

SAN JUAN DE LURIGANCHO

CAMBIA CONTIGO

301281: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO



Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2024



Setiembre 2024

Tabla de contenido

1. Resumen Ejecutivo.....	4
2. Prioridades de la política institucional.....	5
2.1. Misión Institucional.....	5
2.2. Lineamientos de Política.....	5
2.3. Principios.....	6
2.4. Valores.....	6
2.5. Alcance de la evaluación.....	6
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)....	10
3.1. Análisis de implementación de las AEI.....	11
3.2. Aplicación de recomendaciones respecto a la evaluación anterior.....	22
3.3. AEI críticas y AOI principales.....	23
4. Conclusiones.....	27
5. Recomendaciones.....	28
6. Anexos.....	28



1. Resumen Ejecutivo

El Informe de Evaluación de Resultados del PEI-POI del primer semestre del año 2024 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, contiene el desempeño de los indicadores correspondientes a las AEI y las AOI ejecutados durante el primer semestre del 2024.

El Plan Estratégico Institucional – PEI 2019-2026 Ampliado, contempla ocho (08) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), cada uno con sus respectivas acciones estratégicas, siendo un total de treinta y nueve (39) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), los cuales en conjunto abordan los procesos de una adecuada prestación de los servicios locales y desarrollo integral de la población del distrito de San Juan de Lurigancho.

Cabe señalar que, la programación estratégica del PEI 2019 – 2026 Ampliado fue elaborado en virtud a los lineamientos de la Guía para el Planeamiento Institucional, utilizando las Fases del Proceso de Planeamiento Estratégico (Fase de Análisis Prospectivo, Fase Estratégica y Fase Institucional).

El Plan Operativo Institucional - POI 2024, se realizó en coordinación con los Órganos y Unidades Orgánicas de esta corporación edil y que en conjunto cuentan con un total de doscientos setenta y dos (272) actividades operativas e inversiones, inmerso al PIA 2024. El POI de la MDSJL, refleja la programación física y financiera del conjunto de Actividades Operativas alineadas para alcanzar el logro de las Acciones Estratégicas Institucionales en adelante AEI, definidas a su vez en los Objetivos Estratégicos Institucionales en adelante OEI (ambos contenidos en el PEI) de la MDSJL. Asimismo, durante el primer semestre se incorporaron en total 162 Actividades Operativas e Institucionales (AOI) para mejoramiento continuo de los procesos y su priorización.



La Oficina de Planeamiento y Presupuesto elabora el informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Operativo Institucional (POI), en base a lo establecido por la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del Sinaplan, enfocándose en analizar la evolución de los indicadores mediante el seguimiento y registro en el aplicativo CEPLAN V.01. La Evaluación y Seguimiento de los planes permiten evidenciar el nivel de cumplimiento y los resultados alcanzados a fin de incorporar medidas para la mejora continua de las intervenciones de la entidad. El informe contiene la evaluación de las Acciones Estratégicas Institucionales – AEI y sus respectivos indicadores establecidas en el Plan Estratégico Institucional. Y, descripción del logro correspondiente a cada meta física de las Actividades Operativas e Inversiones del Plan Operativo Institucional.



Se detalla la valorización general del desempeño del PEI en función a los logros alcanzados, referente a las Acciones Estratégicas Institucionales – AEI. Referente al Plan Operativo Institucional - POI 2024, que contiene 434 Actividades Operativas aprobadas en dicho periodo. Se obtuvo una ejecución física semestral de 65.2%.

2. Prioridades de la política institucional

La Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, representa a los ciudadanos del distrito, tiene como política institucional priorizar la calidad de vida de los vecinos, promoviendo la adecuada prestación de los servicios locales y desarrollo integral; trabajando de la mano con los ciudadanos como mecanismo de fortalecimiento y trabajo en conjunto.

Aporta en las acciones de reducción de los niveles de violencia e inseguridad ciudadana; y promueve un ordenamiento territorial respetando el derecho de todos y cada uno de sus ciudadanos, con calidad ambiental y una eficiente gestión de riesgo de desastres.

Desarrollo de ejecución de obras y actividades que tengan un impacto positivo en la población y trasciendan en el tiempo; reduciendo las brechas más sentidas que garanticen un desarrollo sostenible e inclusivo; e implementando un código de ética con una gestión transparente y en lucha contra la corrupción, a través de los mecanismos de Control Interno y de Rendición de Cuentas.

Promueve un modelo de gestión pública moderna priorizando a los sectores más vulnerables del distrito con igualdad de oportunidades para todos; alienta la generación de riqueza con la promoción de un empleo e ingreso justo, fomentando un clima favorable a la inversión y la competitividad territorial. Todo ello con la participación activa y responsable de todos sus pobladores.

La Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, por su condición de gobierno local y Unidad Ejecutora 301281, tiene como visión la de "En el año 2030 el distrito de San Juan de Lurigancho será el mayor centro de creatividad e innovación, con el mejor clima para la inversión, cuna de emprendedores, integrado, con identidad cultural, alta calidad de vida, en equilibrio con su ambiente, competitivo y sostenible".

Con relación a la gestión financiera y presupuestaria, la gestión municipal se ha desempeñado en el marco de la normatividad vigente, avanzando significativamente con miras al fortalecimiento del Presupuesto por Resultados, con el fin de mejorar la calidad del gasto público, entendiéndose éste, como la entrega de bienes y prestación de servicios de la Municipalidad, para el logro de resultados a favor de la población del distrito.

2.1. Misión Institucional

"Promover el desarrollo inclusivo, integral y sostenible del distrito de San Juan de Lurigancho con servicios públicos de calidad, de una manera eficiente, transparente y una participación ciudadana activa y responsable".

2.2. Lineamientos de Política

- Lineamiento 1: Seguridad Ciudadana
- Lineamiento 2: Desarrollo de la infraestructura urbana.
- Lineamiento 3: Gestión de riesgos y desastres, política ambiental.



- Lineamiento 4: Desarrollo social y humano
- Lineamiento 5: Desarrollo Económico.
- Lineamiento 6: Modernización Institucional y Gobernabilidad

2.3. Principios

- El Orden
- La Igualdad y la Equidad
- La Participación
- La Correcta gestión de los recursos
- La Transparencia
- La Sostenibilidad
- La Competitividad
- La Calidad
- La Descentralización
- La Protección del Medio Ambiente

2.4. Valores

- La Honestidad
- La Humildad
- El Respeto
- La Responsabilidad
- El Compromiso
- La Solidaridad
- La Lealtad
- La Ética.
- La Disciplina.

2.5. Alcance de la evaluación

El presente informe de evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) y del Plan Operativo Institucional (POI) correspondiente al primer semestre del 2024, proporciona la evaluación del cumplimiento de las Acciones Estratégicas, las cuales están asociadas a sus respectivos indicadores de medición.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho comprende ocho (08) Objetivos Estratégicos que tienen como propósito fundamental de entregar de manera eficiente bienes y servicios a los ciudadanos del distrito. Estos Objetivos Estratégicos se subdividen en treinta y nueve (39) Acciones Estratégicas.

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
	CÓDIGO	ENUNCIADO	
OEI.01 Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito	AEI.01.01	Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el distrito	Nº de habitantes por sereno
	AEI.01.02	Patrullaje integrado a nivel distrital	Porcentaje de patrullajes integrales efectuados
	AEI.01.03	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el Distrito	Nº de comités de seguridad ciudadana constituidos
	AEI.01.04	Programa contra la violencia familiar implementado en el distrito	Nº de personas atendidos en el Programa contra la violencia familiar en el distrito
	AEI.01.05	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del distrito.
OEI.02 Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del distrito.	AEI.02.01	Programa de atención integral del adulto mayor	Porcentaje de Atención del Programa adulto mayor respecto al año anterior
	AEI.02.02	Programas de atención integral a personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes en beneficio de la población local.	Porcentaje de atención de atención a discapacitados respecto al año anterior
	AEI.02.03	Servicio de DEMUNA eficiente y oportuno en el distrito	Porcentaje de seguimiento de casos atendidos
	AEI.02.04	Programas sociales focalizados para la población del distrito	Nº de registro de empadronamiento de los programas sociales.
OEI.03 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito.	AEI.03.01	Apoyo coordinado a las instituciones educativas del distrito	Porcentaje de locales educativos con el servicio de educación primaria con Capacidad instalada inadecuada
	AEI.03.02	Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital	Porcentaje de establecimientos de salud del primer nivel de atención con capacidad instalada inadecuada
	AEI.03.03	Programa municipal de promoción de la cultura del distrito	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de promoción de la cultura
	AEI.03.04	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de actividades deportivas de fácil acceso para la población.



OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ACCIONES ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
	CODIGO	ENUNCIADO	
OEI.04 Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital.	AEI.04.01	Servicio de mantenimiento y conservación de áreas verdes de uso público.	km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual
	AEI.04.02	Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local.	Porcentaje de población no atendida mediante el adecuado servicio de limpieza pública
	AEI.04.03	Plan anual de Segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del distrito.	Porcentaje de residuos sólidos no valorizados (programa de segregación).
	AEI.04.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado anualmente en el distrito.	Porcentaje de actividades del plan implementados anualmente
OEI.05 Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	AEI.05.01	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros.	Porcentaje de avances en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas.
	AEI.05.02	Población con prácticas seguras para la resiliencia.	Porcentaje de Personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres
	AEI.05.03	Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio.	Porcentaje de edificaciones que Cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones.
	AEI.05.04	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión del Riesgo de Desastre	N° de documentos técnicos aprobados
OEI.06 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito	AEI.06.01	Plan Urbano Distrital formulado e implementado en el distrito.	Porcentaje de acciones del plan implementados.
	AEI.06.02	Programa de catastro urbano actualizado en el distrito.	N° de actualizaciones de información catastral efectuados anualmente
	AEI.06.03	Programa de prevención de accidentes en beneficio del distrito.	Porcentaje de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes.
	AEI.06.04	Transitabilidad vehicular y peatonal mejorado en el distrito.	Porcentaje de perfiles de inversión pública viabilizados
	AEI.06.05	Vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el distrito.	Porcentaje de acciones de mantenimiento de pistas y veredas.



OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ACCIONES ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
	CODIGO	ENUNCIADO	
EI.07 Promover la Competitividad Económica en el Distrito.	AEI.07.01	Asistencia técnica adecuada para la formalización de las empresas	Porcentaje de empresas formalizadas
	AEI.07.02	Plan de Desarrollo Económico Local formulado e implementado en beneficio del distrito	Porcentaje de acciones del plan implementados
	AEI.07.03	Procedimientos administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital.	Porcentaje de resoluciones de sanción administrativa emitidas con respecto al año anterior
	AEI.07.04	Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local.	Porcentaje de eventos de capacitación empresarial efectuados
	AEI.07.05	Oferta laboral oportuna del distrito	Porcentaje de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral
OEI.08 Fortalecer la Gestión Institucional.	AEI.08.01	Gestión estratégica con enfoque de resultados implementado en la Municipalidad	Porcentaje de cumplimiento anual de las metas del POI
	AEI.08.02	Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ejecución anual de las inversiones
	AEI.08.03	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de reducción de la tasa de morosidad
	AEI.08.04	Plan de gobierno digital implementado en la Municipalidad	Porcentaje de acciones del plan implementados
	AEI.08.05	Gestión institucional abierta y transparente en la Municipalidad	Porcentaje de visitas al portal de transparencia de la MDSJL
	AEI.08.06	Asistencia técnica adecuada y oportuna para la gestión participativa en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ideas calificadas en el PP
	AEI.08.07	Plan de Desarrollo de las Personas-PDP elaborado e implementado en la Municipalidad	Porcentaje de personal capacitado
	AEI.08.08	Asesoramiento Institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de documentos atendidos



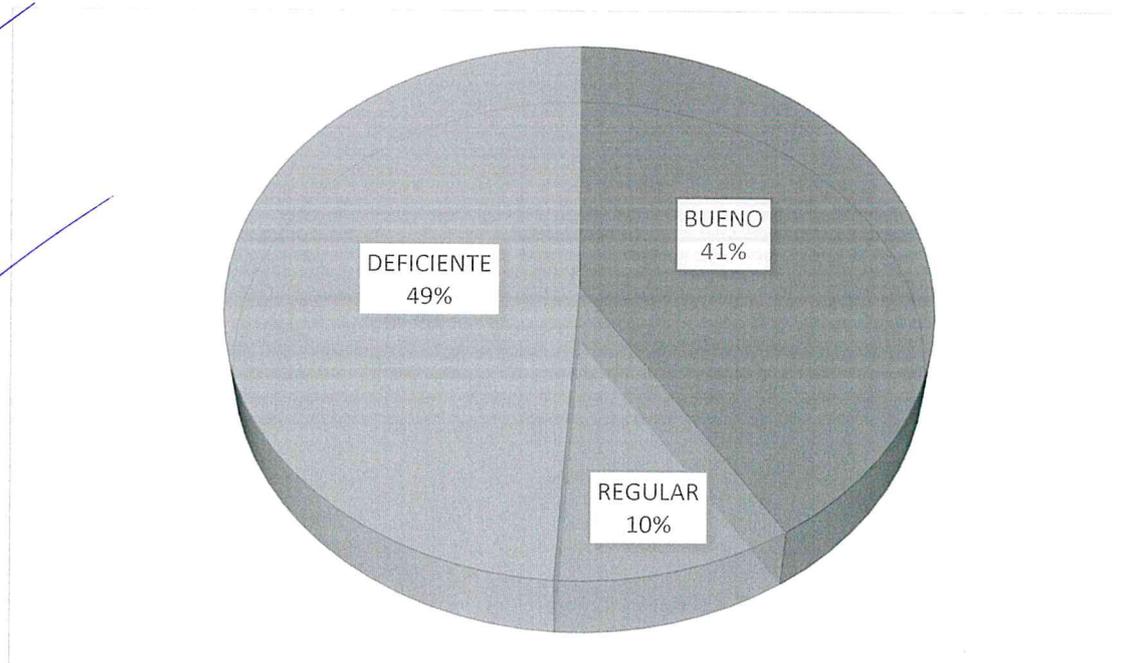
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

- Del análisis del nivel de cumplimiento de las AEI durante el primer semestre de 2024 en comparación con el logro esperado, se tiene que de los treinta y nueve (39) indicadores, de los cuales: dieciséis (16) indicadores cumplieron con la meta programada superando el 95-100% (Bueno); cuatro (04) alcanzaron un porcentaje de cumplimiento de entre 75% - 95% (Regular) y diecinueve (19) alcanzaron un porcentaje de cumplimiento de entre 0-75% (Deficiente).

Tabla N° 01: Resumen Valoración Semestral de las AEI

Valoración	Rango	N° de Indicadores
Bueno	> 95% - <= 100%	16
Regular	> 75% - <= 95%	4
Deficiente	> 0% - <= 75%	19
Total		39

Gráfico N° 01: Evaluación de Resultados de Indicadores de las AEI



El 41% de las Acciones Estratégicas Institucionales se encuentran en la categoría de "Bueno", mientras que el 49%, se encuentran en la categoría de "Deficiente".

3.1. Análisis de implementación de las AEI

3.1.1. OEI.01 “Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito”

VALORIZACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO						
AEI		Indicador AEI	Logro Esperado 2024	Valor Obtenido al primer semestre del 2024	Avance %	Unidad Orgánica responsable del indicador
Cód. AEI	Descripción AEI					
AEI 01.01	Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el distrito	N° de habitante por sereno	4,050	903	100%	Gerencia de Orden Público
AEI 01.02	Patrullaje integrado a nivel distrital	Porcentaje de patrullajes integrales efectuados	92%	108%	100%	
AEI 01.03	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el distrito	N° de Comités de seguridad ciudadana constituidos	900	212	23.56%	
AEI 01.04	Programa contra la violencia familiar implementado en el distrito	N° de personas atendidas en el programa contra la violencia familiar en el distrito	30	126	23.81%	
AEI 01.05	Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan Local de Seguridad en el distrito	100%	46%	46%	

• Descripción de las AEI

AEI 01.01: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 100%, debido al aumento de serenos que en el 2023 fueron 564 serenos mientras que, en el primer semestre del 2024, la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho cuenta con 1420 serenos registrados en la plataforma del Sistema Nacional de Seguridad Ciudadana (SINASEC). Este aumento la cantidad de serenos, genera una disminución en la cantidad de habitantes por sereno.

AEI 01.02: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 100%, se obtuvo un 108% de los patrullajes previstos en el año 2024, lo que significa que se realizaron 2,013 patrullajes integrados, gracias al trabajo articulado con la PNP y la Subgerencia de Serenazgo, con el fin de reducir los altos índices de inseguridad ciudadana, a base de la ejecución del Plan de Patrullaje Integrado 2024.

AEI 01.03: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 23.56%, se tiene 212 juntas vecinales de seguridad ciudadana registradas ante la Policía Nacional del Perú. No se obtuvo el logro esperado ya que muchos vecinos no se deseaban participar por diversos factores.

AEI 01.04: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 23.81%, obteniendo 126 denuncias por lesiones leves por violencia familiar. Mediante el CODISEC, se



emplean programas preventivos para ayudar a las víctimas de violencia, realizando charlas preventivas, asesoramiento, entre otros.

AEI 01.05: Para el primer semestre del 2024 se registra un avance del 46%, no se obtuvo el logro esperado debido a que algunas instituciones no vienen cumpliendo las actividades estratégicas programadas. Se trabaja articuladamente con las instituciones que conforman el Comité Distrital de Seguridad Ciudadana, con el fin de combatir y dar cumplimiento a las actividades del Plan Local de Seguridad Ciudadana.

• **Información Cualitativa Relevante**

Se llevó un trabajo articulado con la PNP y Serenazgo, empleando una correcta comunicación con las ocho jurisdicciones del distrito y la central de emergencia, Además, desarrollo y actualización estadísticos para la planificación.

Correcta supervisión y distribución del personal en los ocho sectores del distrito. Se cuenta con una data de las denuncias por violencia familiar donde se identifica en la jurisdicción de ocurrencia.

Mediante el CODISEC se emplea programas preventivos para ayudar a las víctimas de violencia realizando charlas preventivas. El CODISEC se realiza mensualmente a fin de monitorear mejor los avances y logros obtenidos.

3.1.2. OEI.02 “Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del distrito”



VALORIZACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO						
AEI		Indicador AEI	Logro Esperado 2024	Valor Obtenido al primer semestre del 2024	Avance %	Unidad Orgánica responsable del indicador
Cód. AEI	Descripción AEI					
AEI 02.01	Programa de atención integral del adulto mayor	Porcentaje de Atención del Programa adulto mayor respecto al año anterior	90%	92%	100%	Subgerencia de Bienestar Social y Salud
AEI 02.02	Programas de atención integral a personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes en beneficio de la población local.	Porcentaje de atención a discapacitados respecto al año anterior	95%	92%	96.84%	
AEI 02.03	Servicio de DEMUNA eficiente y oportuno en el distrito	Porcentaje de seguimiento de casos atendidos	70%	52%	74.29%	
AEI 02.04	Programas sociales focalizados para la población del distrito	N° de registro de empadronamiento de los programas sociales.	90,852	78,372	86.26%	Subgerencia de Programas Sociales y de Lucha contra la Pobreza

- **Descripción de las AEI**

AEI 02.01: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 100%, esto se debe a las campañas de empadronamiento realizadas por la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, obteniendo en la base de datos del Centro Integral del Adulto Mayor (CIAM) 1,072 empadronados mediante el aplicativo SIRCIAM.

AEI 02.02: Para el primer semestre del 2024, registra un avance del 96.84%, se obtuvo gracias a los eventos, talleres y charlas realizados por la Subgerencia de Bienestar Social y Salud.

AEI 02.03: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 74.29%, la Subgerencia de Bienestar Social y Salud planificó un plan semanal que defina metas para realizar el seguimiento de casos. En este periodo se realizó el seguimiento de 312 casos.

AEI 02.04: Para el primer semestre del 2024, registra un avance del 86.26%, esto se debe a la recopilación y actualización de padrones de beneficiarios del Programa Vaso de Leche. Se tuvo en este periodo 78,372 registros de empadronamiento de los programas sociales.



- **Información Cualitativa Relevante**

Se implementaron en el primer semestre del 2024, programas y talleres como:

1. Programa "Mis abuelitos importan".
 2. Talleres de bisutería y manualidades.
 3. Servicios de salud como nutrición, psicología, enfermería, terapia física, podología y quiropraxia.
 4. Charlas de Psicología y prevención de la salud.
 5. Atención gratuita y confidencial de casos a favor de las personas adultos mayores.
 6. Realizar actividades educativas, recreativas y productivas destinadas a las personas con discapacidad.
 7. Realizar charlas dirigidas a los padres y al entorno familiar para fomentar el respeto y la toma de conciencia respecto a las personas con discapacidad, el respeto de sus derechos y su dignidad.
 8. Realizar actividades relacionadas con el bienestar e integración social de las personas con discapacidad a través de la OMAPED.
- 

3.1.3. OEI.03 “Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito”.

VALORIZACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO

AEI		Indicador AEI	Logro Esperado 2024	Valor Obtenido al primer semestre del 2024	Avance %	Unidad Orgánica responsable del indicador
Cód. AEI	Descripción AEI					
AEI 03.01	Apoyo coordinado a las instituciones educativas del distrito	Porcentaje de locales educativos con el servicio de educación primaria con capacidad instalada inadecuada	95%	4%	4.21%	Subgerencia de Educación, Cultura y Deporte
AEI 03.02	Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital	Porcentaje de establecimientos de salud del primer nivel de atención con capacidad instalada inadecuada	42%	0%	0%	Subgerencia de Bienestar Social y Salud
AEI 03.03	Programa municipal de promoción de la cultura del distrito	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de promoción de la cultura	53%	59%	100%	Subgerencia de Educación, Cultura y Deporte
AEI 03.04	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de actividades deportivas de fácil acceso para la población.	100%	60%	60%	



Descripción de las AEI

AEI 03.01: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 4.21%, ya que la Subgerencia de Educación, Cultura y Deporte no cuenta con personal para la evaluación del cumplimiento de la infraestructura de los locales educativos.



AEI 03.02: La Acción Estratégica Institucional “Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de la población distrital” no tiene avance ya que la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho no cuenta con Centros de Salud del Primer nivel de atención que sean administrados por la entidad.

AEI 03.03: La Acción Estratégica Institucional “Programa municipal de promoción de la cultura del distrito” registró un avance del 100% en el primer semestre del 2024.

AEI 03.04: La Acción Estratégica Institucional “Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito” registró un avance del 60% en el primer semestre del 2024.

- **Información Cualitativa Relevante**

El porcentaje de locales educativos con el servicio de educación primaria con capacidad instalada inadecuada, considera sí la institución tiene capacidad instalada inadecuada cuando el local presenta infraestructura educativa que no cumple con los estándares de calidad para llegar al nivel de servicio deseado. según lo establecido en las normas vigentes, lineamientos y requerimientos del Sector Educación (infraestructura, equipos, personal, organización, capacidad de gestión, entre otros). Por lo que, este indicador no pudo ser evaluado por la Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte.

La implementación de las acciones ejecutadas en el programa de promoción de la cultura es a través del Programa de Vacaciones Útiles, con los talleres de fútbol, vóley, básquet, ballet, dibujo y pintura, oratoria, inglés y danza, los cuales fueron impartidos en el Polideportivo San Carlos, entre los meses de enero y febrero.

3.1.4. OEI.04 “Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital”.

VALORIZACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO

AEI		Indicador AEI	Logro Esperado 2024	Valor Obtenido al primer semestre del 2024	Avance %	Unidad Orgánica responsable del indicador
Cód. AEI	Descripción AEI					
AEI 04.01	Servicio de mantenimiento y conservación de áreas verdes de uso público.	km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual	9,600	9,107.61	94.87%	Subgerencia de Áreas Verdes
AEI 04.02	Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local.	Porcentaje de población no atendida mediante el adecuado servicio de limpieza pública	100%	96.7%	96.7%	Subgerencia de Limpieza Pública
AEI 04.03	Plan anual de Segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del distrito.	Porcentaje de residuos sólidos no valorizados (programa de segregación)	80%	95.43%	100%	
AEI 04.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado anualmente en el distrito.	Porcentaje de actividades del plan implementados anualmente	100%	100%	100%	Gerencia de Desarrollo Ambiental

- **Descripción de las AEI**

AEI 04.01: El indicador “km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual” tuvo un avance del 94.87% en el primer semestre del 2024, debido al aumento de personal operativo para la atención de las áreas verdes, así como la adquisición de herramientas para la mayor eficiencia de las actividades.

AEI 04.02: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 96.7%, debido al permanente monitoreo de la Subgerencia de Limpieza Pública y así evitar la suspensión del servicio.

AEI 04.03: El indicador “Porcentaje de residuos sólidos no valorizados (programa de segregación)” tuvo un avance del 100% en el primer semestre del 2024, debido a la sensibilización que realizó la Subgerencia de Limpieza Pública sobre la adecuada segregación de residuos sólidos en las viviendas de los vecinos.

AEI 04.04: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 100%, respecto a las actividades realizadas en el marco del plan anual de evaluación y fiscalización.

- **Información Cualitativa Relevante**

Se ejecutan una serie de servicios esenciales que contribuyen al mantenimiento y la mejora de los espacios verdes. Estos servicios son fundamentales para asegurar un entorno exterior agradable, seguro y bien cuidado para todos los usuarios. A continuación, se detallan los cinco principales servicios realizados: Corte del Césped de Áreas Verdes Existentes, Desmalezado de Áreas Verdes Existentes, Poda de Árboles Existentes, Acopio de Maleza, Riego de las Áreas Verdes. Asimismo, la participación y el apoyo de la comunidad local son factores cruciales en la administración exitosa de áreas verdes. Cuando la comunidad se involucra en la conservación y cuidado de los espacios, se fomenta un sentido de pertenencia y colaboración. Esto puede traducirse en un mayor respeto por el entorno y una contribución positiva a su mantenimiento.

Respecto a los residuos sólidos se implementa en trabajo conjunto con las Asociaciones de recicladores formales del distrito, realizando la sensibilización sobre la adecuada segregación de residuos sólidos en cada vivienda de los vecinos, entrega de bolsas verdes para el almacenamiento de los residuos sólidos inorgánicos aprovechables y en la recolección selectiva de este tipo de residuos. La AEI “Plan anual de Segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio del distrito”, se hace concreto en los servicios de limpieza pública que se ofrece a la población del distrito de San Juan de Lurigancho.



3.1.5. OEI.05 “Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos”.

VALORIZACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO

AEI		Indicador AEI	Logro Esperado 2024	Valor Obtenido al primer semestre del 2024	Avance %	Unidad Orgánica responsable del indicador
Cód. AEI	Descripción AEI					
AEI 05.01	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros.	Porcentaje de avances en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas.	80%	70%	87.5%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
AEI 05.02	Población con prácticas seguras para la resiliencia.	Porcentaje de Personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres	40%	1%	100%	
AEI 05.03	Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio.	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones	89%	74%	83.15%	
AEI 05.04	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la Gestión del Riesgo de Desastre	N° de documentos técnicos aprobados	2	0	0%	Gerencia de Desarrollo Económico

• Descripción de las AEI

AEI 05.01: El total del nivel de implementación fue 70%, lo cual se promedió las evaluaciones preliminares con las inspecciones oculares, en la primera, es el 66% y en la segunda el 74%. Para llegar a ese porcentaje se programaron semanalmente las inspecciones y visitas en campo realizada por el área técnica de la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres. Asimismo, se elaboraron los informes derivando a las unidades orgánicas correspondientes para consultas como la Subgerencia de Planeamiento Urbano y Catastro, Subgerencia de Participación Vecinal, Subgerencia de Obras Privadas y Habilitaciones Urbanas, así como a Subgerencia de Fiscalización y Sanciones Administrativas para que actúen de acuerdo a sus competencias. Asimismo, se elaboró un Informe de Análisis de Riesgo con fines de formalización en la Agrupación Familiar Manzana V y T Ampliación las Terrazas.

AEI 05.02: En el primer semestre del presente año fiscal, se capacitó a colegios, mercados, agrupaciones familiares, personal municipal, instituciones privadas y públicas.

AEI 05.03: Se ha realizado las respectivas inspecciones técnicas, a fin de evaluar el nivel de riesgo presente en edificaciones, espacios públicos y privados.



AEI 05.04: Se obtuvo un avance de 0%, ya que aún no se ha aprobado el Plan de Contingencia ante sismo; sin embargo, el Plan se encuentra con acta de INDECI en donde se menciona que el entregable cumple con la estructura de los contenidos, del cual dan visto bueno para su aprobación correspondiente. Queda pendiente la reunión con el Grupo de Trabajo de GRD para la aprobación del mencionado plan.

- **Información Cualitativa Relevante**

La Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres contrató instructores, a fin de brindar el curso "Brigada de Respuesta a Emergencias". Además, se contrató especialistas con la finalidad de realizar y cumplir con las evaluaciones de riesgo.



B.1.6. OEI.06 "Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito".

VALORIZACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO

AEI		Indicador AEI	Logro Esperado 2024	Valor Obtenido al primer semestre del 2024	Avance %	Unidad Orgánica responsable del indicador
Cód. AEI	Descripción AEI					
AEI 06.01	Plan Urbano Distrital formulado e implementado en el distrito.	Porcentaje de acciones del plan implementados.	45%	0%	0%	Gerencia de Desarrollo Urbano
AEI 06.02	Programa de catastro urbano actualizado en el distrito.	N° de actualizaciones de información catastral efectuados anualmente	2,121	2,018	100%	Subgerencia de Planeamiento Urbano y Catastro
AEI 06.03	Programa de prevención de accidentes en beneficio del distrito.	Porcentaje de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes.	0.3%	0.08%	100%	Subgerencia de Movilidad Urbana y Transitabilidad
AEI 06.04	Transitabilidad vehicular y peatonal mejorado en el distrito.	Porcentaje de perfiles de inversión pública viabilizados	80%	15%	18.75%	Subgerencia de Obras Públicas
AEI 06.05	Vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el distrito.	Porcentaje de acciones de mantenimiento de pistas y veredas.	35%	15%	42.86%	

- **Descripción de las AEI**

AEI 06.01: Actualmente la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho no cuenta con un Plan Urbano Distrital.

AEI 06.02: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 100%, la entidad no cuenta con base cartográfica actualizada lo que no permite el avance efectivo en el procesamiento de información.

AEI 06.03: El indicador "Porcentaje de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes" registra un avance al primer semestre del 2024 del 100%, siendo el resultado del diseño de las estrategias de trabajo de la Subgerencia de Movilidad Urbana y Transitabilidad viene implementando. Además, del incremento de las acciones de fiscalización, el despliegue del equipo operativo en las principales intersecciones del distrito, entre otras.

AEI 06.04: Registra un avance al primer semestre del 2024 del 18.75%, debido a la gran cantidad de proyectos de inversión que posee la Subgerencia de Obras Públicas por realizar.

AEI 06.05: El indicador "Porcentaje de acciones de mantenimiento de pistas y veredas" registra un avance en el primer semestre del 2024 del 42.86%.

• Información Cualitativa Relevante

La Subgerencia de Obras Privadas y Habilitaciones Urbanas trabaja en dos grupos distribuidos en licencias de edificación (licencias), y estudios Urbanos y Saneamiento Físico (habilitaciones urbanas), contando además con una especialista legal para ambos grupos; los mismos que vienen trabajando en todas las actividades programadas en el POI y procedimientos establecidos en el TUPA, en estricto cumplimiento y respeto al orden jurídico.

Se implementa la AEI 06.05, mediante la ejecución de obras de vías urbanas rehabilitadas y/o mantenidas en el distrito, además de las actividades programadas que se encuentran en el POI de la Subgerencia de Obras Públicas. Se hace concreto la AEI, con la elaboración de los servicios de mejoramiento, reparación, rehabilitación y/o mantenimiento de calles, pistas y veredas de vías rehabilitadas. La ejecución de inversiones tiene las siguientes limitaciones:

- Dificultades presentadas por trámites administrativos al momento de la elaboración de los expedientes técnicos de los proyectos de inversión.
- Demora por parte de las áreas competentes para la elaboración del contrato.
- Dificultades y demora en la ejecución de la obra por parte del contratista.

Respecto a la AEI 06.03, la Subgerencia de Movilidad Urbana y Transitabilidad, durante el primer semestre se han efectuado un total de 496 operativos de fiscalización a los servicios de transporte de personas, carga y mercancías en el distrito. Además, ha efectuado un total de 1042 despliegues de personal operativo en pro del aceleramiento y de la fluidez vehicular en el distrito, además de realizar acciones de sensibilización en materia de seguridad vial a transportistas y peatones, en conjunto con otras entidades públicas.



3.1.7. OEI.07 “Promover la Competitividad Económica en el Distrito”.

VALORIZACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO						
AEI		Indicador AEI	Logro Esperado 2024	Valor Obtenido al primer semestre del 2024	Avance %	Unidad Orgánica responsable del indicador
Cód. AEI	Descripción AEI					
AEI 07.01	Asistencia técnica adecuada para la formalización de las empresas	Porcentaje de empresas formalizadas	95%	18%	18.95%	Subgerencia de Promoción y Formalización Empresarial
AEI 07.02	Plan de Desarrollo Económico Local formulado e implementado en beneficio del distrito	Porcentaje de acciones del plan implementados	99%	50%	50.51%	Gerencia de Desarrollo Económico
AEI 07.03	Procedimientos administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital	Cantidad de resoluciones de sanción administrativa emitidas con respecto al año anterior.	97%	28.7%	100%	Subgerencia de Fiscalización y Sanciones Administrativas
AEI 07.04	Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local.	Porcentaje de eventos de capacitación empresarial efectuados	90%	50%	55.56%	Subgerencia de Promoción y Formalización Empresarial
AEI 07.05	Oferta laboral oportuna del distrito	Porcentaje de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral	82%	100%	100%	

• Descripción de las AEI

AEI 07.01: Tiene un avance al primer semestre del 18.95% de empresas formalizadas.

AEI 07.02: Tiene un avance al primer semestre del 50.51% de acciones del plan implementados.

AEI 07.03: En el primer semestre del 2024, se elaboraron un total de 1430 resoluciones.

AEI 07.04: Tiene un avance al primer semestre del 55.56% de eventos de capacitación empresarial efectuados.

AEI 07.05: Tiene un avance al primer semestre del 100% de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral.



3.1.8. OEI.08 “Fortalecer la Gestión Institucional”.

VALORIZACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO

VALORIZACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO						
AEI		Indicador AEI	Logro Esperado 2024	Valor Obtenido al primer semestre del 2024	Avance %	Unidad Orgánica responsable del indicador
Cód. AEI	Descripción AEI					
AEI 08.01	Gestión estratégica con enfoque de resultados implementado en la Municipalidad	Porcentaje de cumplimiento anual de las metas del POI	99%	65.2%	65.86%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
AEI 08.02	Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ejecución anual de las inversiones	100%	13.01%	13.01%	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
AEI 08.03	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de reducción de la tasa de morosidad	30%	70.43%	42.6%	Gerencia de Administración Tributaria
AEI 08.04	Plan de gobierno digital implementado en la Municipalidad	Porcentaje de acciones del plan implementados	90%	30%	33.33%	Oficina General de Gobierno Digital e Innovación
AEI 08.05	Gestión institucional abierta y transparente en la Municipalidad	Porcentaje de visitas al portal de transparencia de la MDSJL	95%	120.92%	100%	Oficina General de Comunicaciones e Imagen Institucional
AEI 08.06	Asistencia técnica adecuada y oportuna para la gestión participativa en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de ideas calificadas en el PP	45%	100%	100%	Subgerencia de Participación Vecinal
AEI 08.07	Plan de Desarrollo de las Personas-PDP elaborado e implementado en la Municipalidad	Porcentaje de personal capacitado	40%	27%	67.5%	Oficina General de Administración y Finanzas
AEI 08.08	Asesoramiento Institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de documentos atendidos	96%	100%	100%	Oficina de Gestión Documental y Atención al Ciudadano

- Descripción de las AEI

AEI 08.01: Tiene un avance del 65.86% al primer semestre del 2024.

AEI 08.02: La ejecución en inversiones al cierre del primer semestre obtuvo un avance del 13.01%.

AEI 08.03: El 42.6% de avance se debe a factores internos como el Sistema de Administración Tributaria SATRIM, que no emitía reportes de contribuyentes ordenados por el domicilio fiscal

AEI 08.04: Tiene un avance en el primer semestre de 33.33% en las acciones del plan implementados.

AEI 08.05: Este indicador tiene 100% de avance al primer semestre, esto se debe a la información que se publica en la página Web de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho y el acceso al portal de transparencia se encuentra actualizada y los ciudadanos muestran interés en la Gestión Municipal.

AEI 08.06: Para el primer semestre del periodo 2024, se tiene un avance del 100%, en cuanto a los expedientes y documentos ingresados por Mesa de Partes físico y/o virtual.

AEI 08.07: Para el primer semestre del periodo 2024, se tiene un avance del 67.5%, debido al proceso de ejecución de capacitaciones previstas en el PDP.

AEI 08.08: Para el primer semestre del periodo 2024, se tiene un avance del 100% en cuanto a los documentos ingresados y a los documentos registrados que ingresan por Mesa de Partes físico y/o virtual.



3.2. Aplicación de recomendaciones respecto a la evaluación anterior.

Las medidas que se adoptarán para el cumplimiento de las AOI al cierre de la ejecución anual y la implementación de las AEI, mencionadas en el Informe de Evaluación de Resultados del PEI – POI 2023, son:

- Se recomienda mayor difusión de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales a las Unidades Orgánicas mediante capacitaciones dirigidas a los técnicos responsables del seguimiento y evaluación de sus indicadores.
- Por otro lado, respecto a la segunda recomendación, se espera la aprobación del Plan de Desarrollo Local Concertado 2025-2035, que se dará en el segundo semestre.
- Mayor atención de los Órganos y Unidades Orgánicas para realizar el seguimiento físico de las Actividades Operativas e Inversiones, entregando la información en el tiempo oportuno.



3.3. AEI críticas y AOI principales

AEI CRÍTICAS		AOI PRINCIPALES			
Cód. AEI	Descripción AEI	AOI vinculada directamente con AEI	Ejecución por AOI		
			Dimensión Física		
			Prog. Fis Anual	Eje. Fis	Avan %
AEI 01.01	Servicios eficientes de seguridad ciudadana en el distrito	AOI30128100701	180,000	200,682	100.00%
AEI 01.02	Patrullaje integrado a nivel distrital	AOI30128100703	3,744	2,013	53.77%
AEI 01.05	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	AOI30128100537	4	2	50.00%
AEI 02.01	Programa de Atención Integral del Adulto Mayor	AOI30128100742 AOI30128100743 AOI30128100744 AOI30128100745 AOI30128100746 AOI30128100747	2,196	1,476	67.21%
AEI 02.02	Programas de Atención Integral a personas con discapacidad o personas con habilidades diferente en beneficio de la población local	AOI30128100737 AOI30128100738 AOI30128100739 AOI30128100740	276	167	60.51%
AEI 02.03	Servicio de DEMUNA eficiente y oportuno en el distrito	AOI30128100736	600	312	52.00%



AEI CRÍTICAS		AOI PRINCIPALES			
Cód. AEI	Descripción AEI	AOI vinculada directamente con AEI	Ejecución por AOI		
			Dimensión Física		
			Prog. Fis Anual	Eje. Fis	Avan %
AEI 02.04	Programas Sociales focalizados para la población del distrito	AOI30128100767 AOI30128100768 AOI30128100769	48	18	37.50%
AEI 03.02	Servicio de salud preventivos y adecuados en beneficio de población distrital	AOI30128100748 AOI30128100749 AOI30128100750 AOI30128100751 AOI30128100752 AOI30128100956	3,060	144,710	100.00%
AEI 03.03	Programa Municipal de Promoción de la Cultura del distrito	AOI30128100757	36	20	55.56%
AEI 03.04	Programas de Actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito	AOI30128100755 AOI30128100756	72	36	50.00%
AEI 04.01	Servicio de mantenimiento y conservación de áreas verdes de uso público	AOI30128100510 AOI30128100512	24,000,000	12,000,000	50.00%
AEI 04.02	Servicio de recolección de residuos sólidos eficiente en la población local	AOI30128100694 AOI30128100696	548,006.22	255,697.53	46.66%
AEI 04.03	Plan anual de segregación en la fuente y recolección selectiva implementado en beneficio en del distrito	AOI30128100839 AOI30128100840	8,445	4,348.16	51.49%



AEI CRÍTICAS		AOI PRINCIPALES			
Cód. AEI	Descripción AEI	AOI vinculada directamente con AEI	Ejecución por AOI		
			Dimensión Física		
			Prog. Fis Anual	Eje. Fis	Avan %
AEI 04.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado anualmente en el distrito	AOI30128100504	4	8	100.00%
AEI 05.01	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros	AOI30128100555	56	314	100.00%
AEI 05.04	Desarrollo de instrumentos estratégicos para la gestión del riesgo de desastre	AOI30128100567	4	1	25.00%
AEI 06.01	Plan Urbano distrital formulado e implementado en el distrito	AOI30128100542	1	0	0.00%
AEI 06.02	Programa de catastro urbano actualizado en el distrito	AOI30128100722	12	6	50.00%
AEI 06.03	Programa de prevención de accidentes en beneficio del distrito	AOI30128100626 AOI30128100627 AOI30128100628	2,350	1,548	65.87%
AEI 07.01	Asistencia Técnica para la formalización de las empresas	AOI30128100518	3,600	1,298	36.06%
AEI 07.02	Plan de desarrollo económico local formulado e implementado en beneficio del distrito.	AOI30128100532	5	33	100.00%



AEI CRÍTICAS		AOI PRINCIPALES			
Cód. AEI	Descripción AEI	AOI vinculada directamente con AEI	Ejecución por AOI		
			Dimensión Física		
			Prog. Fis Anual	Eje. Fis	Avan %
AEI 07.03	Procedimientos Administrativos adecuados y eficientes a nivel distrital	AOI30128100525 AOI30128100526 AOI30128100685	3,734	2,691	72.07%
AEI 07.04	Capacitación empresarial adecuada y oportuna en beneficio de la población local	AOI30128100680	48	16	33.33%
AEI 07.05	Oferta laboral oportuna del distrito	AOI30128100681	24	8	33.33%
AEI 08.02	Gestión de las inversiones eficientes y oportunas en beneficio de la municipalidad	AOI30128100725	48	6	12.50%
AEI 08.03	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la municipalidad	AOI30128100617	12	7	58.33%
AEI 08.07	Plan de Desarrollo de las Personas – PDP elaborado e implementado en la municipalidad	AOI30128100612	12	5	41.67%
AEI 08.08	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la municipalidad	AOI30128100007	790	405	51.27%



4. Conclusiones

Se concluye que:

1) Se cuentan con 39 Acciones Estratégicas Institucionales desplegadas en 39 indicadores, los cuales miden los resultados. Al primer semestre del 2024 se tiene lo siguiente:

- Dieciséis (16) indicadores obtuvieron un avance óptimo (95% de avance a más).
- Cuatro (04) indicadores alcanzaron avances entre 75% y 95%.
- Diecinueve (19) indicadores presentaron avances menores al 75%.

Al respecto, de los 19 indicadores que presentaron avances menores al 75%, trece (13) de ellos presentan un avance menor al 50% y seis (06) cuentan con avances entre el 51% y 74%. Por lo cual, veintiséis (26) indicadores del total (39) programados en el PEI, presentan un avance mayor al 50%, **considerándose aceptable**, ya que las metas programadas de los indicadores, corresponden a valores anuales.

2) A través de las AEI vinculadas al "OEI.01 Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito", en el primer semestre del 2024, se obtuvo 903 habitantes por sereno, 108% de patrullajes integrales efectuados, 212 comités de seguridad ciudadana constituidos, 126 personas atendidas en el programa contra la violencia familiar en el distrito. Se ha implementado el 46% del Plan Local de Seguridad en el distrito.

3) A través de las AEI vinculadas al "OEI.02 Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales para la población vulnerable del distrito", en el primer semestre del 2024, se obtuvo el 92% en atención del Programa adulto mayor, el mismo porcentaje para atención a discapacitados, el 52% de seguimiento de casos atendidos y 78,372 registros de empadronamiento de los programas sociales.

4) En relación a las AEI vinculadas al "OEI.03 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito", en el primer semestre del 2024, se obtuvo el 4% de locales educativos con el servicio de educación primaria con capacidad instalada inadecuada, el 0% de establecimientos de salud del primer nivel de atención con capacidad instalada inadecuada, el 59% de acciones ejecutadas en el programa de promoción de la cultura, el 60% de acciones ejecutadas en el programa de actividades deportivas de fácil acceso para la población.

5) En relación a las AEI vinculadas al "OEI.04 Promover la mejora de la gestión ambiental sostenible a nivel distrital", en el primer semestre del 2024, se obtuvo 9,107.61 km² de áreas verdes con servicio de mantenimiento anual, el 96.7% de población no atendida mediante el adecuado servicio de limpieza pública, el 95.43% de residuos sólidos no valorizados (programa de segregación) y 100% de actividades del plan implementados anualmente.

6) En relación a las AEI vinculadas al "OEI.05 Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos", en el primer semestre del 2024, se obtuvo el 70% de avances en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas, el 1% de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres, el 74% de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones. La Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho no cuenta con documentos técnicos aprobados.



7) En relación a las AEI vinculadas al “OEI.06 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito”, en el primer semestre del 2024 se obtuvo el 0% de acciones del plan implementadas, 2,018 actualizaciones de información catastral efectuadas anualmente, 0.08% de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes, el 15% de perfiles de inversión pública viabilizados y 15% de acciones de mantenimiento de pistas y veredas.

8) En relación a las AEI vinculadas al “OEI.07 Promover la Competitividad Económica en el Distrito”, en el primer semestre del 2024 se obtuvo el 18% de empresas formalizadas, el 50% de acciones del plan implementados, el 28.7% de resoluciones de sanción administrativa emitidas, el 50% de eventos de capacitación empresarial efectuados, el 100% de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral.

9) En relación a las AEI vinculadas al “OEI.08 Fortalecer la Gestión Institucional”, en el primer semestre del 2024 se obtuvo el 65.2% de cumplimiento anual de las metas POI, el 13.01% de ejecución anual de las inversiones, el 70.43% de reducción de la tasa de morosidad, el 30% de acciones del plan implementados, el 120.92% de visitas al portal de transparencia de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, el 100% de ideas calificadas en el Presupuesto Participativo, el 27% de personal capacitado y el 100% de documentos atendidos.



5. Recomendaciones

1) Involucrar a la Alta Dirección para la participación de las unidades de organización en el proceso durante el seguimiento y evaluación de planes institucionales

2) Se recomienda una mejor pertinencia y coherencia entre los indicadores de las Acciones Estratégicas Institucional (AEI) con el método de cálculo de estos indicadores.



3) Capacitación constante ante la rotación del personal encargado de realizar el seguimiento de los planes estratégicos.

4) Coordinación con los órganos y unidades correspondientes, para la ejecución de las acciones administrativas y operativas para el cumplimiento de las actividades desarrolladas durante el segundo semestre.

5) Reformular las fichas de indicadores de las Acciones Estratégicas del PEI.

6. Anexos

✓ Matriz de Compromisos

✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE.

https://web.munisjl.gob.pe/web/data_files/REPORTE%20DE%20SEGUIMIEN TO%20POI%20SEMESTRAL%202024.pdf

✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.

https://web.munisjl.gob.pe/web/data_files/REPORTE%20DE%20SEGUIMIEN TO%20PEI%20AL%20PRIMER%20SEMESTRE%202024.pdf

Tabla 1. Matriz de compromisos

N°	COMPROMISO					SEGUIMIENTO		
	ASPECTOS DE MEJORA	RECOMENDACIÓN	ACCIÓN CLAVE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE	PLAZO	ESTADO DE CUMPLIMIENTO	COMENTARIO
1	Seguimiento y Evaluación	Involucrar a la Alta Dirección para la participación de las unidades de organización en el proceso durante el seguimiento y evaluación de planes institucionales Capacitación constante ante la rotación del personal encargado de realizar el seguimiento de los planes estratégicos.	Remitir un informe del cumplimiento de los planes de aplicación del aplicativo CEPLAN a la Alta Dirección Organizar capacitaciones para el personal de la municipalidad	Informe Mensual y Reporte de Seguimiento Mensual Capacitaciones	Oficina de Planeamiento y Presupuesto Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Diciembre 2024 Diciembre 2024	En proceso En proceso	- -
2	Diseño	Reformular las fichas de indicadores de las Acciones Estratégicas del PEI. Se recomienda una mejor pertinencia y coherencia entre los indicadores de las Acciones Estratégicas Institucional (AEI) con el método de cálculo de estos indicadores.	Elaboración de la propuesta de nuevo PEI para el periodo 2025-2029	Propuesta de nuevo PEI	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Enero 2025	Completado	PEI 2025-2029 aprobado con Resolución de Alcaldía N° 196-2024-A/MDSJL



Cuadro 1: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	SERVICIOS EFICIENTES DE SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO.						100	ND
IND.01.AEI.01.01	Nº de habitante por sereno	2015	11,884	4,050	903	ND	100	ND
AEI.01.02	PATRULLAJE INTEGRADO A NIVEL DISTRITAL						100	ND
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de patrullajes integrales efectuados	2017	62	92	108	ND	100	ND
AEI.01.03	PROGRAMA PREVENTIVO DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO						23.56	ND
IND.01.AEI.01.03	Nº de Comités de seguridad ciudadana constituidos	2017	365	900	212	ND	23.56	ND
AEI.01.04	PROGRAMA CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO						23.81	ND
IND.01.AEI.01.04	Nº de personas atendidos en el programa contra la violencia familiar en el distrito	2018	1,081	30	126	ND	23.81	ND
AEI.01.05	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO DE MANERA ÓPTIMA EN EL DISTRITO						46	ND
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de implementación del Plan Local de Seguridad en el distrito	2017	72	100	46	ND	46	ND
AEI.02.01	PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR						100	ND
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de Atención del Programa adulto mayor respecto al año anterior	2018	51	90	92	ND	100	ND
AEI.02.02	PROGRAMAS DE ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS CON DISCAPACIDAD O PERSONAS CON HABILIDADES DIFERENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN LOCAL.						96.84	ND
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de atención de atención a discapacitados respecto al año anterior	2018	71	95	92	ND	96.84	ND
AEI.02.03	SERVICIO DE DEMUNA EFICIENTE Y OPORTUNO EN EL DISTRITO						74.29	ND
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de seguimiento de casos atendidos	2018	12	70	52	ND	74.29	ND
AEI.02.04	PROGRAMAS SOCIALES FOCALIZADOS PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO						86.26	ND
IND.01.AEI.02.04	Nº de registro de empadronamiento de los	2016	85,572	90,852	78,372	ND	86.26	ND



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	Programas sociales							
AEI.03.02	SERVICIO DE SALUD PREVENTIVOS Y ADECUADOS EN BENEFICIO DE POBLACIÓN DISTRITAL.						0	ND
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de establecimientos de salud del primer nivel de atención con capacidad instalada inadecuada	2017	95	42	0	ND	0	ND
AEI.03.03	PROGRAMA MUNICIPAL DE PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL DISTRITO.						100	ND
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa promoción de cultura	2016	38	53	59	ND	100	ND
AEI.03.04	PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES DE FÁCIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.						60	ND
IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de acciones ejecutadas en el programa de actividades deportivas de fácil acceso para la población	2016	67	100	60	ND	60	ND
AEI.04.01	SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO.						94.87	ND
IND.01.AEI.04.01	km2 de área verde con servicio de mantenimiento anual	2017	9,600	9,600	9,107.61	ND	94.87	ND
AEI.04.02	SERVICIO DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS EFICIENTE EN LA POBLACIÓN LOCAL.						96.70	ND
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de población no atendida mediante el adecuado servicio de limpieza pública	2017	90	100	96.70	ND	96.70	ND
AEI.04.03	PLAN ANUAL DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN SELECTIVA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.						100	ND
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de residuos sólidos no valorizados (programa de segregación)	2018	96	80	95.43	ND	100	ND
AEI.04.04	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADO ANUALMENTE EN EL DISTRITO.						100	ND
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de actividades del plan implementados anualmente	2017		100	100	ND	100	ND
AEI.05.01	IMPLEMENTACIÓN ADECUADA DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN FRENTE A PELIGROS.						87.50	ND
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de avance en las medidas no	2017	60	80	70	ND	87.50	ND



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	estructurales para el control de zonas críticas							
AEI.05.02	POBLACIÓN CON PRÁCTICAS SEGURAS PARA LA RESILIENCIA.						100	ND
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de Personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres	2015	75	40	1	ND	100	ND
AEI.05.03	INCORPORACIÓN DE LA GRD EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO.						83.15	ND
IND.01.AEI.05.03	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones	2017	80	89	74	ND	83.15	ND
AEI.05.04	DESARROLLO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRE						0	ND
IND.01.AEI.05.04	N° de documentos técnicos aprobados	2017	1	2	0	ND	0	ND
AEI.06.01	PLAN URBANO DISTRITAL FORMULADO E IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.						0	ND
IND.01.AEI.06.01	Porcentaje de acciones del plan implementados	2017		45	0	ND	0	ND
AEI.06.02	PROGRAMA DE CATASTRO URBANO ACTUALIZADO EN EL DISTRITO.						100	ND
IND.01.AEI.06.02	N° de actualizaciones de información catastral efectuados anualmente	2017	8,771	2,121	2,018	ND	100	ND
AEI.06.03	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN BENEFICIO DEL DISTRITO.						100	ND
IND.01.AEI.06.03	Porcentaje de accidentes de tránsito por cada 1,000 habitantes	2015	3.51	0.30	0.08	ND	100	ND
AEI.06.04	TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL MEJORADO EN EL DISTRITO.						18.75	ND
IND.01.AEI.06.04	Porcentaje de perfiles de inversión pública viabilizados	2017	53	80	15	ND	18.75	ND
AEI.06.05	VÍAS URBANAS REHABILITADAS Y/O MANTENIDAS EN EL DISTRITO.						42.86	ND
IND.01.AEI.06.05	Porcentaje de acciones de mantenimiento de pistas y veredas	2017	0	35	15	ND	42.86	ND
AEI.07.01	ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA FORMALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS						18.95	ND
IND.01.AEI.07.01	Porcentaje de empresas formalizadas	2017	60	95	18	ND	18.95	ND
AEI.07.02	PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL FORMULADO E						50.51	ND



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.							
IND.01.AEI.07.02	Porcentaje de acciones del plan implementados	2017	0	99	50	ND	50.51	ND
AEI.07.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS ADECUADOS Y EFICIENTES A NIVEL DISTRITAL.						100	ND
IND.01.AEI.07.03	Cantidad de resoluciones de sanción administrativa emitidas con respecto al año anterior.	2017	100	97	28.70	ND	100	ND
AEI.07.04	CAPACITACIÓN EMPRESARIAL ADECUADA Y OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN LOCAL.						55.56	ND
IND.01.AEI.07.04	Porcentaje de eventos de capacitación empresarial efectuados	2017	50	90	50	ND	55.56	ND
AEI.07.05	OFERTA LABORAL OPORTUNA DEL DISTRITO						100	ND
IND.01.AEI.07.05	Porcentaje de ferias informativas sobre la demanda y oferta laboral	2017	33	82	100	ND	100	ND
AEI.08.01	GESTIÓN ESTRATÉGICA CON ENFOQUE DE RESULTADOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.						65.86	ND
IND.01.AEI.08.01	Porcentaje de cumplimiento de las metas anuales del POI	2017	80	99	65.20	ND	65.86	ND
AEI.08.02	GESTIÓN DE LAS INVERSIONES EFICIENTES Y OPORTUNAS EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.						13.01	ND
IND.01.AEI.08.02	Porcentaje de ejecución anual de las inversiones	2017	80	100	13.01	ND	13.01	ND
AEI.08.03	GESTIÓN TRIBUTARIA MEJORADA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.						42.60	ND
IND.01.AEI.08.03	Porcentaje de reducción de la tasa de morosidad	2015	65	30	70.43	ND	42.60	ND
AEI.08.04	PLAN DE GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.						33.33	ND
IND.01.AEI.08.04	Porcentaje de acciones del plan implementados	2017		90	30	ND	33.33	ND
AEI.08.05	GESTIÓN INSTITUCIONAL ABIERTA Y TRANSPARENTE EN LA MUNICIPALIDAD.						100	ND
IND.01.AEI.08.05	Porcentaje de visitas a la página web institucional de la MDSJL	2017		95	120.92	ND	100	ND
AEI.08.06	ASISTENCIA TÉCNICA ADECUADA Y OPORTUNA PARA LA GESTIÓN PARTICIPATIVA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.						100	ND
IND.01.AEI.08.06	Porcentaje de ideas calificadas en el PP	2017	29	45	100	ND	100	ND



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.08.07	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-PDP ELABORADO E IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.						67.50	ND
IND.01.AEI.08.07	Porcentaje de personal capacitado	2017		40	27	ND	67.50	ND
AEI.08.08	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD						100	ND
IND.01.AEI.08.08	Porcentaje de documentos atendidos	2017	55	96	100	ND	100	ND

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido



Cuadro 2: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.01	SERVICIOS EFICIENTES DE SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO.	2	2	100
08.4.1.	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	2	2	100
AEI.01.02	PATRULLAJE INTEGRADO A NIVEL DISTRITAL	2	2	100
08.4.1.	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	2	2	100
AEI.01.03	PROGRAMA PREVENTIVO DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	3	2	94.67
08.4.	GERENCIA DE ORDEN PUBLICO	3	2	94.67
AEI.01.04	PROGRAMA CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	2	2	100
08.4.	GERENCIA DE ORDEN PUBLICO	2	2	100
AEI.01.05	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO DE MANERA ÓPTIMA EN EL DISTRITO	4	3	100
08.4.	GERENCIA DE ORDEN PUBLICO	3	3	100
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	1	0	S.P.
AEI.02.01	PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR	7	5	96.57
08.6.2.	SUBGERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD	7	5	96.57
AEI.02.02	PROGRAMAS DE ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS CON DISCAPACIDAD O PERSONAS CON HABILIDADES DIFERENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN LOCAL.	4	2	96.50
08.6.2.	SUBGERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD	4	2	96.50
AEI.02.03	SERVICIO DE DEMUNA EFICIENTE Y OPORTUNO EN EL DISTRITO	4	3	89.75
08.6.2.	SUBGERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD	4	3	89.75
AEI.02.04	PROGRAMAS SOCIALES FOCALIZADOS PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	10	7	90.30
08.6.	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	4	2	88.25
08.6.4.	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y DE LUCHA CONTRA LA	6	5	91.67



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
	POBREZA			
AEI.03.02	SERVICIO DE SALUD PREVENTIVOS Y ADECUADOS EN BENEFICIO DE POBLACIÓN DISTRITAL.	7	7	100
08.6.2.	SUBGERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD	7	7	100
AEI.03.03	PROGRAMA MUNICIPAL DE PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL DISTRITO.	4	3	98
08.6.1.	SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE	4	3	98
AEI.03.04	PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES DE FÁCIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	9	3	42.86
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	6	0	0
08.6.1.	SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE	3	3	100
AEI.04.01	SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO.	13	9	93.90
08.2.2	SUBGERENCIA DE AREAS VERDES	8	7	100
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	2	0	S.P.
08.5.4.	SUBGERENCIA DE MANTENIMIENTO URBANO	3	2	79.67
AEI.04.02	SERVICIO DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS EFICIENTE EN LA POBLACIÓN LOCAL.	12	11	99.25
08.2.1	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	12	11	99.25
AEI.04.03	PLAN ANUAL DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN SELECTIVA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	4	3	88.25
08.2.1	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	4	3	88.25
AEI.04.04	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADO ANUALMENTE EN EL DISTRITO.	6	6	100
08.2.	GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL	6	6	100
AEI.05.01	IMPLEMENTACIÓN ADECUADA DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN FRENTE A	4	3	81.25



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
	PELIGROS.			
08.3.2.	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	4	3	81.25
AEI.05.02	POBLACIÓN CON PRÁCTICAS SEGURAS PARA LA RESILIENCIA.	3	3	100
08.3.2.	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	3	3	100
AEI.05.03	INCORPORACIÓN DE LA GRD EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO.	5	4	87.40
08.3.2.	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	5	4	87.40
AEI.05.04	DESARROLLO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRE	2	2	100
08.3.2.	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	2	2	100
AEI.06.01	PLAN URBANO DISTRITAL FORMULADO E IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.	11	9	90.18
08.5.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	4	3	75
08.5.3.	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y HABILITACIONES URBANAS	7	6	98.86
AEI.06.02	PROGRAMA DE CATASTRO URBANO ACTUALIZADO EN EL DISTRITO.	4	3	98
08.5.1.	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	4	3	98
AEI.06.03	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	8	5	72.25
08.4.3.	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD URBANA Y TRANSITABILIDAD	8	5	72.25
AEI.06.04	TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL MEJORADO EN EL DISTRITO.	41	0	14.44
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	41	0	14.44
AEI.06.05	VÍAS URBANAS REHABILITADAS Y/O MANTENIDAS EN EL DISTRITO.	47	4	9.98
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	41	0	0.25



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
08.5.4.	SUBGERENCIA DE MANTENIMIENTO URBANO	6	4	74.83
AEI.07.01	ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA FORMALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS	4	2	84.50
08.3.1.	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN Y FORMALIZACION EMPRESARIAL	4	2	84.50
AEI.07.02	PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL FORMULADO E IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	5	2	79.80
08.3.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	4	2	83
08.3.1.	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN Y FORMALIZACION EMPRESARIAL	1	0	67
AEI.07.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS ADECUADOS Y EFICIENTES A NIVEL DISTRITAL.	8	4	84.50
08.4.2.	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS	8	4	84.50
AEI.07.04	CAPACITACIÓN EMPRESARIAL ADECUADA Y OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN LOCAL.	2	0	75
08.3.1.	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN Y FORMALIZACION EMPRESARIAL	2	0	75
AEI.07.05	OFERTA LABORAL OPORTUNA DEL DISTRITO	1	0	67
08.3.1.	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN Y FORMALIZACION EMPRESARIAL	1	0	67
AEI.08.01	GESTIÓN ESTRATÉGICA CON ENFOQUE DE RESULTADOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.	13	11	88.15
01.3	GERENCIA MUNICIPAL	7	6	87.57
07.2.	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	2	2	100
07.2.1.	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	4	3	83.25
AEI.08.02	GESTIÓN DE LAS INVERSIONES EFICIENTES Y OPORTUNAS EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.	65	7	28.18
07.2.	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	1	1	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	64	6	26.89
AEI.08.03	GESTIÓN TRIBUTARIA MEJORADA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.	37	20	75.24
08.1.	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA	4	2	94.25
08.1.1.	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y ORIENTACIÓN TRIBUTARIA	7	6	85.71
08.1.2.	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL	11	7	96.18
08.1.3.	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	2	2	100
08.1.4.	SUBGERENCIA DE EJECUCIÓN COACTIVA	13	3	42.23
AEI.08.04	PLAN DE GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.	4	3	93.25
06.4.	OFICINA GENERAL DE GOBIERNO DIGITAL E INNOVACIÓN	4	3	93.25
AEI.08.05	GESTIÓN INSTITUCIONAL ABIERTA Y TRANSPARENTE EN LA MUNICIPALIDAD.	7	4	77.57
01.1	CONCEJO MUNICIPAL	4	3	93.25
01.2	ALCALDÍA	3	1	56.67
AEI.08.06	ASISTENCIA TÉCNICA ADECUADA Y OPORTUNA PARA LA GESTIÓN PARTICIPATIVA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.	5	5	100
07.2.	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	1	1	100
08.6.3.	SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	4	4	100
AEI.08.07	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-PDP ELABORADO E IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.	3	2	94.33
06.3.1	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	3	2	94.33
AEI.08.08	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	62	42	88.17
03.1.	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	3	3	100
04.1.	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	7	7	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
05.1.	OFICINA DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL	3	0	S.P.
06.1.	OFICINA GENERAL DE SECRETARIA GENERAL	5	2	78
06.1.1.	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	11	9	89.45
06.2	OFICINA GENERAL DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	4	3	85.75
06.3	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	2	2	100
06.3.1	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
06.3.2	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	3	2	66.67
06.3.3	OFICINA DE CONTABILIDAD	5	3	78.40
06.3.4	OFICINA DE TESORERIA	4	3	99.75
07.1.	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	1	1	100
07.2.	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	2	1	90
07.2.2.	OFICINA DE MODERNIZACIÓN Y COOPERACIÓN	5	3	72.60
08.6.5.	SUBGERENCIA DE REGISTRO CIVIL	6	2	91.83

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado al primer semestre.

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% al primer semestre.

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO al primer semestre. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 al primer semestre.



Cuadro 3: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	SERVICIOS EFICIENTES DE SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO.	2	2	0	0	0
03.09	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	0	0	0	0	0
08.4.1.	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	2	2	0	0	0
AEI.01.02	PATULLAJE INTEGRADO A NIVEL DISTRITAL	2	2	0	0	0
08.4.1.	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	2	2	0	0	0
AEI.01.03	PROGRAMA PREVENTIVO DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	0	3	1	0	1
08.4.	GERENCIA DE ORDEN PUBLICO	0	3	1	0	1
AEI.01.04	PROGRAMA CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	0	2	1	0	0
08.4.	GERENCIA DE ORDEN PUBLICO	0	2	1	0	0
AEI.01.05	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO DE MANERA ÓPTIMA EN EL DISTRITO	3	4	1	0	3
08.4.	GERENCIA DE ORDEN PUBLICO	3	3	0	0	3
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	0	1	1	0	0
AEI.02.01	PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR	7	7	0	0	0
08.6.2.	SUBGERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD	7	7	0	0	0
AEI.02.02	PROGRAMAS DE ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS CON DISCAPACIDAD O	4	4	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	PERSONAS CON HABILIDADES DIFÉRENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN LOCAL.	-		-		
08.6.2.	SUBGERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD	4	4	0	0	0
AEI.02.03	SERVICIO DE DEMUNA EFICIENTE Y OPORTUNO EN EL DISTRITO	4	4	0	0	0
08.6.2.	SUBGERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD	4	4	0	0	0
AEI.02.04	PROGRAMAS SOCIALES FOCALIZADOS PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	9	10	0	0	0
08.6.	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	3	4	0	0	0
08.6.4.	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y DE LUCHA CONTRA LA POBREZA	6	6	0	0	0
AEI.03.02	SERVICIO DE SALUD PREVENTIVOS Y ADECUADOS EN BENEFICIO DE POBLACIÓN DISTRITAL.	6	7	1	0	0
08.6.2.	SUBGERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD	6	7	1	0	0
AEI.03.03	PROGRAMA MUNICIPAL DE PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL DISTRITO.	4	4	0	0	0
08.6.1.	SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE	4	4	0	0	0
AEI.03.04	PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES DE FÁCIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	3	9	6	0	0
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	0	6	6	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
08.6.1.	SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE	3	3	0	0	0
AEI.04.01	SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO.	8	13	5	0	0
08.2.2	SUBGERENCIA DE AREAS VERDES	8	8	0	0	0
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	0	2	2	0	0
08.5.4.	SUBGERENCIA DE MANTENIMIENTO URBANO	0	3	3	0	0
AEI.04.02	SERVICIO DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS EFICIENTE EN LA POBLACIÓN LOCAL.	11	12	1	0	0
03.07.02	SUB GERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	0	0	0	0	0
08.2.1	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	11	12	1	0	0
AEI.04.03	PLAN ANUAL DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN SELECTIVA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	2	4	2	2	0
03.07.02	SUB GERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	0	0	0	0	0
08.2.1	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	2	4	2	2	0
AEI.04.04	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADO ANUALMENTE EN EL DISTRITO.	6	6	0	0	0
03.07.02	SUB GERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	0	0	0	0	0
08.2.	GERENCIA DE	6	6	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	DESARROLLO AMBIENTAL					
AEI.05.01	IMPLEMENTACIÓN ADECUADA DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN FRENTE A PELIGROS.	5	4	0	0	5
03.08.04	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	0	0	0	0	0
08.3.2.	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	5	4	0	0	5
AEI.05.02	POBLACIÓN CON PRÁCTICAS SEGURAS PARA LA RESILIENCIA.	3	3	1	0	3
03.08.04	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	0	0	0	0	0
08.3.2.	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	3	3	1	0	3
AEI.05.03	INCORPORACIÓN DE LA GRD EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO.	4	5	1	0	4
03.08.04	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	0	0	0	0	0
08.3.2.	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	4	5	1	0	4
AEI.05.04	DESARROLLO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRE	1	2	1	0	1
08.3.2.	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	1	2	1	0	1
AEI.06.01	PLAN URBANO DISTRITAL FORMULADO E IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.	11	11	0	0	1



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
08.5.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	4	4	0	0	1
08.5.3.	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y HABILITACIONES URBANAS	7	7	0	0	0
AEI.06.02	PROGRAMA DE CATASTRO URBANO ACTUALIZADO EN EL DISTRITO.	4	4	0	0	0
08.5.1.	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	4	4	0	0	0
AEI.06.03	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	8	8	0	0	1
08.4.3.	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD URBANA Y TRANSITABILIDAD	8	8	0	0	1
AEI.06.04	TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL MEJORADO EN EL DISTRITO.	7	41	34	0	0
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	7	41	34	0	0
08.6.2.	SUBGERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD	0	0	0	0	0
AEI.06.05	VÍAS URBANAS REHABILITADAS Y/O MANTENIDAS EN EL DISTRITO.	3	47	44	4	0
03.10.03	SUB GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	0	0	0	0	0
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	3	41	38	4	0
08.5.4.	SUBGERENCIA DE MANTENIMIENTO URBANO	0	6	6	0	0
AEI.07.01	ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA FORMALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS	4	4	0	0	0
08.3.1.	SUBGERENCIA DE	4	4	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
-	PROMOCIÓN Y FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL		-		-	
AEI.07.02	PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL FORMULADO E IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	4	5	1	5	1
08.3.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	3	4	1	5	1
08.3.1.	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN Y FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL	1	1	0	0	0
AEI.07.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS ADECUADOS Y EFICIENTES A NIVEL DISTRITAL.	8	8	0	0	4
08.4.2.	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS	8	8	0	0	4
AEI.07.04	CAPACITACIÓN EMPRESARIAL ADECUADA Y OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN LOCAL.	2	2	0	0	0
08.3.1.	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN Y FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL	2	2	0	0	0
AEI.07.05	OFERTA LABORAL OPORTUNA DEL DISTRITO	1	1	0	0	0
08.3.1.	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN Y FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL	1	1	0	0	0
AEI.08.01	GESTIÓN ESTRATÉGICA CON ENFOQUE DE RESULTADOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.	13	13	0	0	1



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
01.3	GERENCIA MUNICIPAL	7	7	0	0	1
03	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	0	0	0	0	0
07.2.	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	2	2	0	0	0
07.2.1.	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	4	4	0	0	0
AEI.08.02	GESTIÓN DE LAS INVERSIONES EFICIENTES Y OPORTUNAS EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.	12	65	53	13	1
07.2.	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	1	1	0	0	0
08.5.2.	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	11	64	53	13	1
AEI.08.03	GESTIÓN TRIBUTARIA MEJORADA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.	37	37	0	1	5
08.1.	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA	4	4	0	0	0
08.1.1.	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y ORIENTACIÓN TRIBUTARIA	7	7	0	0	5
08.1.2.	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL	11	11	0	1	0
08.1.3.	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	2	2	0	0	0
08.1.4.	SUBGERENCIA DE EJECUCIÓN COACTIVA	13	13	0	0	0
AEI.08.04	PLAN DE GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.	4	4	0	0	0
06.4.	OFICINA GENERAL DE GOBIERNO DIGITAL E	4	4	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	INNOVACIÓN					
AEI.08.05	GESTIÓN INSTITUCIONAL ABIERTA Y TRANSPARENTE EN LA MUNICIPALIDAD.	7	7	0	0	5
01.1	CONCEJO MUNICIPAL	4	4	0	0	3
01.2	ALCALDÍA	3	3	0	0	2
AEI.08.06	ASISTENCIA TÉCNICA ADECUADA Y OPORTUNA PARA LA GESTIÓN PARTICIPATIVA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.	4	5	1	0	0
07.2.	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	1	1	0	0	0
08.6.3.	SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	3	4	1	0	0
AEI.08.07	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-PDP ELABORADO E IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.	3	3	0	0	1
03.02.02	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	0	0	0	0	0
06.3.1	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	3	3	0	0	1
AEI.08.08	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	56	62	8	0	14
02.02	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	0	0	0	0	0
02.03	PROCURADORÍA PÚBLICA MUNICIPAL	0	0	0	0	0
02.04	SECRETARÍA GENERAL	0	0	0	0	0
03.02	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	0	0	0	0	0
03.1.	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	3	3	0	0	0
04.1.	PROCURADURÍA	7	7	0	0	1



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	PÚBLICA MUNICIPAL					
05.1.	OFICINA DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL	0	3	3	0	0
06.1.	OFICINA GENERAL DE SECRETARIA GENERAL	4	5	1	0	4
06.1.1.	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	11	11	2	0	1
06.2	OFICINA GENERAL DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	4	4	0	0	0
06.3	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	2	2	0	0	1
06.3.1	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
06.3.2	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	3	3	0	0	0
06.3.3	OFICINA DE CONTABILIDAD	4	5	1	0	2
06.3.4	OFICINA DE TESORERIA	4	4	0	0	0
07.1.	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	1	1	0	0	1
07.2.	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	2	2	0	0	0
07.2.2.	OFICINA DE MODERNIZACIÓN Y COOPERACIÓN	5	5	0	0	0
08.6.5.	SUBGERENCIA DE REGISTRO CIVIL	5	6	1	0	4
09.1	AGENCIAS MUNICIPALES	0	0	0	0	0

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación anual física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).

