



“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

**PROCESO CAS N° 003-2022-MDSJL**

<b>PUESTO</b>	<b>SERENO</b>
<b>CANTIDAD</b>	<b>237</b>

**1. DISPOSICIONES GENERALES**

**UNIDAD ORGÁNICA SOLICITANTE: GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA**

**DOMICILIO LEGAL**

Jirón Los Amautas N° 180 - Urbanización Zárate - San Juan de Lurigancho

**OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

El presente proceso de selección tiene por objeto la contratación de doscientos treinta y siete (237) Serenos para satisfacer y fortalecer las capacidades de patrullaje vigilancia y seguridad en el distrito de San Juan de Lurigancho.

**BASE LEGAL**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad (ROF) de San Juan de Lurigancho, aprobado mediante la Ordenanza N° 345 de fecha 23 de marzo del año 2017 y su modificatoria de la Estructura Orgánica y el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, aprobado con la Ordenanza 349 de fecha 20 de abril del año 2017.
- Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0006-2021-SERVIR/PE, aprueban por delegación “Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19”. Versión 3
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00065-2020-SERVIR-PE, Aprueba la "Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057".
- Ley N° 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del Sector Público.
- Informe Técnico N° 232-2022-SERVIR- GPGSC.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000132-2022-Servir-Pe (Formalizan acuerdo de Consejo Directivo adoptado en la sesión N° 012-2022-CD), mediante el cual se aprobó como opinión vinculante el Informe Técnico N° 001479-2021- SERVIR-GPGSC, relativa a la identificación de los contratos CAS indeterminados y determinados.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



**DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE  
CONTRATACIÓN**

La Comisión Evaluadora de la Municipalidad de San Juan de Lurigancho aprobada con Resolución de Gerencia Municipal N° 125-2022-GM/MDSJL de fecha 09 de mayo de 2022.

**2. PERFIL DEL PUESTO**

DESCRIPCIÓN	DETALLE
Requisitos	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Experiencia mínima de 3 meses en el sector público y/o privado desempeñando funciones afines al cargo.</li><li>2. Acreditar secundaria completa (presentar certificado de estudio).</li><li>3. Tener 20 años edad mínima.</li><li>4. Certificado de no tener antecedentes policiales (vigente)</li></ol>
Competencias	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Vocación de servicio.</li><li>2. Alto sentido de responsabilidad y orden.</li><li>3. Capacidad para trabajo en equipo y bajo presión.</li><li>4. Iniciativa y compromiso de trabajo.</li><li>5. Cortesía y respeto hacia sus compañeros y demás colaboradores.</li><li>6. Lealtad institucional.</li></ol>

**3. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO**

Principales funciones a desarrollar

1. Realizar servicio de seguridad y protección a los vecinos del Distrito.
2. Acciones de prevención y vigilancia mediante el patrullaje con vehículo motorizado.
3. Proteger los bienes de los vecinos, así como velar por la seguridad del patrimonio cultural y monumental del Distrito.
4. Velar por el buen funcionamiento del vehículo motorizado asignado a su cargo.
5. Revisar diariamente los controles preventivos del sistema eléctrico, dirección, freno entre otros.
6. Recibir las quejas de los vecinos las mismas que dan solución de acuerdo a las disposiciones dadas por La Gerencia.
7. Confeccionar parte de ocurrencia o novedades del servicio.

#### **4. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
Lugar de presentación del servicio	Municipalidad de San Juan de Lurigancho
Duración del contrato	A plazo indeterminado, de conformidad con la Única Disposición Complementaria modificatoria de la Ley N° 31131 (sujeta al periodo de prueba de 3 meses)
Remuneración	S/. 1,450 (Mil Cuatrocientos cincuenta 00/100 soles). Remuneración mensual, incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Modalidad de Trabajo	Presencial
Otras condiciones esenciales de contrato	Contar con DNI vigente, estar habilitado para contratar con el estado y no estar impedido de ejercer la función pública.

#### **5. MODALIDAD DE TRABAJO**

De conformidad con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR, que aprueba por delegación la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19-Version 3, se establece las siguientes modalidades de trabajo:

**Presencial:** Implica la asistencia física del servidor durante la jornada de trabajo.

**Remoto:** Es la prestación de servicios sujeto a subordinación, con la presencia física del servidor en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario. Aplica obligatoriamente al servidor que pertenece a los grupos de riesgo identificados por el Ministerio de Salud, evitando su en las instalaciones de la entidad.

**Mixto:** Implica la combinación de trabajo presencial y el trabajo remoto, alternando las modalidades en atención a las necesidades de la entidad.



**6. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

<b>CONVOCATORIA</b>		
<b>ETAPAS DEL PROCESO</b>	<b>CRONOGRAMA</b>	<b>ÁREA RESPONSABLE</b>
Publicación del proceso en el portal web Talento Perú aplicativo informático de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR <a href="https://www.servir.gob.pe/talento-peru/">https://www.servir.gob.pe/talento-peru/</a> y en la convocatoria CAS del portal web institucional <a href="https://web.munisjl.gob.pe/web/convocatorias.php?anio=5">https://web.munisjl.gob.pe/web/convocatorias.php?anio=5</a>	Del 23 al 25 de noviembre del 2022	Sub Gerencia de Recursos Humanos-Sub Gerencia de Tecnología de la Información
Presentación de documentos del postulante será a través de la mesa de partes virtual, registro de tramite: <a href="https://tramite.munisjl.gob.pe/tramite/plataforma/view/Login/login">https://tramite.munisjl.gob.pe/tramite/plataforma/view/Login/login</a>	28 de noviembre del 2022	Sub Gerencia de Trámite Documentario y Archivo-Secretaría General
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación Curricular	29 de noviembre del 2022	Comité de Selección CAS
La relación de postulantes aptos, no aptos y el cronograma para la entrevista personal, serán publicados a través del Portal web de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho: <a href="https://web.munisjl.gob.pe/web/convocatorias.php?anio=5">https://web.munisjl.gob.pe/web/convocatorias.php?anio=5</a>	30 de noviembre del 2022	Sub Gerencia de Recursos Humanos - Sub Gerencia de Tecnología de la información
Entrevista Personal	01 de diciembre del 2022	Comité de Selección CAS
La publicación del resultado final se efectuará a través del portal web de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho: <a href="https://web.munisjl.gob.pe/web/convocatorias.php?anio=5">https://web.munisjl.gob.pe/web/convocatorias.php?anio=5</a>	02 de diciembre del 2022	Sub Gerencia de Recursos Humanos - Sub Gerencia de Tecnología de la información
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
Suscripción del Contrato	05 de diciembre del 2022	Sub Gerencia de Recursos Humanos
<b>INICIO DE LABORES 06 DE DICIEMBRE DEL 2022</b>		

El cronograma se encuentra sujeto a variaciones por parte de la entidad, las mismas que se darán a conocer oportunamente a través del Portal Institucional de la Municipalidad de San Juan de Lurigancho, en el cual se anunciara el nuevo cronograma por cada etapa de evaluación que corresponda.



## **7. DESARROLLO DE LAS ETAPAS DEL PROCESO**

Los interesados en participar deberán leer previamente las bases, verificar que reúne los requisitos del perfil del puesto, deberá llenar cuidadosamente la “Ficha Resumen Curricular”, respetando los campos obligatorios consignados en dicho formato según los requisitos exigidos para cada puesto.

No olvidar de registrar la información asociada y relevante al puesto convocado.

El postulante que no se presente a una de las etapas del proceso quedará automáticamente descalificado.

### **a) Postulación Virtual y presentación de expediente de postulación a través de mesa de partes virtual**

- Los interesados que deseen participar en el presente proceso de selección, deberán ingresar a la sección “**CONVOCATORIA CAS**” de la página institucional del: <http://web.munisjl.gob.pe/web/#>, descargar la las bases, solicitud, DDJJ y ficha resumen curricular.

**La postulación virtual será sólo el día indicado en el cronograma de la convocatoria de 8:00 am a 16:00 pm.**

**Al momento de enviar sus documentos deberán consignar en el ASUNTO, CAS Nro. \_\_\_\_ - Nombre del Puesto, al que está postulando.**

El postulante será responsable de los datos consignados en su ficha resumen curricular, que tiene carácter de declaración jurada. En caso que la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo, civil o penal correspondiente.

### **b) Evaluación curricular:**

Es de carácter eliminatorio y con puntaje. En esta fase se revisará la Ficha Resumen Curricular presentado por los postulantes a través de mesa de partes virtual. Solo serán tomados en cuenta aquellas que cumplan con los documentos solicitados, (Solicitud de postulante, DDJJ, Ficha Resumen Curricular y DNI).

El postulante que no sustente los requisitos mínimos del perfil del puesto, será considerado **NO APTO**; en consecuencia, no continuará en la siguiente etapa.

### **c) Entrevista personal:**

Tiene puntaje y es de carácter eliminatorio. Se evaluarán conocimientos, experiencias, habilidades y/o competencias, compromiso del postulante, entre otros aspectos alineados a los requerimientos del puesto, validando además la información consignada en la “**Ficha Resumen Curricular**” presentada por el postulante.

Las entrevistas se realizarán por medio virtual – online, a través de aplicativo de **videollamadas** y/o **video conferencia**, según indicaciones publicadas mediante comunicado en la **CONVOCATORIA CAS**.

**Consideraciones:** Los postulantes deberán tener en cuenta las siguientes indicaciones, sujetos a descalificación del proceso:

- El postulante deberá presentarse a la fecha y hora establecida portando su DNI, caso contrario será eliminado del proceso de selección.
- El postulante será responsable del seguimiento de la publicación de los resultados finales en la página web, y de la realización de la siguiente etapa según el cronograma de la



convocatoria.

## **8. DE LA EVALUACIÓN**

A continuación, se detallan los puntajes de calificación y los puntajes mínimos, según las características del servicio:

<b>EVALUACIONES</b>	<b>PESO</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>
I. Evaluación Curricular	<b>60%</b>	<b>40 puntos</b>	<b>60 puntos</b>
II. Entrevista Personal	<b>40%</b>	<b>30 puntos</b>	<b>40 puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>70 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

- ✓ El puntaje mínimo requerido en la entrevista es de **30 puntos** para ser declarado como **APTO.**
- ✓ El puntaje total mínimo requerido es de **70 puntos**, para ser declarado como ganador y acceder al puesto materia de la presente convocatoria.
- ✓ Las vacantes, en el proceso de selección, será asignada al postulante que obtenga el puntaje máximo.

### **DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

**8.1** El expediente del postulante al proceso de selección CAS solo deberá de presentar respetando el orden siguiente:

- a) Solicitud del Postulante.
- b) Ficha Resumen Curricular.
- c) Copia de DNI
- d) DDJJ

**El expediente de postulación se deberá presentar debidamente escaneado y convertido únicamente a PDF en un (01) solo archivo, el mismo que debe ser nítido y legible. El tamaño máximo de los archivos debe ser menor o igual a 35MB**

### **8.2 OTRA INFORMACIÓN QUE RESULTE CONVENIENTE:**

- a) Los postulantes que resulten ganadores, para el momento de la firma de contrato, deberán presentar los siguientes documentos:
  - a. Ficha de datos personales y Declaraciones Juradas, a ser descargadas del portal de la Municipalidad.
  - b. Solicitud de postulante en original.
  - c. Ficha Resumen Curricular en original.
  - d. Copia legible del DNI.
  - e. Documentos que sustenten lo escrito en la Ficha Resumen Curricular, en orden.
  - f. Comprobante de nro. de cuenta bancaria.
  - g. Antecedentes policiales en original.
- b) Los grados académicos y posgrados como el Título Profesional, la Maestría y/o el Doctorado, obtenidos en universidades del exterior, deberán estar validados conforme a la normatividad nacional vigente (Ley N° 30220 Ley Universitaria).



- c) Para acreditar tiempo de experiencia mediante Resolución por designación o similar, deberá presentar la Resolución de inicio de designación, así como la de cese.
- d) Los postulantes no ganadores que hayan obtenido un puntaje aprobatorio de 70 puntos o más, quedarán como accesorios según el orden de mérito alcanzado. Dicha condición tendrá una duración de tres (03) meses contados desde la fecha que se publiquen los resultados finales de la convocatoria a la cual postuló.
- e) Cualquier controversia o interpretación distinta a las bases que se susciten o se requiera aclarar durante el proceso de selección, será resuelto por el correspondiente Comité de Selección.

#### **9. CONSIDERACIONES A TENER EN CUENTA**

- a) No estar inhabilitado administrativa y/o judicialmente para contratar con el Estado.
- b) No tener impedimento para contratar conforme a lo previsto en las disposiciones legales sobre la materia.
- c) No contar con sentencia firme por cualquiera de los delitos señalados en el artículo 1 de la Ley N° 30794.
- d) No percibir otro ingreso por el Estado, a excepción de la docencia.
- e) No tener antecedentes penales, policiales y/o judiciales.
- f) No estar en el Registro Nacional de Deudores Alimentarios Morosos.
- g) No estar en el Registro Nacional de Sanciones.
- h) No estar incurso en lo dispuesto en la Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que prestan servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual, y su Reglamento aprobado por D.S. N° 019-2002-PCM.
- i) No se tomará en cuenta al postulante que no consigne correctamente el ítem y el nombre de la convocatoria CAS.
- j) No se devolverá la documentación presentada por los postulantes.

#### **10. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

##### **DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumpla con los requisitos mínimos exigidos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtenga el puntaje mínimo establecido para cada etapa del proceso.
- d) Cuando el ganador y el segundo, en el orden de mérito, no suscriban el contrato administrativo de servicio que corresponda.

##### **CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

El proceso puede ser cancelado hasta la fecha programada para la publicación del resultado final, sin que sea responsabilidad de la entidad, en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección, previa comunicación del área usuaria.
- b) Por restricciones presupuestarias.
- c) Otros supuestos debidamente justificados.
- d) Cuando se presente algún reclamo o impugnación por algún ítem del presente proceso, esto suspende solo el ítem, pero no el proceso, el cual continuará hasta su culminación. La solicitud de impugnación del proceso de convocatoria CAS, deberá señalar el ítem o ítems al cual está dirigido.



## **11. BONIFICACIONES, EL PUNTAJE TOTAL Y PUNTAJE FINAL**

### **BONIFICACIÓN POR SER PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS**

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, por ser licenciado de las fuerzas armadas, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° de la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 61 – 2010 – SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su ficha curricular o Carta de Presentación y haya adjuntado, en su Currículum Vitae, copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

### **BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD**

Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido, siempre que obtenga el mínimo aprobatorio del puntaje total, al postulante que lo haya indicado en su Currículum Vitae y adjuntando copia del correspondiente Certificado de Discapacidad, de no encontrarse inscrito en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad - CONADIS, o la copia de la resolución y/o carné que acredite su inscripción en el Registro de la Persona con Discapacidad a cargo del Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS.

### **BONIFICACIÓN POR DEPORTISTA CALIFICADO DE ALTO NIVEL**

Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N° 27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los/las postulantes que hayan indicado al momento de postulación dicha condición, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte.

## **12. DURACION DEL CONTRATO**

El contrato que se suscribe como resultado de la presente convocatoria será a plazo indeterminado, de conformidad con la Única Disposición Complementaria modificatoria de la Ley N° 31131 (sujeto al periodo de prueba de 3 meses) y Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000132-2022-SERVIR-PE (Formalizan acuerdo de Consejo Directivo aprobado en la sesión N° 012-2022-CD) mediante el cual se aprobó como opinión vinculante el Informe Técnico N° 001479-2021-SERVIR-GPSC relativa a la identificación de los contratos CAS indeterminados y determinados, publicado en el Diario Oficial El Peruano el 26 de agosto de 2022.

**COMITÉ DE SELECCIÓN - CAS**

San Juan de Lurigancho, 21 de noviembre de 2022