

## **BASES DEL PROCESO CAS N° 042-2023-MDSJL**

### **CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE DOCE (12) SUPERVISORES DE SEGURIDAD**

#### **I. GENERALIDADES**

##### **1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de doce (12) supervisores de seguridad para la Gerencia de Seguridad Ciudadana, por **necesidad transitoria**, en el marco legal del Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento, debidamente sustentado de acuerdo al Memorando N° 1684-2023-GSC-MDSJL.

##### **2. Dependencia solicitante**

Gerencia de Seguridad Ciudadana.

##### **3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Subgerencia de Recursos Humanos.

##### **4. Base legal**

- Decreto de Urgencia N° 034-2023, que dicta medidas extraordinarias, en materia económica y financiera, para fortalecer e implementar las unidades de flagrancia delictiva y dicta otras medidas
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Decreto Supremo N° 105-2023-PCM, que declara el Estado de Emergencia en los distritos de San Martín de Porres y San Juan de Lurigancho de la provincia de Lima del departamento de Lima y en los distritos de Sullana, Bellavista, Marcavelica, Salitral, Querecotillo, Ignacio Escudero y Miguel Checa de la provincia de Sullana del departamento de Piura.
- Ley N°29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°303-2017-SERVIR/PE.
- Decreto Supremo N°003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2020-SERVIR-PE, Aprueba la “Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”.
- Ley N° 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 132-2022-SERVIR-PE se formaliza el acuerdo de Consejo Directivo adoptado en la Sesión N° 012-2022-CD, mediante el cual se aprobó el Informe Técnico N° 001479-2021-SERVIR-GPGSC como opinión vinculante.
- Resolución Presidencia Ejecutiva N°027-2023-SERVIR-PE, Formaliza el acuerdo del Consejo Directivo de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, adoptado en la Sesión N° 013-2022-CD, mediante el cual se aprueba la Directiva N° 001-2022-SERVIR-GDSRH, "Elaboración y Aprobación de Perfiles en el Sector Público".
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 029-2023-SERVIR-PE, Aprueba por delegación, la "Guía para la Elaboración de Perfiles en el Sector Público".

#### **II. POSTULACIÓN A LA CONVOCATORIA**

Las personas que desean participar en el proceso de convocatoria CAS, deberán revisar el perfil del puesto detallado en la presente convocatoria, a fin de verificar si cumplen con los requisitos mínimos del puesto. Modalidad de postulación: **PRESENCIAL**.

#### **Presentación de documentos**

Las personas interesadas en el puesto convocado, deberán presentar a través de mesa de partes de la MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO, ubicado en Jr. Los Amautas 180 Urb. Zárate, San Juan de Lurigancho, los siguientes documentos:

- a. **FORMATO 01** - Solicitud de Postulante
- b. **FORMATO 02** - Ficha Resumen Curricular
- c. **FORMATO 03** - Declaración jurada al postular
- d. **FORMATO 04** - Declaración jurada de parentesco
- e. Documento nacional de identidad (DNI).
- f. Curriculum vitae descriptivo y documentos que sustenten lo declarado:
  - Copia de certificados y/o constancias que acrediten la formación académica, colegiatura y habilidad (de corresponder) y requisitos adicionales.
  - Copia de certificados y/o constancias que acrediten los cursos, talleres, especializaciones y/o diplomados requeridos.
  - Copia de certificados y/o constancias de trabajo (emitidos por las oficinas de Recursos Humanos o la que haga sus veces, oficinas de logística y/o abastecimiento según corresponda).
  - En el caso de ser licenciado de las fuerzas armadas o contar con certificado de discapacidad o ser deportista calificado de alto nivel, adjuntar la documentación correspondiente que acredite tal condición por parte de la autoridad competente.

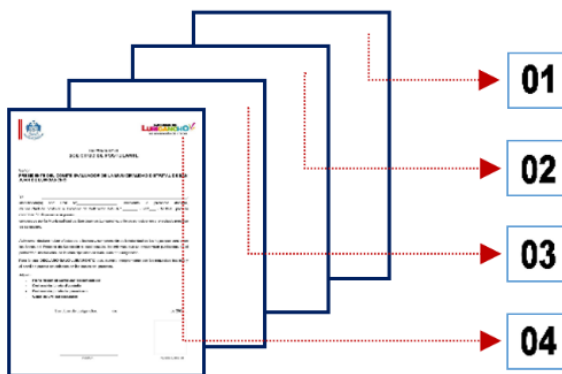
La información consignada en el curriculum vitae tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información señalada en dicho documento. El comité de selección podrá solicitar algún otro documento que crea conveniente en cualquier etapa del proceso de selección y evaluación.

#### **Formalidades en la presentación de los documentos**

El/La postulante deberá presentar su expediente de postulación en la fecha establecida en el cronograma del proceso de selección; no se recibirán expedientes fuera de la fecha establecida.

Toda la documentación en su totalidad debe estar debidamente **firmada, foliada** (Artículo 163° del Texto Único Ordenado - TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General).

#### **A) El/la postulante deberá tener en cuenta, el siguiente modelo de foliación para el expediente:**



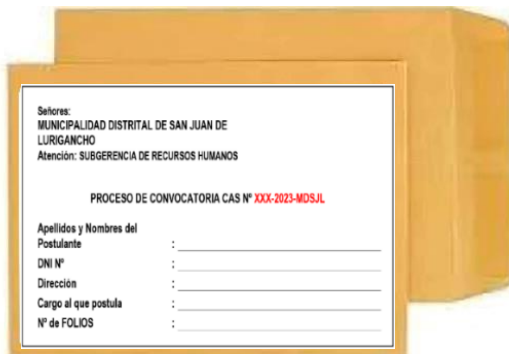
**El foliado se realizará desde la última hoja hasta la primera hoja y deberá emplear números arábigos (01, 02, 03...) en la parte superior derecha de cada hoja.**

El/La postulante será responsable de los datos consignados en los formatos de inscripción que tienen carácter de declaración jurada; y se somete al proceso de fiscalización. En caso la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo correspondiente.

La admisión de la información y documentación declaradas por el/la postulante al momento de su postulación al proceso de selección, se realiza al amparo del principio de presunción de veracidad, por lo tanto, está sujeta a las acciones de fiscalización posterior con la consecuente aplicación de las

sanciones previstas en el numeral 34.3 del artículo 34° del Texto Único Ordenado (TUO) de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, si se comprueba el fraude o falsedad.

- B) El expediente de postulación deberá presentarse en un sobre manila cerrado, consignando el siguiente rótulo:** El rótulo deberá contener el proceso de convocatoria CAS al que postula, apellidos y nombres del postulante, DNI, dirección, cargo al que postula y el número de folios.



### III. CAUSALES DE DESCALIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Constituye causal de descalificación los siguientes supuestos:

- En caso que el/la postulante presente su expediente fuera de la hora y fecha establecida en el cronograma del presente proceso.
- En caso que el/la postulante no presente alguno de los documentos señalados en las bases del proceso de selección.
- En caso que el/la postulante no firme la documentación exigida, utilice lápiz en el llenado de los formatos, incluyendo en foliación y firma o no consigne correctamente el número y nombre del proceso CAS al que postula.
- En caso que el/la postulante presente su expediente de postulación en varios procesos de selección en una misma CONVOCATORIA.
- En caso que se constate algún dato, información o documentación falsa o inexacta con carácter de declaración jurada.
- En caso que el/la postulante registre sanciones en el Registro Nacional de Sanciones contra los Servidores Civiles (RNSSC), y/o se encuentre inhabilitado para el ejercicio de la profesión.
- En caso que el/la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto.
- En caso que el/la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, sin perjuicio de su descalificación se iniciará las acciones civiles y penales.

### IV. PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Formación académica (*)	Técnica superior completa.
Experiencia (*)	<b>Experiencia general</b> Dos (02) años de experiencia en el sector público o privado. <b>Experiencia específica</b> Un (01) año de experiencia en el puesto requerido y/o afines. <b>Experiencia específica en el sector público</b> No aplica.
Cursos, programas de Especialización y/o diplomados (*)	No requiere.
Conocimientos Técnicos	Conocimiento de las ordenanzas municipales. Conocimiento de la ley del sistema nacional de seguridad ciudadana, Reglamento y sus modificatorias.

	Conocimiento en ofimática básica
<b>Habilidades y/o competencias</b>	Liderazgo, responsabilidad, vocación de servicio, autocontrol, comunicación oral.
Requisitos adicionales	Miembros de la Policía Nacional del Perú y/o Fuerzas Armadas en situación de retiro.

(\*) Son requisitos mínimos obligatorios que el/la postulante debe presentar o sustentar para acreditar el cumplimiento del perfil de puesto.

## V. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Las funciones a desarrollar son:	
1	Realizar el seguimiento y evaluación de las funciones del personal de campo para asegurar el cumplimiento de los planes operativos vigentes.
2	Verificar la operatividad del servicio de patrullaje en el cuadrante asignado, para garantizar las disposiciones en materia de Seguridad Ciudadana.
3	Establecer y mantener una comunicación fluida con la Policía Nacional del Perú, entidades de emergencia y otras instituciones relacionadas a fin coordinar acciones conjuntas, intercambiar información relevante para fortalecer la seguridad ciudadana en el distrito.
4	Coordinar los horarios y distribuir las labores diarias del personal de Serenazgo de manera equitativa y eficiente, para cubrir las áreas prioritarias y necesidades de la comunidad
5	Realizar inspecciones periódicas para identificar puntos vulnerables, implementar medidas preventivas y corregir posibles fallos en el sistema de seguridad.
6	Reportar al jefe de Servicios (J.S) las incidencias laborales resaltantes con el objetivo de mantenerlo informado.
7	Proporcionar capacitación continua al personal en temas de seguridad ciudadana, protocolos de actuación, manejo de situaciones de emergencia, entre otros
8	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

## VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Las condiciones del puesto son las siguientes:

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugares de prestación del servicio</b>	Jurisdicción del distrito de San Juan de Lurigancho.
<b>Duración del contrato</b>	Inicio: desde la firma del contrato Fin: hasta el 31 de diciembre de 2023
<b>Modalidad de contrato</b>	PRESENCIAL
<b>Remuneración mensual</b>	S/ 3,500 (Tres mil quinientos con 00/100 soles) mensuales. Incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.
<b>Modalidad de Contratación por necesidad transitoria</b>	Trabajos para obra o servicio específico.

## VII. ETAPAS DEL PROCESO Y CRONOGRAMA

El presente proceso consta de las siguientes etapas, las cuales son de carácter eliminatorio, según se describe a continuación:

ITEM	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Registro del proceso en el portal Talento Perú - SERVIR	30 de octubre de 2023	Subgerencia de Recursos Humanos
	Publicación de la convocatoria en el portal: - Portal Web institucional - Portal Talento Perú – SERVIR	31 de octubre de 2023 al 03 de noviembre de 2023	Subgerencia de Recursos Humanos
2	<b>Presentación de documentación:</b> Dirección: Jr. Los Amautas 180 Urb. Zárate, Distrito San Juan de Lurigancho Horario: - Lunes 06/11/23: 08:00 a.m. a 5:00 p.m. - Martes 07/11/23: 08:00 a.m. a 5:00 p.m. - Miércoles 08/11/23: 08:00 a.m. a 12:00 m.  Si se presenta fuera de la hora y fecha, el postulante no será considerado para la evaluación.	06, 07 y 08 de noviembre de 2023	Subgerencia de Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>			
3	<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	09 de noviembre de 2023	Subgerencia de Recursos Humanos
4	Publicación de <b>resultados de la Evaluación curricular</b>	09 de noviembre de 2023	Subgerencia de Tecnología de la Información
5	Entrevista Personal (presencial y/o virtual)	10 al 13 de noviembre de 2023	Representante de la Subgerencia de Recursos Humanos / Rep. Área Usuaría
6	Publicación del cuadro de <b>RESULTADOS FINALES</b> <a href="https://web.munisil.gob.pe/web/convocatorias.php?anio=6">https://web.munisil.gob.pe/web/convocatorias.php?anio=6</a>	13 de noviembre de 2023	Subgerencia de Tecnología de la Información
<b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	<b>Suscripción y registro del contrato</b>	14 y 15 de noviembre de 2023	Subgerencia de Recursos Humanos
8	<b>INICIO DE LABORES</b>	16 de noviembre de 2023	MDSJL

**SGRH: Subgerencia de Recursos Humanos**

**SGTI: Subgerencia de Tecnología de la Información**

(\*) El cronograma puede modificarse de manera excepcional, el mismo que se dará a conocer oportunamente. En los resultados de cada etapa, se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad. La publicación de resultados y comunicados se realizará en la página <https://web.munisil.gob.pe/web/convocatorias.php?anio=6>

## VIII. LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

ETAPA 1	EVALUACIÓN CURRICULAR	CARÁCTER	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PESO
	a. Formación académica	Eliminatorio	20	20	20%
	b. Experiencia general		15	15	15%
	c. Experiencia específica		15	15	15%
<b>Puntaje Total</b>			<b>50 puntos</b>	<b>50 puntos</b>	<b>50%</b>
ETAPA 2	ENTREVISTA PERSONAL	CARÁCTER	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PESO
	a. Demuestra conocimiento al cargo que postula	Eliminatorio	10	25	25%
	b. Puntualidad y presentación personal		10	10	15%
	c. Disposición para trabajo en equipo		10	10	10%
	d. Actitud personal y compatibilidad con el ambiente de trabajo.		5	5	5%
<b>Puntaje Total</b>			<b>35 puntos</b>	<b>50 puntos</b>	<b>50%</b>

EVALUACIÓN	CARÁCTER	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PESO
ETAPA 1: EVALUACIÓN CURRICULAR	Eliminatorio	50	50	50%
ETAPA 2: ENTREVISTA PERSONAL	Eliminatorio	35	50	50%
<b>TOTAL</b>	<b>Aprobado</b>	<b>85</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>
Los que alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio en cada una de las evaluaciones, será considerado como <b>APTO/A</b>				

**PUNTAJE TOTAL FINAL:**

- MÍNIMO (APROBATORIO) : 85 PUNTOS
- MÁXIMO : 100 PUNTOS

Los resultados de la evaluación tendrán la siguiente denominación:

1. **APTO/A:** Postulante que ha cumplido con todos los requisitos mínimos solicitados en el perfil.  
\*Incluida la verificación de información en el RNSSC, REDERECEI, REDAM y demás.
2. **NO APTO/A:** Postulante que no cumplió con uno o todos los requisitos mínimos solicitado en el perfil, por lo que el/la postulante no continuará en el proceso.
3. **DESCALIFICADO/A:** Postulante que no cumplió con la presentación total de los documentos sustentatorios y/o con el llenado de los formatos establecidos en las bases.

El “**CUADRO DE RESULTADOS FINALES**” se elaborará sólo con aquellos postulantes que hayan aprobado todas las evaluaciones del proceso de selección.

**IX. CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

Esta etapa es obligatoria y consiste en la revisión de la ficha de postulante y de la documentación presentada (declaraciones juradas y documentos sustentatorios) a fin de verificar que cumplan con los requisitos de formación académica, cursos, programas de especialización y/o diplomados, tiempo de experiencia general y otra información requerida en el perfil; así como en analizar y

verificar el cumplimiento de funciones afines a la experiencia específica requerida en el perfil de puesto, al momento de su postulación.

También se valida lo declarado en la ficha de postulante respecto a los conocimientos técnicos (ofimática, idiomas, etc.), las habilidades y/o competencias, requisitos adicionales (Evaluaciones físicas, licencia de conducir, etc.) lo cuales deben cumplir con lo solicitado en el perfil del puesto.

En todo momento la revisión de los documentos se realizará sobre la base de lo registrado en la ficha de postulante, por lo tanto, es responsabilidad del/ de la postulante revisar que la información este ingresada correctamente y con las especificaciones indicadas en las bases de la presente convocatoria. Se realizará de acuerdo a los siguientes criterios, los mismos que serán sustentados de la siguiente manera:

1. **Formación Académica:** Se tendrá en cuenta el nivel educativo y los estudios requeridos en el perfil de puesto.
  - a) Para el caso de educación básica (secundaria completa), deberá acreditar tal condición con el certificado oficial de estudios emitido por el Ministerio de Educación (MINEDU).
  - b) Para el caso de formación técnica o universitaria completa, deberá acreditar con la constancia de egresado, grado académico de bachiller, título profesional, grado académico de magister o doctor, o con resolución de la universidad o instituto confirmando dicho grado académico. Para el caso de estudiantes técnicos y/o universitarios, deberán acreditar con la constancia de estudios.
  - c) Los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad educativa extranjera o los documentos que los acrediten deben encontrarse registrados previamente en el registro de títulos, grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR o en el registro de grados académicos y títulos profesionales de la superintendencia nacional de educación superior universitaria - SUNEDU.
  - d) En el caso de habilidad de profesional, sólo se le exige la papeleta de habilidad cuando esta condición no pueda verificarse vía el portal web del colegio profesional correspondiente. En los demás casos el/la postulante deberá señalar a qué colegio profesional pertenece, número de su colegiatura y la página web pertinente, dicha habilitación se solicitará en el caso que esté establecido en el perfil de puesto.
  
2. **Experiencia laboral:** Se tendrá en cuenta el tiempo expresado en el perfil del puesto.
  - a) La experiencia laboral será acreditada con certificados y/o constancias de trabajo emitidas por el área de Recursos Humanos o la que haga sus veces, resoluciones de designación, encargatura o cese, órdenes de servicio con conformidades, constancias de prestación de servicio emitidas por las áreas orgánicas competentes.
    - Los documentos deberán consignar fecha de inicio y fin o tiempo laborado.
    - El tiempo de experiencia que no sea acreditado documentalmente no será considerado.
  - b) Cuando se requiere formación técnica o universitaria completa, se deberá considerar que el tiempo de experiencia de un postulante se contará desde las prácticas preprofesionales realizadas como mínimo por un periodo de tres (3) meses. Cuando no se requiere formación técnica y/o universitaria completa o solo se requiera educación básica (secundaria completa), se contará cualquier experiencia laboral del postulante.



3. **Cursos, programas de Especialización y/o diplomados:** Será acreditado mediante certificados, constancias u otro medio probatorio legal. Los mismos que deben ser en materias específicas afines a las funciones del puesto.
- a) Los **cursos** (incluye cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencia, entre otros) deben registrar una duración mínima de doce (12) horas; en caso sean organizados por un ente rector, son como mínimo de ocho (8) horas. Las horas de los cursos son acumulativas hasta alcanzar las horas requeridas en el perfil.
  - b) Los **programas de especialización y/o diplomados** deben estar orientados a desarrollar determinadas habilidades y/o competencias en el campo profesional y laboral, tener una duración mínima de noventa (90) horas; en caso sean organizados por un ente rector, son con mínimo de ochenta (80) horas.
  - c) Los **diplomados de posgrado** son estudios cortos de perfeccionamiento profesional, en áreas específicas. Se debe completar un mínimo de veinticuatro (24) créditos, de acuerdo la Ley N° 30220, Ley Universitaria, que equivalen a 384 horas, como mínimo.
  - d) Es posible considerar los cursos culminados en un diplomado, maestría o doctorado para acreditar el cumplimiento del requisito de programa de especialización, para ello debe presentar constancia u otro documento en el cual se verifique la denominación del curso, así como el número de horas o créditos académicos completados, los cuales no son acumulativos con otros cursos.
  - a) Debe registrar los programas de especialización y cursos acordes a lo solicitado en el perfil del puesto y que tengan sustento documentario donde haga mención a la cantidad de horas de duración, los cuales son presentados en la etapa de evaluación curricular.
  - b) La entidad puede señalar si los cursos, programas de especialización y/o diplomados requeridos deben tener un máximo de antigüedad, atendiendo a criterios de actualización normativa, modernización tecnológica, entre otros que conserven la razonabilidad de la exigencia. Además, se indica la palabra "afines" ello hace referencia a cualquier curso y/o programa de especialización y/o diplomado con una nomenclatura diferente pero contenido/materia similar a lo solicitado.
4. **Conocimientos técnicos:** Conocimiento de ofimática, idiomas y/o dialectos, normatividad, procesos administrativos, etc. no requieren ser sustentados con documentación, toda vez que su validación podrá realizarse en las etapas de evaluación del proceso de selección (evaluación técnica y/o en la entrevista personal), o algún otro mecanismo que dé cuenta de que el candidato cuenta con ellos.
5. **Habilidades y/o competencias:** Se evalúa las cualidades o aptitudes del candidato que lo hace ser capaz de desarrollar o ejecutar una tarea y se podrá observar aquellos rasgos individuales y características que le permiten desempeñarse de forma óptima en su puesto de trabajo.
6. **Requisitos adicionales:** Consiste en evaluar conocimientos y destrezas específicas, se evalúa aptitudes o habilidades duras.
7. **Verificación de información de los postulantes:** El personal de la Subgerencia de Recursos Humanos verifica los siguientes datos del postulante:
- Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC), en caso que el/la postulante registre antecedentes, será descalificado.
  - Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos (REDERECEI), en virtud a lo dispuesto en la Ley N°30353, que crea el Registro de Deudores y de Reparaciones Civiles y su reglamento u otro registro que corresponda.



- Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM), en caso de que el/la postulante se encuentre registrado, puede postular y acceder al servicio civil en el estado, siempre que cancele el registro o autorice el descuento por planilla o por otro medio de pago del monto de la pensión mensual fijada en el proceso de alimentos, previo a la suscripción del contrato. (Ley N° 28970, modificada por Decreto Legislativo N°1377).
- Registro de Deudores Judiciales Morosos (REDJUM) en caso de que el/la postulante se encuentre registrado, puede postular y acceder al servicio civil en el estado, siempre que cancele el registro o acredite el cambio de su condición.
- Otros registros pertinentes

#### **X. DE LA ENTREVISTA PERSONAL**

Comprende la evaluación objetiva de los postulantes, a fin de constatar su idoneidad para ocupar el puesto. Consiste en analizar su perfil en el aspecto personal, conocimientos, actitudes, habilidades y/o competencias, ética/compromiso del candidato y otros que el comité crea conveniente evaluar. La entrevista es desarrollada según la metodología determinada por el Comité de Selección.

Para efectos de la entrevista personal o virtual, los/las postulantes deben acudir al lugar o presentarse por medio del aplicativo informático en el horario establecido en la publicación de los resultados de la evaluación curricular en el portal web institucional <https://web.munisil.gob.pe/web/convocatorias.php?anio=6>, según corresponda, portando su Documento Nacional de Identidad – DNI o Carnet de Extranjería, de ser el caso.

Los/las postulantes entrevistados/as deberán obtener una puntuación igual o superior a la mínima requerida para ser considerados en el cuadro de resultados finales como ganador o accesitario del proceso que será publicado en el portal web de la Municipalidad. El/la postulante que se presente fuera del horario establecido, o se retire de manera injustificada, quedará automáticamente DESCALIFICADO/A.

#### **XI. RESULTADOS FINALES**

Se publicará en el “**Cuadro de Resultados Finales**” considerado únicamente a los postulantes que aprobaron todas las etapas de evaluaciones. El cuadro se efectuará teniendo en cuenta el puntaje mínimo aprobatorio y las siguientes bonificaciones:

- Los/las licenciados/as de las Fuerzas Armadas se les otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje total obtenido luego de las evaluaciones y entrevista realizadas en el proceso de selección, siempre y cuando el/la postulante consigne en la ficha de postulante y adjunte copia del documento fedateado que acredite tal condición.
- Los/las postulantes discapacitados/as que obtengan puntaje aprobatorio, se les otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final, siempre y cuando el/la postulante consigne en la ficha de postulante y adjunte copia del documento fedateado que acredite tal condición.
- En caso que el/la postulante haya superado el puntaje mínimo establecido para la etapa de entrevista personal y acredite ambas condiciones, de discapacidad (Carné de Discapacidad o Resolución emitida por el CONADIS) y licenciados/as de las Fuerzas Armadas (copia del documento fedateado que acredite tal condición por parte de la autoridad competente), se le otorgará una bonificación del 25% sobre el puntaje total obtenido.
- Los/las postulantes deportistas calificados de alto nivel que obtengan puntaje aprobatorio, se les otorgará una bonificación de acuerdo con el nivel obtenido sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando el/la postulante consigne en la ficha de postulante y adjunte copia oficial fedateado emitido por Instituto Peruano del Deporte que acredite tal condición.

NIVEL	CONSIDERACIONES	BONIFICACION
-------	-----------------	--------------

<b>NIVEL 1</b>	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales o panamericanas.	<b>20%</b>
<b>NIVEL 2</b>	Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas.	<b>16%</b>
<b>NIVEL 3</b>	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y haya obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.	<b>12%</b>
<b>NIVEL 4</b>	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata.	<b>8%</b>
<b>NIVEL 5</b>	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.	<b>4%</b>

**Deportistas calificados de alto nivel:**

- Los/las postulantes que superen el mínimo puntaje y no resulten ganadores, serán considerados como accesorios, de acuerdo al orden de mérito. Sólo se tendrá un accesorio por posiciones concursadas.
- El/la o los/las postulantes ganadores/as que no presenten la documentación requerida para la firma del contrato dentro del plazo establecido, motivará que se convoque al primer accesorio según el orden de mérito, debiendo notificársele para ello. De no suscribir el contrato el primer accesorio se declarará DESIERTO el proceso.

**XII. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO**

La suscripción del contrato se realiza en un plazo de cinco (5) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación del cuadro de resultados finales.

El/la o los postulantes **GANADORES** deben presentarse para la firma del respectivo contrato a la Subgerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho, ubicado en Jr. Los Amautas 180 Urb. Zárate, distrito de San Juan de Lurigancho, dentro del plazo establecido en el cronograma.

Debiendo presentar los siguientes documentos:

1. Ficha de datos personales.
2. Declaración jurada de domicilio.
3. Declaración jurada de elección de sistema de pensiones.
4. Carta de autorización para el pago de haberes.
5. Autorización para notificación vía correo electrónico y WhatsApp.
6. Anexo N° 01: Declaración jurada de no tener impedimento para contratar con el estado.
7. Anexo N° 02: Declaración jurada de no tener antecedentes penales, policiales ni judiciales.
8. Anexo N° 03: Declaración jurada de encontrarse inscrito en el registro de deudores alimentarios morosos – REDAM.
9. Anexo N° 04: Declaración jurada de conocimiento del código de ética de la función pública.
10. Anexo N° 05: Declaración jurada de ausencia de nepotismo.
11. Anexo N° 06: Declaración jurada de doble percepción.
12. Anexo N° 07: Declaración jurada de no encontrarse inscrito en el registro nacional de sanciones contra servidores civiles – RNSSC.
13. Certificado de antecedentes judiciales.
14. Certificado de antecedentes policiales.
15. Certificado de antecedentes penales.

**XIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos o se encuentren con impedimento legal.
- c) Cuando los candidatos no obtienen el puntaje mínimo en las evaluaciones requeridas.
- d) Cuando ninguno de los/las postulantes asistan a las evaluaciones requeridas.
- e) Cuando el candidato **GANADOR** comunica su decisión de no suscribir contrato o no cumple en suscribir contrato dentro del periodo de Ley. La Subgerencia de Recursos Humanos, comunica al área usuaria que el proceso de selección ha sido declarado desierto y publica el respectivo comunicado en la página web institucional.

### 2. Cancelación del proceso de selección

A solicitud del área usuaria el proceso de selección puede ser cancelado, sin que ello acarree responsabilidad a la entidad, en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio comunicado por el órgano o unidad orgánica con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otros motivos debidamente justificados.

## XIV. PRECISIONES

- Cualquier controversia o solicitud de interpretación de las bases que se produzcan durante el proceso de selección, es resuelto por la Subgerencia de Recursos Humanos.
- Considerando que cada etapa tiene el carácter de eliminatorio, es responsabilidad del/ de la postulante efectuar el seguimiento del proceso en el portal web de esta Municipalidad.
- La documentación entregada de forma física por los/las postulantes no serán devuelta por formar parte del expediente del proceso de selección de personal, los mismos que pueden ser sometidos a proceso de fiscalización posterior por parte de SERVIR o la Contraloría General de la República.
- Los currículums vitae documentados presentados por los/as postulantes Ganadores/as servirán para la apertura de los respectivos legajos personales.
- Las notificaciones que deriven del proceso de selección se efectuarán en el domicilio o correo consignado por el/la postulante en la ficha de postulación.

**COMITÉ DE SELECCIÓN – CAS**

San Juan de Lurigancho, 31 de octubre de 2023.