleo e ingreso justo, fomentando un clima favorable a la inversión y la competitividad territorial. Todo ello con la participación activa y responsable de todos sus pobladores

4.1 LINEAMIENTOS DE POLITICA

- Lineamiento 1: Mejorar la seguridad ciudadana con respuesta inmediata
- Lineamiento 2: Desarrollo de la infraestructura urbana.
- Lineamiento 3: Ecología y medio ambiente sostenible
- Lineamiento 4: Desarrollo social y bienestar de los vecinos
- Lineamiento 5: Desarrollo Económico y Apoyo al empleo
- Lineamiento 6: Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas.

4.2 PRINCIPIOS

- El Orden
- La Igualdad y la Equidad
- La Participación
- La Correcta gestión de los recursos
- La Transparencia
- La Sostenibilidad
- La Competitividad
- La Calidad
- La Descentralización
- La Protección del Medio Ambiente





4.3 VALORES

- La Honestidad
- La Humildad
- El Respeto
- La Responsabilidad
- El Compromiso
- La Solidaridad
- La Lealtad
- La ética.
- La Disciplina.

III. MISIÓN INSTITUCIONAL

“Promover el Desarrollo inclusivo, integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de Calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable”.

IV. OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI)

La Gestión institucional se sustenta en los objetivos estratégicos que son los propósitos o fines esenciales que una entidad pretende alcanzar para lograr la Misión que se ha propuesto en el marco de su estratégica.

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad distrital de San Juan de Lurigancho son:



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



CUADRO N° 1: OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2019-2026 AMPLIADO

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		
Código	Enunciado	Indicador
OEI.01	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito	Porcentaje de incidencias delictivas respecto al año anterior.
OEI.02	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del distrito.	Porcentaje de Niños entre 0 - 13 años que acceden al Programa Social (vaso de leche)
OEI.03	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito.	Porcentaje de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística del distrito.
OEI.04	Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital.	Déficit de m2 de áreas verdes por habitante en las zonas urbanas
OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	Porcentaje de brigadas de nivel básico implementadas frente a emergencias y desastres
OEI.06	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito.	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas.
OEI.07	Promover la Competitividad Económica en el Distrito.	N° de empresas por cada 1000 habitantes.
OEI.08	Fortalecer la Gestión Institucional.	Cumplimiento anual de las metas del PEI

V. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) se definen a partir de los bienes y servicios que se entrega a los ciudadanos para el logro de los objetivos institucionales y también a partir de las acciones orientadas a la mejora de su gobernanza o gestión institucional.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



CUADRO N°2: ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2019-2026 AMPLIADO

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
	CÓDIGO	ENUNCIADO	
OIE.01 Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito	AEI.01.01	Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el distrito	Nº de habitantes por sereno
	AEI.01.02	Patrullaje integrado a nivel distrital	Porcentaje de patrullajes integrales efectuados
	AEI.01.03	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el Distrito	Nº de comités de seguridad ciudadana constituidos
	AEI.01.04	Programa contra la violencia familiar implementado en el distrito	Nº de personas atendidos en el Programa contra la violencia familiar en el distrito
	AEI.01.05	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del distrito.
OEI.02 Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del distrito.	AEI.02.01	Programa de atención integral del adulto mayor	Porcentaje de Atención del Programa adulto mayor respecto al año anterior
	AEI.02.02	Programas de atención integral a personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes en beneficio de la población local.	Porcentaje de atención de atención a discapacitados respecto al año anterior
	AEI.02.03	Servicio de DEMUNA eficiente y oportuno en el distrito	Porcentaje de seguimiento de casos atendidos
	AEI.02.04	Programas sociales focalizados para la población del distrito	Nº de registro de empadronamiento de los programas sociales.
OEI.03 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito.	AEI.03.01	Apoyo coordinado a las instituciones educativas del distrito	Porcentaje de locales educativos con el servicio de educación primaria con Capacidad instalada inadecuada
	AEI.03.02	Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital	Porcentaje de establecimientos de salud del primer nivel de atención con capacidad instalada inadecuada
	AEI.03.03	Programa municipal de promoción de la cultura del distrito	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de promoción de la cultura
	AEI.03.04	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de actividades deportivas de fácil acceso para la población.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



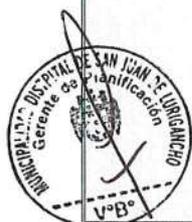
OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ACCIONES ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
	CODIGO	ENUNCIADO	
OEI.04 Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital.	AEI.04.01	Servicio de mantenimiento y conservación de áreas verdes de uso público.	km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual
	AEI.04.02	Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local.	
	AEI.04.03	Plan anual de Segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del distrito.	Porcentaje de residuos sólidos no valorizados (programa de segregación).
	AEI.04.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado anualmente en el distrito.	
OEI.05 Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	AEI.05.01	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros.	Porcentaje de avances en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligro.
	AEI.05.02	Población con prácticas seguras para la resiliencia.	
	AEI.05.03	Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio.	Porcentaje de edificaciones que Cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones.
	AEI.05.04	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión del Riesgo de Desastre	
OEI.06 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito	AEI.06.01	Plan Urbano Distrital formulado e implementado en el distrito.	Porcentaje de acciones del plan implementados.
	AEI.06.02	Programa de catastro urbano actualizado en el distrito.	
	AEI.06.03	Programa de prevención de accidentes en beneficio del distrito.	Porcentaje de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes.
	AEI.06.04	Transitabilidad vehicular y peatonal mejorado en el distrito.	
	AEI.06.05	Vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el distrito.	Porcentaje de acciones de mantenimiento de pistas y veredas.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ACCIONES ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
	CODIGO	ENUNCIADO	
EI.07 Promover la Competitividad Económica en el Distrito.	AEI.07.01	Asistencia técnica adecuada para la formalización de las empresas	Porcentaje de empresas formalizadas
	AEI.07.02	Plan de Desarrollo Económico Local formulado e implementado en beneficio del distrito	Porcentaje de acciones del plan implementados
	AEI.07.03	Procedimientos administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital.	Porcentaje de resoluciones de sanción administrativa emitidas con respecto al año anterior
	AEI.07.04	Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local.	Porcentaje de eventos de capacitación empresarial efectuados
	AEI.07.05	Oferta laboral oportuna del distrito	Porcentaje de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral
OEI.08 Fortalecer la Gestión Institucional.	AEI.08.01	Gestión estratégica con enfoque de resultados implementado en la Municipalidad	Porcentaje de cumplimiento anual de las metas del POI
	AEI.08.02	Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ejecución anual de las inversiones
	AEI.08.03	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de reducción de la tasa de morosidad
	AEI.08.04	Plan de gobierno digital implementado en la Municipalidad	Porcentaje de acciones del plan implementados
	AEI.08.05	Gestión institucional abierta y transparente en la Municipalidad	Porcentaje de visitas al portal de transparencia de la MDSJL
	AEI.08.06	Asistencia técnica adecuada y oportuna para la gestión participativa en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ideas calificadas en el PP
	AEI.08.07	Plan de Desarrollo de las Personas-PDP elaborado e implementado en la Municipalidad	Porcentaje de personal capacitado
	AEI.08.08	Asesoramiento Institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de documentos atendidos

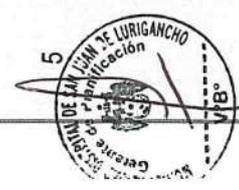


PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO

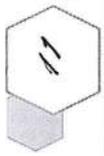


VI. RUTA ESTRATÉGICA

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES			ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	
2	OEI.01	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito	EJE 6 LIN. 6.3	1	AEI.01.01	Servicios eficientes de seguridad ciudadana	EJE 6 LIN. 6.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana
				2	AEI.01.02	Patrullaje Integrado a nivel distrital	EJE 6 LIN. 6.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana
				3	AEI.01.03	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el distrito	EJE 6 LIN. 6.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana
				4	AEI.01.04	Programa contra la violencia familiar implementado en el distrito	EJE 6 LIN. 6.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana
				5	AEI.01.05	Plan local de seguridad implementando de manera óptima en el distrito	EJE 6 LIN. 6.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana
5	OEI.02	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerables del distrito	EJE 3 LIN. 3.3	1	AEI.02.01	Programa de atención integral del adulto mayor	EJE 3 LIN. 3.6	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
				2	AEI.02.02	Programas de atención integral a personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes en beneficio de la población local	EJE 3 LIN. 3.6	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
				3	AEI.02.03	Servicios de DEMUNA eficiente y oportuno en el distrito	EJE 3 LIN. 3.6	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
				4	AEI.02.04	Programas sociales focalizados para la población del distrito	EJE 3 LIN. 3.3	Sub Gerencia de Programas Sociales y de Lucha Contra la Pobreza



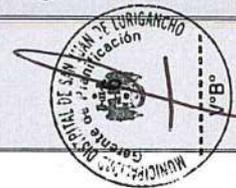
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES				ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	
3	OEI.03	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito	EJE 8 LIN. 8.6	1	AEI.03.01	Apoyo coordinado a las instituciones educativas en el distrito.	EJE 7 LIN. 7.6	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes
				2	AEI.03.02	Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital.	EJE 8 LIN. 8.2	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
				3	AEI.03.03	Programa municipal de promoción de la cultura del distrito.	EJE 7 LIN. 7.7	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes
				4	AEI.03.04	Programa de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	EJE 8 LIN. 8.6	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes
	OEI.04	Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital	EJE 3 LIN. 3.7	1	AEI.04.01	Servicio de mantenimiento y conversación de áreas verdes de uso público.	EJE 3 LIN. 3.7	Sub Gerencia de Medio Ambiente, Parques y Jardines
				2	AEI.04.02	Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local.	EJE 3 LIN. 3.7	Sub Gerencia de Limpieza Publica
				3	AEI.04.03	Plan anual de segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del distrito.	EJE 3 LIN. 3.7	Sub Gerencia de Limpieza Publica
				4	AEI.04.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental al implementado anualmente del distrito	EJE 3 LIN. 3.7	Gerencia de Desarrollo Ambiental



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 OFICINA DE PLANIFICACION
 GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES				ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
4	OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	EJE 6 LIN. 6.7	1	AEI.05.01	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros	EJE 6 LIN. 6.7	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	
				2	AEI.05.02	Población con prácticas seguras para la resiliencia	EJE 6 LIN. 6.7	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	
				3	AEI.05.03	Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio	EJE 6 LIN. 6.7	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	
				4	AEI.05.04	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión del Riesgo de Desastre	EJE 6 LIN. 6.7	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	
				1	AEI.06.01	Plan Urbano Distrital formulado e implementado en el Distrito	EJE 5 LIN. 5.1	Gerencia de Desarrollo Urbano	
		Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito		2	AEI.06.02	Programa de catastro urbano actualizado en el Distrito	EJE 5 LIN. 5.1	Sub Gerencia de Planeamiento y Urbano y Catastro	
1	OEI.06		EJE 7 LIN. 7.2	3	AEI.06.03	Programa de prevención de accidentes en beneficio del Distrito	EJE 5 LIN. 5.1	Sub Gerencia de Transporte y Vialidad	
				4	AEI.06.04	Transitabilidad vehicular y peatonal mejorado en el Distrito	EJE 5 LIN. 5.1	Sub Gerencia de Estudios y Proyectos	
				5	AEI.06.05	Vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el Distrito	EJE 5 LIN. 5.1	Sub Gerencia de Obras Publicas	



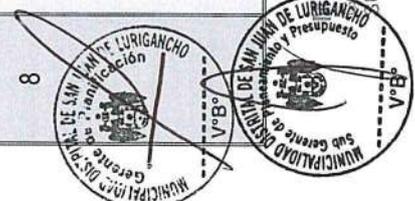
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES				ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	
7	OEI.07	Promover la competitividad Económica en el Distrito	EJE 4 LIN. .4..4	1	AEI.07.01	Asistencia técnica para la Formalización de las empresas	EJE 4 LIN. .4..4	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial
				2	AEI.07.02	Plan de Desarrollo Económico Local formulado e implementado eh beneficio del Distrito	EJE 4 LIN. .4..4	Gerencia de Desarrollo Económico
				3	AEI.07.03	Procedimientos administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital	EJE 4 LIN. .4..4	Sub Gerencia de Control de Operaciones y Sanciones
				4	AEI.07.04	Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local	EJE 4 LIN. .4..4	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial
				5	AEI.07.05	Oferta laboral oportuna de Distrito	EJE 4 LIN. .4..8	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial
				1	AEI.08.01	Gestión Estratégica con enfoque de resultados implementado en la Municipalidad	EJE 5 LIN. 5. 1	Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación
				2	AEI.08.02	Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad	EJE 5 LIN. 5.1	Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
				3	AEI.08.03	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	EJE 5 LIN. 5.1	Gerencia de Administración Tributaria
				4	AEI.08.04	Plan de gobierno digital implementado en la Municipalidad	EJE 5 LIN. 5.1	Sub Gerencia de Tecnología de la Información

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES			ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con PGG	Prioridad	Código	Descripción		Vinculación con PGG
8	OEI.08	Fortalecer la Gestión Institucional	EJE 5 LIN. 5.1	5	AEI.08.05	Gestión institucional abierta y transparente en la Municipalidad	EJE 5 LIN. 5.1	Secretaría de Comunicación e Imagen Institucional
				6	AEI.08.06	Asistencia técnica adecuada y oportuna para la gestión participativa en beneficio a la Municipalidad	EJE 5 LIN. 5.1	Sub Gerencia de Participación Vecinal
				7	AEI.08.07	Plan de Desarrollo de las personas - PDP elaborado e implementado en la Municipalidad	EJE 5 LIN. 5.1	Gerencia de Administración y Finanzas
				8	AEI.08.08	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad	EJE 5 LIN. 5.1	Todas las unidades Orgánicas Administrativas



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



ANEXOS





VII. MATRIZ B-1 ARTICULACION DE PLANES

El Plan Estratégico Institucional 2019-2026 Ampliado se vincula con el Plan Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035¹



Considerar que actualmente que el Plan Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035, se encuentra en proceso de aprobación; la misma que a sido validada por el CEPLAN y cuenta con informe técnico N° D000003-2023-CEPLAN-DNCPDLC, de fecha 15/02/2023.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035		Plan Estratégico Institucional 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho			Relación Causal
Objetivo Estratégico		Objetivo Estratégico Institucional			
Código	Vinculación con PGG	OE	Acciones Estratégicas		
			Código	AEI	
OE.01	EJE 6	Fortalecer la seguridad ciudadana en la provincia.	AE.01.01	Reducir la comisión de delitos en la provincia	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito Porcentaje de incidencias delictivas respecto al año anterior
			AE.01.02	Fortalecer la capacidad de respuesta del sistema de seguridad ciudadana.	
			AE.01.03	Ampliar espacios seguros en la provincia	
			AE.01.04	Ampliar la participación vecinal en materia de seguridad en la provincia	
			Código	OEI	Indicador
			OEI.01		



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035				Plan Estratégico Institucional 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho			Relación Causal	
OBJETIVO ESTRATEGICO				OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL				
Código	Vinculación con PGG	OE	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OE.02	EJE 3	Mejorar la calidad de vida de la población.	AE 02.01	Mejorar la salud de la población.	OEI.02	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del Distrito	Porcentaje de niños entre 0 - 13 años que acceden al Programa Social (Vaso de leche)	Contribuir a la accesibilidad de programas sociales, acceso a los servicios básicos y accesibilidad de personas en discapacidad es una forma directa de mejorar la calidad de vida.
			AE 02.02	Ampliar el acceso integral a los servicios básicos.				
			AE 02.03	Mejorar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.				
			AE 02.04	Ampliar las prácticas deportivas en la provincia.				
AE 02.05	Mejorar la integración de las personas en situación de movilidad humana.							



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACION
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035				Plan Estratégico Institucional 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho			Relación Causal	
OBJETIVO ESTRATEGICO		ACCIONES ESTRATEGICAS		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL				
Código	Vinculación con PGG	OE	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OE.08	EJE 8	Mejorar la calidad de la educación en la provincia.	AE. 08.01	Mejorar la educación en la provincia.	OEI.03	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito	Porcentaje de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural artística del Distrito	La promoción del desarrollo humano y hábitos saludables sustentada en mejorar la calidad de la educación y en el acceso a la cultura demanda mejorar la calidad de los servicios públicos
			AE. 08.02	Brindar acceso a la educación en la provincia.				
			AE. 08.03	Aumentar el acceso a la cultura en la provincia.				
			AE. 08.04	Consolidar el patrimonio cultural en la provincia.				



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACION
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

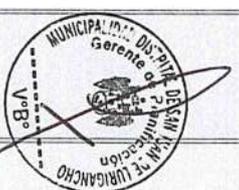
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035				Plan Estratégico Institucional 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho			Relación Causal	
OBJETIVO ESTRATEGICO		ACCIONES ESTRATEGICAS		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL				
Código	Vinculación con PGG	OE	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OE.07.	EJE 3	Mejorar la calidad ambiental en la provincia..	AE.07.01	Aumentar la disposición adecuada de los residuos generados.	OEI.04	Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel Distrital	Déficit de M2 verdes áreas por habitante en las zonas urbanas	La mejora de la gestión ambiental repercutirá en la mejora de la calidad ambiental
			AE.07.02	Reducir la contaminación en la provincia.				
			AE.07.03	Fortalecer la gestión integral ante el cambio climático				
			AE.07.04	Ampliar las áreas verdes en la provincia..				
			AE.07.05	Preservar los ecosistemas en la provincia.				

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO

SERENCIA DE PLANIFICACION
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035		Plan Estratégico Institucional 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho		Relación Causal				
OBJETIVO ESTRATEGICO		ACCIONES ESTRATEGICAS		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL				
Código	Vinculación con PGG	OE	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	Relación Causal
OE.06.	EJE 6	Reducir la vulnerabilidad ante riesgos de desastres..	AE.06.01	Fortalecer la preparación ante desastres.	OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida a frente a peligros de origen natural y antrópicos	Porcentaje de brigadas de nivel básico implementadas a frente a emergencias y desastres	Promover la GRD contribuye directamente a reducir la vulnerabilidad de riesgo de desastres
			AE.06.02	Fortalecer la capacidad de respuesta ante desastres.				
			AE.06.03	Fortalecer las estrategias de recuperación ante desastres.				



UNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035				Plan Estratégico Institucional 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho			Relación Causal	
OBJETIVO ESTRATEGICO		ACCIONES ESTRATEGICAS		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL				
Código	Vinculación con PGG	OE	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OE.03.	EJE 3	Mejorar el ordenamiento territorial en la provincia.	AE.03.01	Ampliar la formalización de la vivienda.	OEI.06	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	Promover el crecimiento urbano demanda optimizar la infraestructura vial y el desarrollo urbano sostenible.
			AE.03.02	Mejorar las condiciones de habitabilidad en las familias.				
			AE.03.03	Fortalecer el desarrollo urbano sostenible en la provincia.				



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACION
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



OBJETIVO ESTRATEGICO		ACCIONES ESTRATEGICAS			OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		Indicador	Relación Causal
Código	Vinculación con PGG	OE	Código	AEI	Código	OEI		
OE.04.	EJE 4	Consolidar el desarrollo económico en la provincia..	AE.04.01	Aumentar las actividades económicas en la provincia.	OEI.07	Promover la competitividad económica en el Distrito	N.º de empresas por cada 1000 habitantes	La mejora de la competitividad territorial demanda la necesidad de formalizar las actividades económicas
			AE.04.02	Generar empleo en la provincia.				
			AE.04.03	Aumentar la formalización de los agentes económicos..				
			AE.04.04	Consolidar el turismo en la provincia.				
			AE.04.05	Aumentar la investigación y desarrollo en la provincia.				
			AE.04.06	Consolidar los polos de desarrollo en la provincia.				

Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035

Plan Estratégico Institucional 2019-2026
Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho

Relación Causal

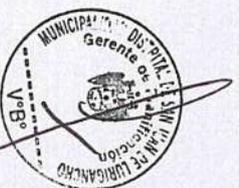


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACION
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035		Plan Estratégico Institucional 2019-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho		Relación Causal				
OBJETIVO ESTRATEGICO		ACCIONES ESTRATEGICAS		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL				
Código	Vinculación con PGG	OE	Código	AEI	Código	OEI	Indicador	
OE.09.	EJE 5	Fortalecer la gobernanza del territorio.	AE.09.01	Fortalecer la institucionalidad en la provincia..	OEI.08	Fortalecer la Gestión Institucional	Cumplimiento anual de las metas del PEI	La modernización de la gestión pública requiere fortalecer la institucionalidad, la lucha contra la corrupción, y la participación ciudadana como uno de los pilares básicos de la gestión pública moderna
			AE.09.02	Fortalecer la lucha contra la corrupción.				
			AE.09.03	Fortalecer la transparencia de las instituciones.				
			AE.09.04	Fortalecer la participación ciudadana en la provincia.				



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACION
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



VIII. MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

- **Sector:** Gobierno Local
- **Pliego:** 301281 – Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho
- **Período:** 2019 - 2026 Ampliado
- **Misión:** "Promover el Desarrollo inclusivo, integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable".





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO

MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobierno Local
 Pliego: 301281 – Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho
 Periodo: 2019 - 2026 Ampliado

Misión: "Promover el Desarrollo Inclusivo, Integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable".

01/09

Código	Descripción	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN										UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR						
				Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Año	Año	Año	Año	Año	Año	Año							
OEI.01	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el Distrito	Porcentaje de incidencias con respecto al año anterior	N.º de incidencias delictivas del año actual/ N.º de incidencias del año anterior*100	96%	2015	80%	2018	58%	2019	56%	2020	37%	2021	28%	2022	19%	2023	10%	2024	6%	2025	70%	2026	Gerencia de Seguridad Ciudadana
Acciones Estratégicas del OEI.01																								
AEI.01.01	Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el Distrito	N.º de habitantes por sereno	Probiación total/N.º de serenos	11.884	2015	11.275	2018	6.153	2019	4.846	2020	4.647	2021	4.448	2022	4.249	2023	4050	2024	3.973	2025	1400	2026	Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.01.02	Patrullaje integrado a nivel distrital	Porcentaje de patrullajes integrales efectuados	N.º de patrullajes realizados/N.º de patrullajes previstos*100	62%	2017	65%	2018	70%	2019	77%	2020	84%	2021	85%	2022	90%	2023	92%	2024	95%	2025	40%	2026	Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.01.03	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el Distrito	N.º de Comités de seguridad ciudadana constituidos	N.º de actas de constitución	365	2017	18	2018	462	2019	608	2020	620	2021	800	2022	850	2023	900	2024	930	2025	12	2026	Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.01.04	Programa contra la violencia familiar implementado en el Distrito	N.º de personas atendidos en el programa contra la violencia familiar en el Distrito	N.º de registro de denuncias	1.081	2018	1.081	2018	500	2019	250	2020	150	2021	100	2022	70	2023	30	2024	24	2025	40	2026	Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.01.05	Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito	Porcentaje de implementación del Plan local de seguridad en el Distrito	Acciones implementadas/acciones previstas*100	72%	2017	80%	2018	85%	2019	90%	2020	95%	2021	100%	2022	100%	2023	100%	2024	100%	2025	100%	2026	Gerencia de Seguridad Ciudadana



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANEACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO

MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobierno Local
 Pliego: 301281 – Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho
 Período: 2019 - 2026 Ampliado

Misión: "Promover el Desarrollo Inklusivo, Integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable."

02/09

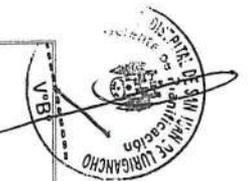
Código	Descripción	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN								UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	
OEL02	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del Distrito	Porcentaje de niños entre 0-13 años que acceden al Programa Social (Vaso de leche)	N.º de niños que acceden a P.S. entre 0 a 13 años/total población de niños entre 0 a 13 años x 100	30%	2015	29%	2018	35%	40%	45%	50%	60%	70%	75%	65%	Gerencia de Desarrollo Social

Acciones Estratégicas del OEL02

AEL02.01	Programa de atención integral de adulto mayor	Porcentaje de atención del Programa adulto mayor respecto al año anterior	N.º de atenciones año/ N.º de atenciones año N-1	51%	2018	51%	2018	60%	70%	75%	80%	85%	90%	93%	70%	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
AEL02.02	Programa de atención integral a personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes en beneficio de la población local	Porcentaje de atención a discapacitados respecto al año anterior	N.º de atenciones año/ N.º de atenciones año N-1	71%	2018	71%	2018	75%	80%	85%	90%	93%	95%	98%	99%	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
AEL02.03	Servicio de DEMUNA eficiente y oportuno en el Distrito	Porcentaje de seguimiento de casos atendidos	N.º de seguimiento de casos/N.º de atenciones de casos x 100	12%	2018	12%	2018	20%	30%	40%	50%	60%	70%	75%	40%	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
AEL02.04	Programas sociales focalizados para la población del Distrito	N.º de registro de empadronamiento de los Programas sociales	N.º de actualización de registro de empadronamiento de los Programas sociales	85.572	2016	80.766	2018	82.381	84.029	85.710	87.424	89.138	90.852	90.975	92000	Sub Gerencia de Programas Sociales y de Lucha Contra la Pobreza



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobierno Local
 Pliego: 301281 – Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho

03/09

Período: 2019 - 2026 Ampliado

Misión: "Promover el Desarrollo inclusivo, integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable".

Código	Descripción	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	NEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN											UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR								
				Año	Valor	Año	Valor	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026										
OEL03	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito	Porcentaje de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística del Distrito	N.º de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística en el Distrito/total de vecinos de edad 5-60 años*100	2017	0%	2017	6.14%	2018	10%	2019	15%	2020	20%	2021	25%	2022	30%	2023	35%	2024	38%	2025	15%	2026	Gerencia de Desarrollo Social
Acciones Estratégicas del OEL03																									
AEI.03.01	Apoyo coordinado a las instituciones educativas del Distrito	Porcentaje de locales educativos con el servicio de educación primaria con capacidad instalada Inadecuada	$LEPPII = \left(\frac{D_{2017}^{100} - D_{2017}^{100}}{D_{2017}^{100} - D_{2017}^{100}} \right)$	2017	0%	2017	92%	2018	89%	2019	88%	2020	87%	2021	85%	2022	90%	2023	95%	2024	90%	2025	70%	2026	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes
AEI.03.02	Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital	Porcentaje de establecimientos de salud de primer nivel de atención con capacidad instalada inadecuada	%ESGIN ESCIN/ES*100%	2017	95%	2017	95%	2018	95%	2019	76%	2020	69%	2021	62%	2022	55%	2023	42%	2024	40%	2025	0%	2026	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud
AEI.03.03	Programa municipal de promoción de la cultura del distrito	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de promoción de cultura	N.º de acciones ejecutadas/N.º de acciones previstas*100	2016	38%	2016	38%	2018	40%	2019	42%	2020	44%	2021	47%	2022	50%	2023	53%	2024	55%	2025	50%	2026	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes
AEI.03.04	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del Distrito	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de actividades deportivas de fácil acceso para la población	N.º de acciones ejecutadas/N.º de acciones previstas*100	2016	67%	2016	2%	2018	50%	2019	60%	2020	70%	2021	80%	2022	90%	2023	100%	2024	100%	2025	90%	2026	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANEACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL



Sector: Gobierno Local
 Pliego: 301291 - Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho

Período: 2019 - 2026 Ampliado

Misión: "Promover el Desarrollo Inclusivo, Integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable".

04/09

Código	Descripción	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN											UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR		
				NEA DE BASE	Año	Valor	Año	Valor	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024		Año 2025	Año 2026
OEI.04	Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital	Déficit de m2 de áreas verdes por habitante en las zonas urbanas	DAV= habitantes (m2 área verde existente/total de habitantes del área urbana)	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Gerencia de Desarrollo Ambiental
																	20

Acciones Estratégicas del OEI.04

AEI.04.01	Servicio de mantenimiento y conservación de áreas verdes de uso público	km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual	m2 de área verde con servicio de mantenimiento anual	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Sub Gerencia de Medio Ambiente, Parques y Jardines	
				9600	2017	9600	2018	9600	9600	9600	9600	9600	9600	9600	9600	9600	9600	9600
AEI.04.02	Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local	Porcentaje de población no atendida mediante el adecuado servicio de limpieza pública	Área de vías cobertura ds/área total de vías x 100	90%	2017	95%	2018	96%	96%	97%	97%	99%	100%	100%	100%	100%	3%	Sub Gerencia de Limpieza Publica
AEI.04.03	Plan anual de segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del Distrito	Porcentaje de residuos sólidos no valorizados (programa de segregación)	%R. S= (1-total RSR)/total RSR*100	96%	2018	96%	2018	96%	96%	94%	94%	91%	85%	80%	79%	95%	Sub Gerencia de Limpieza Publica	
AEI.04.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado anualmente del Distrito	Porcentaje de actividades del plan implementados anualmente	Acciones implantadas/total acciones	0%	2017	75%	2018	85%	90%	95%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Gerencia de Desarrollo Ambiental	



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACION
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO

MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobierno Local
 Pilego: 301281 – Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho
 Periodo: 2019 - 2026 Ampliado

Misión: "Promover el Desarrollo Inclusive, Integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable".

05/09

Código	Descripción	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN											UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				LINEA DE BASE	VALOR ACTUAL	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026			
OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	Porcentaje de brigadas de nivel básico implementadas frente a emergencias y desastres	N.º de brigadas previstas/N.º total de brigadas implementadas en el Distrito x 100	Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Gerencia de Desarrollo Económico
				33%	2017	33%	2018	50%	55%	60%	65%	70%	75%	78%	92%	

Acciones Estratégicas del OEI.05																
AEI.05.01	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas	N.º de medidas de estructuras ejecutadas/N.º de medidas no estructurales totales a 100	60%	2017	60%	2018	63%	66%	69%	73%	77%	80%	83%	30%	Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.05.02	Población con prácticas seguras para la resiliencia	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres	N.º total de personas expuestas al peligro con capacidad para responder ante emergencias y desastres/población total del Distrito	75%	2015	75%	2018	68%	62%	56%	51%	45%	40%	38%	0.3%	Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.05.03	Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones	N.º de edificaciones que cumplen con la normatividad/N.º de edificaciones inspeccionadas	80%	2017	87%	2018	88%	90%	92%	94%	96%	89%	87%	80%	Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.05.04	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgo de Desastres	N.º de documentos técnicos aprobados	N.º de documentos técnicos aprobados	1	2017	2	2018	2	2	2	2	2	2	2	2	Gerencia de Desarrollo Económico



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANEACION
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO

MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobierno Local
 Pilego: 301281 – Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho
 Periodo: 2019 - 2026 Ampliado

Misión: "Promover el Desarrollo Inklusivo, Integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable".

06/09

Código	Descripción	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN											UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				LINEA DE BASE	Año	VALOR ACTUAL	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025		Año 2026
OEI.06	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	N.º de pobladores que viven en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas/N.º total de población de S.L.	Valor	Año	valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Gerencia de Desarrollo Urbano
				0%	2017	0%	2018	10%	9%	8%	7%	6%	5%	5%	0%	
Acciones Estratégicas del OEI.06																
AEI.06.01	Plan Urbano Distrital formulado e implementado en el Distrito	Porcentaje de acciones del plan implementado	Acciones implementadas/total de acciones previstas x 100	0	2017	0%	2018	10%	15%	25%	35%	40%	45%	48%	9%	Gerencia de Desarrollo Urbano
AEI.06.02	Programa de catastro urbano actualizado en el Distrito	N.º de actualizaciones de información catastral efectuadas anualmente	Registro de actualización de información catastral	8.771	2017	5.723	2018	1.806	1.882	1.957	2.015	2.073	2.131	2.354	1300	Sub Gerencia de Planeamiento Urbano y Catastro
AEI.06.03	Programa de prevención de accidentes en beneficio del Distrito	Porcentaje de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes	Total, accidentes transito/total pobladores x 1000	3.51	2015	3	2018	2.5	2	15	0.5	0.4	0.3	0.4	0.1	Sub Gerencia de Tránsito, Transporte y Viabilidad
AEI.06.04	Transpirabilidad vehicular y peatonal mejorado en el Distrito	Porcentaje de perfiles de inversión pública viabilizados	N.º de inversiones publicas/N.º total de proyectos elaborados	53%	017	2%	2018	46%	51%	56%	62%	70%	80%	85%	70%	Sub Gerencia de Estudios y Proyectos
AEI.06.05	Vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el Distrito	Porcentaje de acciones de mantenimiento de pistas y veredas	N.º de vías rehabilitadas/N.º total de vías=100	0	017	0	2018	10%	15%	20%	25%	30%	35%	38%	23%	Sub Gerencia de Obras Civiles y Rehabilitaciones Urbanas



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACION
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO

MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobierno Local
 Pilego: 301281 – Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho
 Período: 2019 - 2026 Ampliado

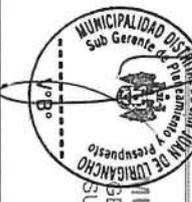
Misión: "Promover el Desarrollo Inclusivo, integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable".

07/09

Código	Descripción	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN								UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	
OEL07	Promover la competitividad Económica en el Distrito	N.º de empresas por cada 1000 habitantes	Total, empresas/total habitantes x 1000	57.5	2014	70	2018	75	80	85	90	95	100	100	30	Gerencia de Desarrollo Económico

Acciones Estratégicas del OEI.07

AEI.07.01	Asistencia técnica adecuada para la formalización de las empresas	Porcentaje de empresas formalizadas	Total, empresas formalizadas/total empresas x 100	60%	2017	65%	2018	70%	75%	80%	85%	90%	95%	97%	65%	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial
AEI.07.02	Plan de Desarrollo Económico Local formulado e implementado en beneficio del Distrito	Porcentaje de acciones del plan implementados	Acciones implementadas/total de acciones previstas x 100	0%	2017	0%	2018	25%	50%	75%	95%	97%	99%	99%	5%	Gerencia de Desarrollo Económico
AEI.07.03	Procedimientos administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital	Porcentaje de resoluciones de sanción administrativa emitidas con respecto al año anterior	N.º de resoluciones de sanción administrativa emitidas año n/N.º de resoluciones de sanción administrativa emitida n - 1 x 100	802%	2017	187%	2018	177%	167%	157%	147%	100%	97%	99%	70%	Sub Gerencia de Control de Operaciones y Sanciones
EI.07.04	Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local	Porcentaje de eventos de capacitación empresarial efectuados	N.º de eventos de capacitación empresarial ejecutados/N.º de eventos de capacitación previstos en el año*100	50%	017	7%	2018	75%	80%	83%	90%	90%	90%	92%	45%	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial
EI.07.05	Oferta laboral oportuna del distrito	Porcentaje de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral	N.º de ferias ejecutadas N.º de ferias previstas en el año*100	33%	017	0%	2018	67%	71%	75%	80%	82%	82%	84%	30%	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO

MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobierno Local
 Pilego: 301281 – Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho
 Período: 2019 - 2026 Ampliado

08/09

Misión: "Promover el Desarrollo Inclusivo, Integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable".

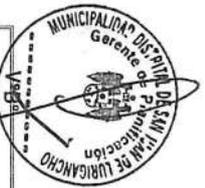
Código	Descripción	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN											UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR									
				LINEA DE BASE	Año	VALOR ACTUAL	Año	Año	Año	Año	Año	Año	Año	Año		Año								
OEI.08	Fortalecer la gestión institucional	Cumplimiento anual de las metas del PEI	N.º de informes del avance de metas	0	2017	0	2018	3	2019	4	2020	5	2021	6	2022	7	2023	8	2024	9	2025	6	2026	Gerencia Municipal, Gerencia de Planeación

Acciones Estratégicas del OEI.08

AEI.08.01	Gestión estratégica con enfoque de resultados implementado en la Municipalidad	Porcentaje de cumplimiento de las metas anuales del POI	metas logradas/metras trazadas x 100	80%	2017	85%	2018	90%	2019	92%	2020	94%	2021	96%	2022	98%	2023	99%	2024	100%	2025	85%	2026	Gerencia Municipal, Gerencia de Planeación	
AEI.08.02	Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ejecución anual de las inversiones	N.º de inversiones ejecutadas/N.º total de inversiones del PIM	80%	2017	85%	2018	90%	2019	92%	2020	95%	2021	98%	2022	100%	2023	100%	2024	100%	2025	44%	2026	Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	
AEI.08.03	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de reducción de la tasa de morosidad	Tributos en mora/total tributos por cobrar x 100	65%	2015	80%	2018	55%	2019	50%	2020	45%	2021	40%	2022	35%	2023	30%	2024	24%	2025	60%	2026	Gerencia de Administración Tributaria	
AEI.08.04	Plan de gobierno digital implementado en la Municipalidad	Porcentaje de acciones del plan implementados	Acciones implementadas/total de acciones previstas x 100	0%	2017	0%	2018	40%	2019	60%	2020	70%	2021	80%	2022	85%	2023	90%	2024	95%	2025	85%	2026	Sub Gerencia de Tecnologías de la Información	
AEI.08.05	Gestión institucional abierta y transparente en la Municipalidad	Porcentaje de visitas a la página web institucional de la MDSUL	N.º de visitas a la página web institucional n/N.º visitas al portal del año n - 1º100	0%	2017	0%	2018	55%	2019	61%	2020	67%	2021	73%	2022	73%	2023	85%	2024	95%	2025	98%	2026	70%	Secretaría de Comunicación e Imagen Institucional



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANEACION
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO

MATRIZ B-2 MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobierno Local
 Pliego: 301281 – Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho
 Período: 2019 - 2026 Ampliado

Misión: "Promover el Desarrollo Inclusivo, Integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable".

09/09

Código	Descripción	NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN								UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Valor	Año	Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	
OEI.08	Fortalecer la gestión institucional	Cumplimiento anual de las metas del PEI	N.º de informes del avance de metas	0	2017	0	2018	3	4	5	6	7	8	9	6	Gerencia Municipal, Gerencia de Planeación

Acciones Estratégicas del OEI.08

AEI.08.06	Asistencia técnica adecuada y oportuna para la gestión participativa en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ideas calificadas en el PP	N.º de ideas calificadas para el PP/N.º de ideas de proyectos para PP*100	29%	2017	25%	2018	26%	28%	29%	31%	40%	45%	49%	65%	Sub Gerencia de Participación Vecinal
AEI.08.07	Plan de Desarrollo de las personas PDP elaborado e implementado en la Municipalidad	Porcentaje de personal capacitado	N.º de personas capacitadas en el año/N.º total de personal en planilla	0%	2017	0%	2018	10%	11%	12%	14%	30%	40%	45%	7%	Gerencia de Administración y Finanzas
AEI.08.08	Asesoramiento Institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de documentos atendidos	N.º de documentos atendidos/N.º de documentos ingresados*100	55%	2017	60%	2018	66%	73%	80%	85%	92%	95%	100%	100%	Todas las unidades orgánicas administrativas



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANEACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



IX. ANEXO B-3 FICHA TECNICA DEL INDICADOR OEI/AEI

FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	OEI.01 Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de incidencias delictivas respecto al año anterior								
	Permiten obtener información que hacen referencia a los hechos conocidos por la policía								
Justificación	indicador útil para el seguimiento de las políticas de seguridad ciudadana								
Responsable del indicador	Gerencia de Seguridad Ciudadana								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de incidencias delictivas del año actual/ Nº de incidencias delictivas del año anterior ^a 100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Descendente				
Fuente y bases de datos	Plan local de Seguridad Ciudadana 2017-MDSJL-DIVTER Este 1.								
Año	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	96%	58%	56%	37%	28%	19%	10%	6%	70%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.01.01 Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el Distrito								
Nombre del indicador	N.º de habitantes por sereno								
Justificación	Maximizar la seguridad de los vecinos de SJL, resguardar su integridad física y reacción ante los posibles riesgos								
Responsable del indicador	Gerencia de Seguridad Ciudadana								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Población total / N.º de serenos								
Parámetro de medición	Ratio			Sentido esperado del indicador			Descendente		
Fuente y bases de datos	Estimaciones y proyecciones de la población 2000-2015-INEI, plan local de Seguridad Ciudadana 2017-MDSJL-DIVTER Este 1								
	Valor de línea de base			Logros esperados					
Año	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	11.884	6.153	4.846	4.647	4.448	4.249	4.050	3973	1400 ²



El análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2021 y 2022 son de 1400 y 1669 respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos. Asimismo, la población proyectada al año 2022 es de 1,225,092 personas y el número de serenos fue de 734 en el año 2022, resultando un total de 1669 personas por sereno.

http://www.munisil.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR

OEI/AEI	AEI.01.02 Patrullaje integrado a nivel distrital								
Nombre del indicador	Porcentaje de patrullajes integrales efectuados								
Justificación	Resguardar la integridad física ante riesgos de los vecinos y mantener el orden								
Responsable del indicador	Gerencia de Seguridad Ciudadana								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de patrullajes realizados/N.º de patrullajes previstos*100								
Parámetro de medición	Ratio			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Estimaciones y proyecciones de la población 2000-2015-INEI, plan local de Seguridad Ciudadana 2017-MDSJL-DIVTER Este 1								
	Valor de línea de base		Logros esperados						
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	162	70	77	84	85	90	92	95	40 ³



Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 fueron de 59.47 y 31.61 respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos. En el año 2022, se esperaba que el número de patrullajes fueran mayor al año anterior pero los datos fueron de 2464 patrullajes previstos y 779 patrullajes realizados alcanzado el 31.61% de patrullajes integrales efectuados.

https://web.munisil.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN

SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.01.03 Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el Distrito								
Nombre del indicador	N.º de comités de seguridad ciudadana constituida								
Justificación	Reducir factores de riesgo social que propician comportamientos delictivos								
Responsable del indicador	Gerencia de Seguridad Ciudadana								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de actas de constitución								
Parámetro de medición	Numérico	Sentido esperado del indicador			Ascendente				
Fuente y bases de datos	Plan local de Seguridad Ciudadana 2017-MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	365	462	608	620	800	850	900	930	12 ⁴



Como resultado del análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 608, 169 y 1 respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos. En el año 2022, se formalizo solo un comité de seguridad según la información remitida por el área responsable del indicador, lo proyectado se sujeta a constitución mensual de los comités.

https://web.munisjl.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR

OEI/AEI	AEI.01.04 Programa contra la violencia familiar implementado en el Distrito								
Nombre del indicador	N.º de personas atendidas en el Programa contra la violencia en el Distrito								
Justificación	Impulsar el desarrollo en campañas, desarrollo de actividades de promoción de la salud y prevención de la violencia familiar								
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de denuncias por violencia familiar registrados								
Parámetro de medición	numérico			Sentido esperado del indicador			Descendente		
Fuente y bases de datos	Informe anual 2015-IDL-Seguridad Ciudadana								
	Valor de línea de base		Logros esperados						
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1081	500	250	150	100	70	30	24	40



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR

OEI/AEI	AEI.01.05 Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del Plan local de seguridad ciudadana en el Distrito								
Justificación	Aprobar planes de seguridad ciudadana en el Distrito SJL								
Responsable del indicador	Gerencia de Seguridad Ciudadana								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Acciones implementadas / acciones previstas								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente			
Fuente y bases de datos	Gerencia de Seguridad Ciudadana								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	80%	80%	90%	95%	100%	100%	100%	100%	100%



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	OEI.02 Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del Distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de Niños entre 0 - 13 años que accedan al Programa Social (vaso de leche)								
Justificación	Minimizar la pobreza en la población vulnerable								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Nº de niños que acceden a P.S. 0 a 13 años/ total poblacion de niños entre 0 a 13 años x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente			
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud-MDSJL, INEI poblacion niños 0-13 años en el Distrito de SJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	30%	35%	40%	45%	50%	60%	70%	75%	65%



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.02.01 Programa de atención integral del adulto mayor								
Nombre del indicador	Porcentaje de atención del programa adulto mayor respecto al año anterior								
Justificación	Permite medir desempeño de la entidad, mejorar la calidad de vida del adulto mayor mediante acciones de prevención, control y asistencia								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de atenciones año n/ N.º de atenciones año n-1								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Memoria anual 2018 SJL								
	Valor de línea de base		Logros esperados						
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	51%	60%	70%	75%	80%	85%	90%	93%	70% ⁵



Tras análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 5; 18 y 60 respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos.

https://web.munisjl.gob.pe/web/data_files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN

SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.02.02 Programa de atención a personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes en beneficio de la población local								
Nombre del indicador	Porcentaje de atención a discapacitados respecto al año anterior								
Justificación	Permite medir desempeño de la entidad, mejorar la calidad de vida de las personas discapacitadas mediante acciones de promoción, prevención y atención								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de atenciones año n/ N.º de atenciones año n-1								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente				
Fuente y bases de datos	Memoria anual 2018 SJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	71%	75%	80%	85%	90%	93%	95%	98%	99%



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.02.03 Servicio de DEMUNA eficiente y oportuno en el Distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de seguimiento de casos atendidos								
Justificación	Seguimiento e incremento de las personas beneficiarias de los programas a la población								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de seguimiento de casos/ N.º de atenciones de casos x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	POI-2017, DEMUNA-MDSJL								
	Valor de línea de base			Logros esperados					
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	12%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	75%	40% ⁶



Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 7%; 7% y 23.98% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos.

https://web.munisjl.gob.pe/web/data_files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN

SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.02.04 Programa sociales focalizados para la población del Distrito								
Nombre del indicador	N.º de registro de empadronamiento de los Programas sociales								
Justificación	Seguimiento e incremento de las personas beneficiarias de los programas								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Programas Sociales y de Lucha Contra la Pobreza								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de actualización de registro de empadronamiento de los programas								
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador				Ascendente			
Fuente y bases de datos	Memoria anual 2018-MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	85.572	82.381	84.029	85.710	87.424	89.138	90.852	90.975	92000



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	OEI.03 Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística del Distrito								
Justificación	Promover las actividades de cultura y deporte en los vecinos del Distrito								
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Social								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de vecinos que participan en las actividades de expresión cultural y artística en el Distrito/ total de vecinos de edad 5-60 años*100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	INEI CENSO 2017, MEMORIA ANUAL 2018								
	Valor de línea de base			Logros esperados					
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	6.14%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	38%	15% ⁷



El análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 6.14%; 10% y 12% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos. En el año 2022, se registraron un total de 150,000 personas y de los cuales 18,370 personas participaron de forma constante, obteniendo 12% de vecinos que participan en actividades artísticas.

web.munisjl.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN

SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.03.01 Apoyo coordinado a las instituciones educativas del Distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de locales educativos con el servicio de educación primaria con capacidad instalada inadecuada								
Justificación	Mejorar la educación de los ciudadanos								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deportes y Juventudes								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	$LEEPCII_t = \left(\frac{CLP_t^{PN} + CLP_t^{CE}}{NP_t^{PN} + NP_t^{CE}} \right)$								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente				
Fuente y bases de datos	SG Educación, Cultura, Deporte y Juventudes - MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	92%	89%	88%	87%	85%	90%	90%	90%	70%



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OE/AEI	AEI.03.02 Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital								
Nombre del indicador	Porcentaje de establecimientos de salud del primer nivel de atención con capacidad instalada inadecuada								
Justificación	Los establecimientos de salud deben contar con infraestructura y equipamiento de acuerdo a los estándares sectoriales y a los parámetros establecidos por la autoridad sanitaria nacional								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Bienestar Social y Salud								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información por la autoridad nacional								
Método de calculo									
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	MINSA-Superintendencia Nacional de Salud - SUSALUD								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	95%	95%	76%	69%	62%	55%	42%	40%	0%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.03.03 Programa municipal de promoción de la cultura del Distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de promoción de la cultura								
Justificación	Promover actividades de recreación y deporte a nivel local								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deporte y Juventudes								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Nº de acciones ejecutadas/ Nº de acciones previstas información								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Memoria anual 2017-MDSJL, Memoria anual 2018-MDSJL, POI-MDSJL 2017								
	Valor de línea de base		Logros esperados						
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	38%	40%	42%	44%	47%	50%	53%	55%	50% ⁸



En el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 38%; 38% y 46% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alinee con los valores obtenidos. En el año 2022, se programaron 57 programas y se atendieron 26, alcanzando el 46% de acciones ejecutadas.

<https://web.munisjl.gob.pe/web/data/files/REPORTE DE SEGUIMIENTO PEI 2022.pdf>

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN

SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR

OEI/AEI	AEI.03.04 Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del Distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de actividades deportivas de fácil acceso para la población								
Justificación	Promover actividades de recreación y deporte a nivel local								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Educación, Cultura, Deporte y Juventudes								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Nº de acciones ejecutadas/ Nº de acciones previstas ^a 100								
Parámetro de medición	numérico			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Memoria anual 2017-MDSJL, Memoria anual 2018-MDSJL, POI-MDSJL 2017								
	Valor de línea de base			Logros esperados					
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	67%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	90%





FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	OEI.04 Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital								
Nombre del indicador	Déficit de m2 de áreas verdes por habitante en las zonas urbanas								
Justificación	La mejora de la gestión ambiental repercutirá en la mejora de la calidad de vida de la población								
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Ambiental								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	DAV = 9m2 habitantes - (m2 área verde existente/ total de habitantes del área urbana)								
Parámetro de medición	Tasa	Sentido esperado del indicador			Descendente				
Fuente y bases de datos	Gerencia de Gestión Ambiental-MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	19.78	19	19	18.62	18.24	17	15	14	20





FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OE/IAEI	AEI.04.01 Servicio de mantenimiento y conservación de áreas verdes de uso publico								
Nombre del indicador	Km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual								
Justificación	Mejorar las condiciones ambientales, aumentar la calidad de vida física y mental de sus habitantes (Esparcimiento y recreación de los ciudadanos)								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Medio Ambiente, Parque y Jardines								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual								
Parámetro de medición	Numérico			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Gerencia de Gestión Ambiental-MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	9.600	9.600	9.600	9.600	9.600	9.600	9.600	9.600	9970



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.04.02 Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local								
Nombre del indicador	Porcentaje de población no atendida mediante el adecuado servicio de limpieza publica								
Justificación	Control de los residuos sólidos recolectados con el objetivo de minimizar los impactos generados por los desechos sólidos en el medio ambiente								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Limpieza Publica								
Limitaciones del indicador	Desconocimiento de las asociaciones encargadas del recojo selectivo de residuos a denominados ASOTRI								
Método de calculo	Área de vías coberturadas / Área total de vías x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Plan de Manejo de residuos sólidos (PMRS) 2016-2019, Gestión Ambiental MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	90%	96%	97%	98%	99%	100%	100%	100%	3% ⁹



El análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son 97%, 98% y 99% respectivamente; 3% y 3% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineé con los valores obtenidos.

https://b.munisil.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO

SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR

OEI/AEI	AEI.04.03 Plan anual de Segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del Distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de residuos sólidos no valorizados (Programa de segregación)								
Justificación	Manejo adecuado de residuos solicitados evitando enfermedades								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Limpieza Publica								
Limitaciones del indicador	No se cuenta con información clara y precisa sobre las condiciones en los que operan los procesos reutilizables de los residuos del Distrito								
Método de calculo	$\% R.S. = (1 - (\text{total RSRI} / \text{Total RSRI}^{\text{a}}_{\text{tasal}})) \cdot 100$								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Gerencia de Gestión Ambiental - MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	96%	96%	94%	93%	91%	81%	80%	79%	95%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.04.04 Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado anualmente en el Distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de actividades del plan implementados anualmente								
Justificación	Verificar el cumplimiento de las obligaciones ambientales fiscalizables de un administrado								
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Ambiental								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Acciones implementadas / total de Acciones previstas x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Gerencia de Gestión Ambiental - MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	85%	90%	95%	100%	100%	100%	100%	100%



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
 SUBGERENCIA DE PLANIFICACIÓN
 SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	OEI.05 Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos								
Nombre del indicador	Porcentaje de brigadas de nivel básico implementadas frente a emergencias y desastres a nivel subnacional								
Justificación	Fortalecer la preparación frente a los desastres para lograr una respuesta eficaz								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de brigadas implementadas / N.º Total de brigadas en el Distrito x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Gerencia de Gestión Ambiental - MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	33%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	78%	92%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.05.01 Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros								
Nombre del indicador	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas								
Justificación	Fortalecer la preparación frente a los desastres para lograr una respuesta eficaz								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de brigadas previstas / N.º Total de brigadas implementadas en el Distrito x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres, Plan de Preparación ante Emergencia y Desastres de SJL								
	Valor de línea de base		Logros esperados						
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	60%	63%	66%	69%	73%	77%	80%	83%	30% ¹⁰



Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 49; 50 y 10 respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos.

[https://web.munisjl.gob.pe/web/data/files/REPORTE DE SEGUIMIENTO PEI 2022.pdf](https://web.munisjl.gob.pe/web/data/files/REPORTE%20DE%20SEGUIMIENTO%20PEI%202022.pdf)

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.05.02 Población con prácticas seguras para la resiliencia								
Nombre del indicador	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres								
Justificación	Fortalecer la preparación frente a los desastres para lograr una respuesta eficaz								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de total de personas expuestas al peligro con capacidad para responder ante emergencias y desastres /Población total del Distrito de SJL								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Descendente			
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres, Plan de Prevención y Reducción de Riesgo de SJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	75%	68%	62%	56%	51%	45%	40%	38%	0.3% ¹¹



Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 40; 42 y 0.4 respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos. En el año 2022, solo 4756 personas respondieron ante emergencias y desastres.

https://web.munisil.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.05.03 Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio								
Nombre del indicador	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones								
Justificación	Permiten verificar el cumplimiento de las condiciones de seguridad en los establecimientos objeto de fortalecimiento la preparación frente a los desastres inspección								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de edificaciones que cumplen con la normatividad N.º de edificaciones inspeccionadas								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres, Plan de Prevención y Reducción de Riesgo de SJL								
	Valor de línea de base			Logros esperados					
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	80%	88%	90%	92%	94%	96%	89%	87%	80%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2026 AMPLIADO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.05.04 Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión del Riesgo de Desastre								
Nombre del indicador	N.º de documentos técnicos aprobados								
Justificación	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión del Riesgo de Desastre								
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Económico								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de documentos técnicos aprobados								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres, Plan de Prevención y Reducción de Riesgo de SJL								
	Valor de línea de base			Logros esperados					
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1	2	2	2	2	2	2	2	2





FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	OEI.06 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas								
Justificación	Fortalecer el crecimiento urbano formulando estrategias y políticas								
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Urbano								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de pobladores que viven en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas / N.º total de población de SJL								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Descendente				
Fuente y bases de datos	INEI Proyección de la población de San Juan de Lurigancho								
Año	Valor de línea de base	Logros esperados							
	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Valor	0	10%	9%	8%	7%	6%	5%	5%





FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.06.01 Plan Urbano Distrital formulado e implementado en el distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones del plan implementados								
Justificación	Desarrollar los objetivos y acciones del plan								
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Urbano								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Acciones implementadas / total de Acciones previstas x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	G. Desarrollo Urbano-MDSJL								
	Valor de línea de base		Logros esperados						
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	10%	15%	25%	35%	40%	45%	48%	9% ¹²



¹² Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 7%; 5% y 7% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos.

https://web.munisil.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.06.02 Programa de catastro urbano actualizado en el distrito								
Nombre del indicador	N.º de actualizaciones de información catastral efectuados anualmente								
Justificación	Seguimiento del avance del inventario en la localidad								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Planeamiento Urbano y Catastro								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Registro de actualización de información catastral								
Parámetro de medición	Numérico	Sentido esperado del indicador			Descendente				
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Planeamiento Urbano y Catastro								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	8,771	1,806	1,882	1,957	2,015	2,073	2131	2.354	1300 ¹³



Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 1182; 810 y 1179 respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alinee con los valores obtenidos.

https://web.munisjl.gob.pe/web/data_files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.06.03 Programa de prevención de accidentes en beneficio del distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes								
Justificación	Reducir accidentes de tránsito en la localidad								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Transito, Transporte y Viabilidad								
Limitaciones del indicador	Informalidad de los prestadores de servicio, incumplimiento de las normas de transito								
Método de calculo	Total accidentes transito / total pobladores x 1000								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Descendente		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Transito, Transporte y Viabilidad								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	3,51	2,5	2	1,5	0,5	0,4	0,3	0,4	0,1





FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.06.04 Transitabilidad vehicular y peatonal mejorado en el distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de perfiles de inversión publicas viabilizados								
Justificación	Mejorar calidad de vida de ciudadanos								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Estudios y Proyectos								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de inversiones públicas / N.º total de proyectos elaborados ^a 100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente				
Fuente y bases de datos	Banco de proyectos - MEF								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	53%	46%	51%	56%	62%	70%	80%	85%	70% ¹⁴



Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 51%; 22% y 63% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos.

https://web.munisjl.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OE/AEI	AEI.06.05 Vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones de mantenimiento de pistas e indicador								
Justificación	Contar con adecuadas condiciones de tratabilidad vehicular y peatonal								
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Urbano, Desarrollo Económico								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar indicador								
Método de calculo	N.º de vías rehabilitadas / N.º total de vías ^a 100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente				
Fuente y bases de datos	SG Obras Publicas-MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	10%	15%	2%	25%	30%	35%	38%	23% ¹⁵



Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 15%; 100% y 17% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alinee con los valores obtenidos.

https://web.munisjl.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	OEI.07 Promover la mejora de la competitividad territorial								
Nombre del indicador	N.º de empresas por cada 1000 habitantes								
Justificación	Seguimiento del crecimiento formal de las empresas del Distrito								
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Económico								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Total empresas / total habitantes x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente			
Fuente y bases de datos	INEI-Directorio Central de empresas y establecimientos-2014								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2014	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	57,5	75	80	85	90	95	100	100	30 ¹⁶



Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 65; 24 y 26 respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineé con los valores obtenidos.

https://web.munisjl.gob.pe/web/data_files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.07.01 Asistencia técnica para la formalización de las empresas								
Nombre del indicador	Porcentaje de empresas formalizadas								
Justificación	Mayor crecimiento de las empresas en la localidad								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Total, empresas formalizadas / total de empresas x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente			
Fuente y bases de datos	SG Formalización y Promoción Empresarial-MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	60%	70%	75%	80%	85%	90%	95%	97%	65% ¹⁷



¹⁷ Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 68%; 95% y 59.63% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alinee con los valores obtenidos.

https://web.munisil.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.07.02 Plan de Desarrollo Económico Local formulado e implementado en beneficio del distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones del plan implementados								
Justificación	Monitoreo e implementación de los objetivos planteados								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Acciones implementadas / total de Acciones previstas x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	G. Desarrollo Económico-MDSJL								
	Valor de línea de base		Logros esperados						
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	25%	50%	75%	95%	97%	99%	99%	5% ¹⁸



¹⁸ Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 25%; 0% y 0% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos.

https://web.munisil.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.07.03 Procedimientos administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital								
Nombre del indicador	Porcentaje de resoluciones de sanción administrativa emitidas con respecto al año anterior								
Justificación	Evitar las clausuras y multas a las empresas de SJL								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de resoluciones de sanción administrativa emitidas Año n/ N.º de resoluciones de sanción administrativa emitida n - 1 x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Descendente				
Fuente y bases de datos	G. Desarrollo Económico-MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	802%	177%	167%	157%	147%	100%	97%	99%	70%





FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.07.04 Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local								
Nombre del indicador	Porcentaje de eventos de capacitación empresarial efectuados								
Justificación	Capacitación a las empresas para obtener mayor rendimiento en las pequeñas y medianas empresas								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de eventos de capacitación empresarial ejecutados / N.º de eventos de capacitación previstas en el año ^a 100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente				
Fuente y bases de datos	G. Desarrollo Economico-POI-2017MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	50%	75%	80%	83%	90%	90%	90%	92%	45% ¹⁹



¹⁹ Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 0%; 75% % y 23% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos.

https://web.munisjl.gob.pe/web/data_files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.07.05 Oferta laboral oportuna del Distrito								
Nombre del indicador	Porcentaje de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral								
Justificación	Contribuir con la generación de trabajo en SJJL								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Formalización y Promoción Empresarial								
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de ferias ejecutadas / no de ferias previstas en el año ^a 100								
Parámetro de medición	Numérico			Sentido esperado del indicador			Numérico		
Fuente y bases de datos	SG Formalización y Promoción Empresarial-MDSJL								
	Valor de línea de base			Logros esperados					
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	33%	67%	71%	75%	78%	80%	82%	84%	30% ²⁰



Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 0 para todos los años. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos.

https://web.munisil.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	OEI.08 Fortalecer la Gestión Institucional								
Nombre del indicador	Cumplimiento anual de las metas del PEI								
Justificación	Seguimiento al cumplimiento de las actividades a fin de medir los impactos del desarrollo local								
Responsable del indicador	Gerencia de Municipal, Gerencia de Planificación								
Limitaciones del indicador	No registrar las metas en el Ceplan en la fecha prevista								
Método de calculo	N.º de informes del avance de metas								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente				
Fuente y bases de datos	Gerencia Municipal - MDSJL								
	Valor de línea base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	3	4	5	6	7	8	9	6





FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.08.01 Gestión estratégica con enfoque de resultados implementados en la Municipalidad								
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento de las metas anuales del POI								
Justificación	Seguimiento al cumplimiento de objetivos								
Responsable del indicador	Gerencia de Planificación, Gerencia de Municipal								
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Metas logradas / metas trazadas x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	G. Planificación - MDSJL								
	Valor de línea de base		Logros esperados						
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	80%	90%	92%	94%	96%	98%	99%	100%	85%





FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.08.02 Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad								
Nombre del indicador	Porcentaje de ejecución anual de las inversiones								
Justificación	Promover el cumplimiento de los proyectos								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto								
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de inversiones ejecutadas / N.º total de inversiones del PMI								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente				
Fuente y bases de datos	Portal de transparencia - MEF								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	80%	90%	92%	95%	98%	100%	100%	100%	44% ²¹



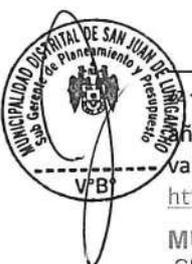
Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 42%; 7% y 34.46% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alinee con los valores obtenidos.

https://web.munisijl.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.08.03 Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad								
Nombre del indicador	Porcentaje de reducción de la tasa de morosidad								
Justificación	Este indicador nos permitirá mejorar la recaudación tributaria								
Responsable del indicador	Gerencia de Administración Tributaria								
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Tributos en mora / total tributos por cobrar x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Descendente		
Fuente y bases de datos	Informe N.º 091-2015-GAT/MDSJL								
	Valor de línea de base		Logros esperados						
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	65%	55%	50%	45%	40%	35%	30%	24%	60% ²²



Tras el análisis realizado al Reporte de Seguimiento del PEI el año 2022, los valores obtenidos correspondiente al año 2020, 2021 y 2022 son de 71%; 78% y 69% respectivamente. Por lo que, la proyección se realiza en base a los valores obtenidos y el sentido del indicador, considerando la proyección que se alineó con los valores obtenidos.

https://web.munisil.gob.pe/web/data/files/REPORTE_DE_SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO
GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.08.04 Plan de gobierno digital implementado de la Municipalidad								
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones del plan implementado								
Justificación	Promover e impulsar el uso de tecnología relacionando personas y estado								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Tecnología de la Información								
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	Acciones implementadas / total de acciones previstas x 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de tecnologías de la Información/ MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	40%	60%	70%	80%	85%	90%	95%	85%





FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.08.05 Gestión Institucional abierta y transparente en la Municipalidad								
Nombre del indicador	Porcentaje de visitas al portal de transparencia de la MDSL								
Justificación	Lograr tener informada a la población y más participativa, consiguiendo así un verdadero gobierno abierto								
Responsable del indicador	Secretaría de Comunicación e Imagen Institucional								
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de visitas al portal del año n/ N.º visitas al portal del año n-1 ^a 100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente			
Fuente y bases de datos	Secretaria de Comunicación e Imagen Institucional								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	55%	61%	67%	73%	85%	95%	98%	70% ²³



En el proceso de análisis se tomó en consideración los logros alcanzados durante los últimos 4 años (2019-2022) del Reporte de seguimiento del PEI del año 2022. El valor obtenido año tras año son: 35%, 50%, 100% y 58-% de los años 2019 al 2022 respectivamente.

[https://web.munisjl.gob.pe/web/data files/REPORTE DE SEGUIMIENTO PEI 2022.pdf](https://web.munisjl.gob.pe/web/data%20files/REPORTE%20DE%20SEGUIMIENTO%20PEI%202022.pdf)



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.08.06 Asistencia técnica adecuada y oportuna para la gestión participativa en beneficio de la Municipalidad								
Nombre del indicador	Porcentaje de ideas calificadas en el PP								
Justificación	Fortalece las relaciones entre estado y sociedad civil a través de la participación de esta en el proceso de programación del presupuesto								
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Participación Vecinal								
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de ideas calificadas para el PP/ N.º de ideas de proyectos para PP*100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente			
Fuente y bases de datos	Memoria Anual 2018-MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	29%	26%	28%	29%	31%	40%	45%	49%	65%





FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.08.07 Plan de Desarrollo de las personas - PDP elaborado e implementado en la Municipalidad								
Nombre del indicador	Porcentaje de personal capacitado								
Justificación	Sensibilizar la importancia de la capacitación a los trabajadores								
Responsable del indicador	Gerencia de Administración y Finanzas								
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de personas capacitadas en el año / N.º total de personal en planilla								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	G. Administración y Finanzas - SG Recursos Humanos - MDSJL								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	10%	11%	12%	14%	30%	40%	45%	7% ²⁴



²⁴ En el proceso de análisis se tomó en consideración los logros alcanzados durante los últimos 4 años (2019-2022) del Reporte de seguimiento del PEI del año 2022. El valor obtenido año tras año son: 23%, 2%, 10% y 1.75% de los años 2019 al 2022 respectivamente. En el año 2022, el valor obtenido es de 1.75, esto es, de 1707 trabajadores en planilla, solo 30 de ellos fue capacitada. En comparación con lo proyectado de 14% se espera que este año sea 120 trabajadores en planilla capacitadas.

[https://web.munisjl.gob.pe/web/data/files/REPORTE DE SEGUIMIENTO PEI 2022.pdf](https://web.munisjl.gob.pe/web/data/files/REPORTE%20DE%20SEGUIMIENTO%20PEI%202022.pdf)



FICHA TECNICA DEL INDICADOR									
OEI/AEI	AEI.08.08 Asesoramiento Institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad								
Nombre del indicador	Porcentaje de documentos atendidos								
Justificación	Sensibilizar la importancia de la capacitación a los trabajadores								
Responsable del indicador	Todas las Unidades Orgánicas Administrativas								
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información								
Método de calculo	N.º de documentos atendidos / N.º de documentos ingresados ^a 100								
Parámetro de medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Tramite Documentario y Archivo								
	Valor de línea de base	Logros esperados							
Año	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	55%	66%	73%	80%	88%	91%	96%	100%	100%

