

Tabla 1. Matriz de compromisos

N°	ASPECTOS DE MEJORA	COMPROMISO					SEGUIMIENTO	
		RECOMENDACIÓN	ACCIÓN CLAVE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE	PLAZO	ESTADO DE CUMPLIMIENTO	COMENTARIO
1	Seguimiento y Evaluación	Involucrar a la Alta Dirección para la participación de las unidades de organización en el proceso durante el seguimiento y evaluación de planes institucionales Capacitación constante ante la rotación del personal encargado de realizar el seguimiento de los planes estratégicos.	Remitir un informe del cumplimiento de seguimiento en el aplicativo CEPLAN a la Alta Dirección Organizar capacitaciones para el personal de la municipalidad	Informe Mensual y Reporte de Seguimiento Mensual Capacitaciones	Oficina de Planeamiento y Presupuesto Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Diciembre 2024 Diciembre 2024	En proceso En proceso	- -
2	Diseño	Reformular las fichas de indicadores de las Acciones Estratégicas del PEI. Se recomienda una mejor pertinencia y coherencia entre los indicadores de las Acciones Estratégicas Institucional (AEI) con el método de cálculo de estos indicadores.	Elaboración de la propuesta de nuevo PEI para el periodo 2025-2029	Propuesta de nuevo PEI	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Enero 2025	Completado	PEI 2025-2029 aprobado con Resolución de Alcaldía N° 196-2024-A/MDSJL

